



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



kód ITMS2014+: 312031A064

DODATOK č. 1

k dohode č. **67/2016/§54 - ŠnZ, 16/41/054/114** zo dňa **18.04.2016**

uzavretej v zmysle ust. § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ medzi účastníkmi dohody :

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov: **ReSocia, n.o.**
Sídlo: 072 62 Petrovce č. 2
Adresa prevádzky: SNP č. 2, 044 42 Rozhanovce
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Viliam Čičvák - riaditeľ
IČO: 35 581 727
DIČ: 202 2082 018
SK NACE Rev2 (kód/text) 89.9.0./ Ostatná sociálna starostlivosť bez ubytovania i.n.
Bankové spojenie:
IBAN:
Zapísaná v registri neziskových organizácií vedenom OÚ v Košiciach od 13.10.2005 pod č. OVVS/38/2005

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

Vzhľadom na skutočnosť, že zamestnávateľ nesplnil svoju povinnosť v zmysle čl. II bodu 11. a čl. V bodu 5. a pracovné miesto, ktoré bolo uvoľnené z dôvodu predčasného skončenia pracovného pomeru v stanovenej lehote nepreobsadil, došlo na základe vzájomnej dohody medzi Úradom PSVaR Košice a zamestnávateľom k zníženiu počtu pracovných miest z pôvodných troch na 2 pracovné miesta. Z uvedeného dôvodu upravujeme **bod 1.1 článku II.** predmetnej Dohody nasledovne:

1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 2. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou **prílohou č. 9)** podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

a bod 1 článku III. predmetnej Dohody upravujeme nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok **2016**. Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas **9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške **95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016**, t. j. maximálne **547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	3412999	9	9	554,31	526,59	547,55	4 927,95 x 2 (9855,90)
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	9 855,90	

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

Ing. Viliam Čičvák
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu