



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja

\* S K - M P S V R - 0 6 0 2 0 5 4 7 \*

OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

kód ITMS2014+: 312031A064

**DODATOK č. 2****k dohode č. 38/2016/§54 - ŠnZ, 16/41/054/25 zo dňa 24.03.2016**

uzavretej v zmysle ust. § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ medzi účastníkmi dohody :

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice**

Sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice  
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 202 1777 780  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľ**

Právnická osoba

Názov: **Regina - DSS**  
Sídlo: 044 44 Kráľovce 195  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: RNDr. Monika Bérešová  
IČO: 35 557 168  
DIČ: 202 1798 713  
SK NACE Rev2 (kód/text) 87.30.0./ Starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach

Bankové spojenie:

IBAN:  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“)

Vzhľadom na skutočnosť, že zamestnávateľ nesplnil svoju povinnosť v zmysle čl. II bodu 11. a čl. V bodu 5. a pracovné miesto, ktoré bolo uvoľnené z dôvodu predčasného skončenia pracovného pomeru v stanovenej lehote nepreobsadil, došlo na základe vzájomnej dohody medzi Úradom PSVaR Košice a zamestnávateľom k zrušeniu pracovného miesta v profesii kuchár, a teda k zníženiu počtu pracovných miest z pôvodných štyroch na 3 pracovné miesta. Z uvedeného dôvodu upravujeme **bod 1.1 článku II.** predmetnej Dohody nasledovne:

**1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 3. Splnenie podmienky doby udržania,** je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou **prílohou č. 9**) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **9** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

**a bod 1 článku III.** predmetnej Dohody nasledovne:

## Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok **2016**. Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas **9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške **95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac** vo výške MCCP na rok **2016**, t. j. maximálne **547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

| Počet pracovných miest                           | kód ISCO – 08* | Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch) | Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) | Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €) | 95% CCP zamestnanca (v €) | Max. mesačná výška príspevku (v €) | Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7 |
|--------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| stl.1                                            | stl. 2         | stl. 3                                       | stl.4                                     | stl.5                                        | stl.6                     | stl.7                              | stl.8                                                 |
| <b>2</b>                                         | 5321001        | 9                                            | <b>9</b>                                  | 657,05                                       | 624,19                    | <b>547,55</b>                      | 4 927,95 x 2 (9855,90)                                |
| <b>1</b>                                         | 9112000        | 9                                            | <b>9</b>                                  | 547,55                                       | 520,17                    | <b>547,55</b>                      | 4 927,95                                              |
| Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) |                |                                              |                                           |                                              |                           | <b>14 783,85</b>                   |                                                       |

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

*RNDr. Monika Bérešová*  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

*PhDr. Pavol Mutafov*  
riaditeľ úradu