

DOHODA O DOČASNOM PRIDELENÍ ZAMESTNANCOV

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 58a Zákonníka práce
(zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov)

medzi zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ: Slovenská republika - Inštitút nukleárnej a
molekulárnej medicíny**

so sídlom: Rastislavova 43, P. O. BOX E-23

042 53 Košice

IČO: 35 562 340

DIČ: 2021871808

číslo zriaďovacej listiny: 08100-14/2004-OPP

Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava

Číslo účtu (IBAN): SK14 8180 0000 0070 0028 5159

štatutárny orgán: Ing. Štefan Mikolaj, riaditeľ

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Užívateľ: AGEL Diagnostic a.s.

so sídlom: Prepoštská 6, 811 01 Bratislava

IČO: 36 866 792

DIČ: 20222999363

zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu
Bratislava 1, v oddieli Sa:, vo vložke č.: 4959/B

Bankové spojenie: UniCredit Bank Czech Republic and
Slovakia, a.s.

Číslo účtu: 1157816002/1111

v mene spoločnosti koná:

Mgr. Dávid Szabó – predseda predstavenstva

Mgr. Andrea Veneszová – podpredseda predstavenstva

(ďalej len „**Užívateľ**“)

(ďalej aj ako „**účastníci dohody**“)

1. Úvodné ustanovenia

Užívateľ prevádzkuje zdravotnícke zariadenie na základe povolenia na poskytovanie zdravotnej starostlivosti v oblasti nukleárnej medicíny a rádiológie v nebytových priestoroch patriacich do vlastníctva Slovenskej republiky, spravovaného Zamestnávateľom. Predmetom činnosti Užívateľa je vykonávanie diagnostických výkonov pozitronovej emisnej tomografie kombinovanej s počítačovou tomografiou (ďalej „PET (PET/CT)“).

2. Predmet dohody

- 2.1** Užívateľ poskytuje služby PET (PET/CT) v priestoroch Zamestnávateľa v Banskej Bystrici na základe platnej nájomnej zmluvy, uzatvorenej medzi Zamestnávateľom a Užívateľom v roku 2016 a schválenej Ministerstvom financií SR (ďalej „MF SR“).
- 2.2** Predmetom tejto dohody je, vzhľadom na objektívne prevádzkové dôvody vo finančných limitoch Zamestnávateľa a v zabezpečení technologického vybavenia PET (PET/CT), dočasné pridelenie zamestnancov Zamestnávateľa Užívateľovi a podrobná úprava vzájomných práv a povinností účastníkov dohody pri vykonávaní práce a úhrade ceny práce dočasne pridelených zamestnancov Zamestnávateľa v súlade s naplnením čl. 1 tejto Dohody.

3. Dočasne pridelení zamestnanci

- 3.1** Dočasne pridelení zamestnanci Zamestnávateľa budú vykonávať prácu pre Užívateľa určenú podľa druhu práce, kvalifikácie, zdravotnej spôsobilosti a odborných predpokladov pre výkon práce v súlade s potrebami poskytovateľa zdravotnej starostlivosti vykonávajúceho diagnostické výkony PET (PET/CT) a poskytujúceho súvisiace podporné služby pre vykonávanie diagnostických výkonov PET (PET/CT), v zmysle Užívateľom uložených pracovných úloh, jeho organizačných a ostatných pokynov počas doby dočasného pridelenia, v zmysle zmluvnými stranami dohodnutého predmetu dohody podľa čl. 2 tejto Dohody. Zamestnávateľ poskytne dočasne pridelených zamestnancov Užívateľovi na základe jeho písomne špecifikovanej požiadavky pre pracovisko PET (PET/CT), pričom Užívateľ je zodpovedný za určenie odbornej kvalifikácie a druhu práce dočasne pridelených zamestnancov potrebných pre výkon diagnostických výkonov PET (PET/CT).

3.2 Zoznam dočasne pridelených zamestnancov Zamestnávateľa ku dňu podpisu tejto Dohody je v Prílohe č. 1

3.3 Zoznam podľa ods. 3.2 tohto článku Dohody je možné aktualizovať písomným dodatkom k tejto Dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

Ak by malo dôjsť k zmene z dôvodu dočasných prekážok v práci na strane zamestnancov, účastníci sa dohodli na zozname náhradníkov za dočasne pridelených zamestnancov pre prípad krátkodobého výpadku dočasne prideleného zamestnanca, ktorý tvorí prílohu č. 1 tejto dohody, pričom aktualizácia zoznamu náhradníkov sa spravuje týmto odsekom dohody.

3.4 V prípade, že Zamestnávateľ nemôže z objektívnych príčin, nezávislých od jeho vôle, dočasne poskytnúť Užívateľovi zamestnanca uvedeného v ods. 3.2 tohto článku Dohody z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnanca, je povinný poskytnúť Užívateľovi zamestnanca zo zoznamu náhradníkov tvoriacich Prílohu č. 2 tejto zmluvy. O tejto skutočnosti je povinný písomne informovať Užívateľa najneskôr do troch (3) dní odo dňa keď sa dozvedel o vzniku týchto objektívnych príčin.

4. Miesto výkonu práce dočasne pridelených zamestnancov

4.1 Miesto výkonu práce dočasne pridelených zamestnancov Zamestnávateľa je pracovisko Užívateľa v prenajatých priestoroch Zamestnávateľa, v areáli Fakultnej nemocnice F. D. Roosevelta na ulici Cesta k nemocnici 1, v Banskej Bystrici, individuálne určené podľa čl. 3 ods. 3.2 tejto Dohody.

5. Doba dočasného pridelenia

5.1 Účastníci dohody sa dohodli, že Zamestnávateľ bude dočasne prideľovať Užívateľovi zamestnancov určených podľa čl. 3 ods. 3.2 tejto Dohody v súlade s čl. 4 tejto Dohody od prvého dňa platnosti a účinnosti tejto Dohody do doby platnosti nájomnej zmluvy, uvedenej v článku 2.1, najneskôr do 30. 06. 2017.

5.2 Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u Užívateľa je ku dňu platnosti a účinnosti tejto zmluvy.

6. Pracovné, mzdové a iné podmienky

6.1 Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca Zamestnávateľa sú stanovené rovnako ako u porovnateľného zamestnanca Užívateľa. Pracovný čas dočasne prideleného zamestnanca Zamestnávateľa u Užívateľa sa spravuje ust. § 85 a nasl. Zákonníka práce.

6.2 Užívateľ:

- a) zabezpečí, aby pracovné podmienky všetkých pracovníkov, ktorí sa podieľajú na vykonávaní práce v súlade s čl. 3 ods. 3.1 tejto Dohody, zodpovedali kritériám právnych predpisov SR a zaužívanej odbornej praxe, aby boli voči týmto pracovníkom dodržiavané všetky podmienky v súlade s právnymi predpismi SR a tejto Dohody,
- b) zabezpečí výkon práce a umožní prístup do prenajatých priestorov Užívateľa len takým pracovníkom, ktorí spĺňajú požiadavky stanovené právnymi predpismi SR,
- c) zabezpečí na svoje náklady zaškolenie a vzdelávanie všetkých pracovníkov, ktorí sa podieľajú na výkone práce v zmysle čl. 3 ods. 3.1 tejto Dohody,
- d) ukladá zamestnancovi v mene Zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci Užívateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene Zamestnávateľa.

6.3 Zamestnávateľ:

- a) uzatvorí so zamestnancami určenými podľa čl. 3 ods. 3.2 tejto Dohody, Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca, ktorej predmetom je dočasné pridelenie na výkon práce k Užívateľovi v zmysle čl. 3 ods. 3.1 tejto Dohody. Doba dočasného pridelenia zamestnanca k Užívateľovi je určená od prvého dňa platnosti a účinnosti tejto Dohody, resp. jej dodatku, v zmysle ktorej bol zamestnanec zaradený do zoznamu podľa čl. 3 ods. 3.2 tejto Dohody, najneskôr do skončenia doby uvedenej v čl. 5 ods. 5.1 tejto Dohody;
- b) poskytuje Užívateľovi nevyhnutné údaje, ktoré sú potrebné na to, aby Užívateľ mohol skontrolovať, či zamestnávateľ dodržiava povinnosť podľa § 59 ods. 9 druhej vety Zákonníka práce vo vzťahu k mzdovým podmienkam zamestnancov, ktorí k nemu boli dočasne pridelení, a údaje potrebné na to, aby Užívateľ mohol

splniť povinnosť podľa § 58 ods. 10 prvej vety informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľných zamestnancov u Užívateľa, Užívateľ, ku ktorému bol zamestnanec podľa čl. 3 ods. 3.2 tejto Dohody dočasne pridelený,

- c) počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady a ochranné pracovné prostriedky /vrátane dozimetrov/.

7. Platba za dočasné pridelenie zamestnancov

7.1 Platba

- a) Účastníci dohody sa dohodli, že platba za dočasné pridelenie zamestnancov Zamestnávateľa (ďalej aj ako „platba“) bude určená sumou 20 600 EUR (slovom dvadsaťtisícšesťsto EUR) za kalendárny mesiac.

Platba v sebe zahŕňa celkové skutočné náklady Zamestnávateľa na mzdu týchto zamestnancov, vrátane odvodových povinností v zmysle právnych predpisov Slovenskej republiky, ako aj ďalšie iné náklady Zamestnávateľa spojené s dočasným pridelením zamestnancov.

- b) ak dôjde z objektívnych dôvodov k zmene nákladov na mzdu dočasne pridelených zamestnancov (napríklad v dôsledku zmeny v počte alebo v kvalifikácii, druhu práce dočasne pridelených zamestnancov, atď.), bude o čiastku predstavujúcu rozdiel medzi cenou práce dočasne pridelených zamestnancov podľa pôvodnej štruktúry (kvalifikácia, počet) a cenou práce dočasne pridelených zamestnancov podľa novej štruktúry, upravená celková platba za dočasné pridelenie zamestnancov podľa tohto článku.

- 7.2** Zamestnávateľ vystaví v pätnásteho (15) dňa príslušného kalendárneho mesiaca faktúru na platbu za daný kalendárny mesiac so splatnosťou štrnásť (14) dní a Užívateľ je povinný ju uhradiť za predpokladu, že spĺňa náležitosti daňovo uznateľného dokladu.

8. Práva a povinnosti Užívateľa

- 8.1** Užívateľ je oprávnený písomne oznámiť Zamestnávateľovi nespokojnosť s vykonanou prácou alebo dodržiavaním pracovnej disciplíny niektorého z dočasne pridelených zamestnancov

Zamestnávateľa. Toto oznámenie Užívateľa musí byť riadne odôvodnené.

9. Práva a povinnosti Zamestnávateľa

- 9.1** Zamestnávateľ je povinný zaoberať sa písomným oznámením Užívateľa podľa čl. 8 ods. 8.1 tejto Dohody, pokiaľ je riadne odôvodnené a prerokovať s Užívateľom za účasti dotknutého dočasne prideleného zamestnanca Zamestnávateľa, o čom sa vyhotoví písomný záznam.
- 9.2** V prípade postupu podľa ods. 9. 1 tohto článku Dohody je Zamestnávateľ povinný bezodkladne zabezpečiť nápravu vzniknutých okolností alebo zabezpečiť náhradu dočasne prideleného zamestnanca Zamestnávateľa iným zamestnancom a to najneskôr do pätnástich (15) kalendárnych dní, ak o to Užívateľ požiada.
- 9.3** Zamestnávateľ má právo prestať dočasne prideľovať zamestnancov Užívateľovi podľa tejto Dohody, ak je Užívateľ v omeškaní s platbou faktúry podľa čl. 7 tejto Dohody po dobu viac ako 30 dní od uplynutia lehoty splatnosti.

10. Porušenie povinností a jeho následky

- 10.1** Účastníci dohody sa dohodli, že v prípade omeškania platby podľa čl. 7 tejto Dohody, je Užívateľ povinný na základe písomnej výzvy Zamestnávateľa zaplatiť Zamestnávateľovi úrok z omeškania podľa ustanovení občianskoprávných predpisov z dlžnej sumy.
- 10.2** Účastníci dohody sa dohodli na náhrade škody na strane Zamestnávateľa spôsobenej Užívateľom porušením tejto zmluvy. Užívateľ sa zaväzuje uhradiť Zamestnávateľovi skutočnú škodu a ušlý zisk, po predložení nezávislého znaleckého posudku Zamestnávateľom, ku ktorému je Užívateľ povinný písomne sa vyjadriť najneskôr do 7 dní. Ak sa Užívateľ v lehote podľa predchádzajúcej vety nevyjadrí, považuje sa to za odsúhlasenie znaleckého posudku. Náhradu škody je Užívateľ povinný uhradiť na základe účtovného dokladu – faktúry vystavenej Zamestnávateľom so splatnosťou pätnásť (15) dní.
- 10.3** Účastníci dohody sa dohodli na náhrade škody a ušlého zisku vzniknutého na strane Užívateľa spôsobenej Zamestnávateľom, vyplývajúcej z nevykonaných plánovaných diagnostických výkonov

PET (PET/CT) z dôvodu nesplnenia povinnosti Zamestnávateľa podľa tejto Dohody.

- 10.4** Užívateľ je povinný predložiť zamestnávateľovi nezávislý znalecký posudok, na výšku spôsobenej škody vrátane ušlého zisku, za predpokladu, že za túto spôsobenú škodu zodpovedá Zamestnávateľ podľa predchádzajúceho odseku tohto článku Dohody. Zamestnávateľ je povinný k znaleckému posudku písomne sa vyjadriť najneskôr do 7 dní.

11. Skončenie dohody

- 11.1** Účastníci dohody sa dohodli na dobe trvania tejto Dohody do doby určenej v čl. 5 ods. 5.1 tejto Dohody. Skončením platnosti a účinnosti tejto Dohody nie je dotknuté právo žiadnej zmluvnej strany na plnenie od druhej zmluvnej strany, na ktoré mala ku dňu skončenia tejto Dohody nárok.
- 11.2** Túto Dohodu môže skončiť každá zo zmluvných strán výpoveďou s trojmesačnou výpovednou dobou počítanou od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
- 11.3** Zamestnávateľ aj Užívateľ sú oprávnení ukončiť dočasné pridelenie konkrétneho zamestnanca písomným oznámením doručeným druhej zmluvnej strane. Užívateľ je oprávnený tak urobiť len z dôvodov pre ktoré by bolo možné s týmto zamestnancom skončiť okamžite pracovný pomer. Dočasné pridelenie zamestnanca Zamestnávateľa sa končí po uplynutí tridsať (30) dní od doručenia písomného oznámenia o ukončení dočasného pridelenia zamestnanca Zamestnávateľa. Ustanovenie čl. 3 tejto Dohody zostáva pri postupe uvedenom podľa tohto odseku nedotknuté.
- 11.4** Zamestnanec môže dočasné pridelenie skončiť pred uplynutím doby dočasného pridelenia jednostranným právnym úkonom adresovaným svojmu Zamestnávateľovi v súlade s ustanoveniami Dohody o dočasnom pridelení dotknutého zamestnanca, uzavretej medzi zamestnancom a Zamestnávateľom.

12. Rozhodné právo a riešenie sporov

- 12.1** Táto zmluva a vzťahy z nej vyplývajúce sa spravujú právnym poriadkom Slovenskej republiky.

13. Záverečné ustanovenia

- 13.1** Účastníci dohody sa dohodli, že písomné oznámenia, listiny alebo iné písomnosti určené a adresované druhej zmluvnej strane sa jej budú doručovať na adresu jej sídla zapísanú v úvode tejto Dohody. Ak si druhá zmluvná strana, ktorej je písomnosť určená, túto písomnosť nevyzdvihne do 5 pracovných dní od jej uloženia na pošte, považuje sa posledný deň tejto lehoty za deň doručenia, aj keď sa o tom druhá zmluvná strana nedozvedela. V prípade zmeny adresy alebo inej relevantnej informácie k tejto Dohode sa zmluvná strana zaväzuje, bez zbytočného odkladu, túto zmenu písomne oznámiť druhej zmluvnej strane.
- 13.2** Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom 28. 07. 2016.
- 13.3** Zmluvné strany prehlasujú, že túto Dohodu uzatvárajú podľa svojej skutočnej a slobodnej vôle a bez obmedzenia svojej zmluvnej slobody.
- 13.4** Zmluvné strany súhlasia s obsahom tejto Dohody a prehlasujú, že ju neuzatvorili za nápadne nevýhodných podmienok ani pod tlakom a na znak súhlasu s jej obsahom ju potvrdzujú svojím podpisom.
- 13.5** Táto Dohoda môže byť menená a dopĺňaná len na základe písomných dodatkov, očíslovaných v rade za sebou a podpísaných oboma účastníkmi dohody.
- 13.6** Ak sa niektoré ustanovenie tejto Dohody ukáže ako neplatné, nemá to vplyv na platnosť ostatných ustanovení. Ak je niektoré ustanovenie Dohody neplatné alebo sa stane neplatným alebo neúčinným neskôr, zmluvné strany súhlasia, že ho nahradia ustanovením, ktoré sa najviac približuje pôvodnej vôli zmluvných strán a účelu podľa tejto Dohody.
- 13.7** Zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po dve vyhotovenia.

V Košiciach dňa 27. 07. 2016

**INŠTITÚT NUKLEÁRNEJ
A MOLEKULÁRNEJ MEDICÍNY**
RÁSTISLAVOVA 43, P.O.BOX E-23
042 53 KOŠICE

Zamestnávateľ:

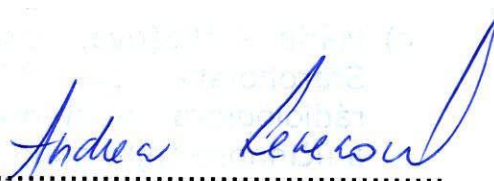


**Inštitút nukleárnej
a molekulárnej medicíny**
Ing. Štefan Mikolaj
riaditeľ

Užívateľ:



AGEL Diagnostic a.s.
Mgr. Dávid Szabó
predseda predstavenstva



AGEL Diagnostic a.s.
Mgr. Andrea Veneszová
podpredseda predstavenstva

Príloha č. 1 k dohode – Zoznam pridelených zamestnancov
Príloha č. 2 k dohode – Zoznam náhradníkov

Príloha č. 1 - zoznam pridelených zamestnancov

- a) MUDr. Lucia Kaliská, narodená v Bratislave, trvalé bydlisko ul. Beskydská 12, 974 01 Banská Bystrica, Lekárka, špecializovaná v odbore interné lekárstvo a nukleárna medicína, deň nástupu ku dňu platnosti a účinnosti tejto dohody.
- b) MUDr. Monika Zacharovská, narodená v Banskej Bystrici, trvalé bydlisko ul. Severná 1408/18, 974 01 Banská Bystrica, špecializácia v odbore pediatria a nukleárna medicína, deň nástupu ku dňu platnosti a účinnosti tejto dohody.
- c) Mária Kerkešová, narodená v Ružomberku, trvalé bydlisko ul. Starohorská 10, 974 11 Banská Bystrica, diplomovaná rádiologická asistentka, deň nástupu ku dňu platnosti a účinnosti tejto dohody.
- d) Bc. Miroslav Moravčík, narodený v Martine, trvalé bydlisko ul. V. Šipoša 4417/6, 036 01 Martin, rádiologický asistent, deň nástupu ku dňu platnosti a účinnosti tejto dohody.
- e) Mgr. Miroslava Messingerová, narodená v Prievidzi, trvalé bydlisko ul. Švermova 59, 974 01 Banská Bystrica, špecializovaná v odbore farmaceutickej technológie a v odbore rádioaktívne prípravky, deň nástupu ku dňu platnosti a účinnosti tejto dohody.
- f) RNDr. Lucia Jakubíková, narodená v Leviciach, trvalé bydlisko Nová Dedina 392, biochemická inžinierka a klinická fyzička, deň nástupu ku dňu platnosti a účinnosti tejto dohody.
- g) Ing. Patrik Mičenec, narodený v Žiline, trvalé bydlisko Borová 3178/12, 071 07 Žilina, fyzik, deň nástupu ku dňu platnosti a účinnosti tejto dohody.
- h) MUDr. Martin Spurný, narodený v Lučenci, trvalé bydlisko Hliny č. 4, 976 32 Badín, lekár, špecializácia v odbore rádiodiagnostika, deň nástupu ku dňu platnosti a účinnosti tejto dohody.
- i) MUDr. Slavomíra Kriššáková, narodená v Kežmarku, trvalé bydlisko Sadová 1733/4, 974 01 Banská Bystrica, lekár, špecializácia v odbore rádiodiagnostika, deň nástupu ku dňu platnosti a účinnosti tejto dohody.

Príloha č. 2 - zoznam náhradníkov

- a) Viera Hutyrová, trvalé bydlisko ul. Sládkovičova 5940/76, 974 05 Banská Bystrica - Kráľova, rádiologický technik.
- b) Lucia Pálšová, trvalé bydlisko Dlhá 2432/48, 085 01 Bardejov - Dlhá Lúka, diplomovaná rádiologická asistentka
- c) Lýdia Pariľáková, trvalé bydlisko Čirč 238, 065 42 Čirč, diplomovaná rádiologická asistentka