

Dodatok č. 2
K Dohode o spolupráci pri poskytovaní informácií
uzatvorenej podľa § 51 Občianskeho zákonníka

1. SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Zastúpená: **Ing. Dušanom Muňkom**
generálnym riaditeľom
Sídlo: Ul. 29. augusta 8 a 10
813 63 Bratislava

a

2. NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

Zastúpený: **Ing. Andrejom Gmitterom**
generálnym riaditeľom
Sídlo: Masarykova 10
040 01 Košice

(ďalej ako „účastníci dohody“)

Účastníci dohody podľa čl. VI bod 3 dohody o spolupráci pri poskytovaní informácií (ďalej len „dohoda“) uzatvorenej podľa § 51 Občianskeho zákonníka dňa 16. novembra 2012 uzatvárajú tento

dodatok č. 2,

ktorým sa mení obsah dohody (reg. č. poisťovne 14630-4/2012-BA) v znení dodatku č. 1 (reg. č. poisťovne 38569-1/2014-BA) takto:

Článok I
Predmet dodatku

1. Znenie článku I sa ruší a nahrádza sa nasledujúcim znením:

„Článok I
Úvodné ustanovenie

1. Účelom tejto dohody je určiť podľa § 5 ods. 1 písm. a), ods. 2 a § 5 ods. 6 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 82/2005 Z. z.“) zásady spolupráce medzi Sociálnou poisťovňou (SP) a Národným inšpektorátom práce (NIP) v oblasti poskytovania informácií súvisiacich s výkonom kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania fyzických osôb realizovaným inšpektorátmi práce (IP) a určiť formy a obsah prenosu údajov o udelených pokutách inšpektorátmi práce k postupu Sociálnej poisťovne podľa § 239 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 461/2003 Z. z.“), podľa ktorého Sociálna poisťovňa neuloží pokutu za porušenie povinnosti ustanovenej v § 231 ods. 1 písm. b) zákona č. 461/2003 Z. z., ak už bola uložená pokuta podľa osobitného predpisu, ktorým je zákon č. 125/2006 Z. z.

o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 125/2006 Z. z.“) a informačnú povinnosť inšpektorátov práce podľa § 7 ods. 3 písm. m) zákona č. 125/2006 Z. z. voči Sociálnej poisťovni, týkajúcu sa zistených prípadov nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania.

2. Účelom tejto dohody je ďalej určiť podľa § 18 ods. 4 a § 2 ods. 1 písm. a) bod 6 zákona č. 125/2006 Z. z. zásady spolupráce medzi SP a NIP v oblasti poskytovania informácií súvisiacich s výkonom dozoru realizovaného NIP nad dodržiavaním zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 650/2004 Z.z.“) zamestnávateľom v rozsahu jeho povinností platiť a odvádzať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnanca vykonávajúceho práce zaradené orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a za zamestnanca, ktorý vykonáva práce tanečného umelca alebo hudobného umelca, ktorý vykonáva profesiu hráča na dychový nástroj. Zamestnávateľ uvedený v § 12 ods. 2 zákona č. 650/2004 Z. z. platí podľa § 13 ods. 3 zákona č. 650/2004 Z. z. za zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) a má uzatvorenú účastnícku zmluvu príspevky vo výške a spôsobom dohodnutými v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však vo výške 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca na platenie poistného na dôchodkové poistenie podľa § 138, 139b a 139c zákona č. 461/2003 Z. z. alebo z príjmu zúčtovaného na výplatu, ak ide o zamestnanca, ktorý nie je povinne dôchodkovo poistený.“
3. Sociálna poisťovňa vyhlasuje, že vzhľadom k rozšíreniu funkcionality systému elektronického zberu údajov (EZU) bol tento včlenený do Systému elektronických služieb (SES) Sociálnej poisťovne. V rámci SES boli prevzaté všetky práva a povinnosti o poskytovaní informácií podľa dohody. “

2. V článku II „Predmet dohody“ sa ruší znenie bodu 1 a nahrádza nasledujúcim znením:

„1. Predmetom tejto dohody je poskytovanie informácií na zabezpečenie výkonu kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania fyzických osôb podľa zákona č. 82/2005 Z. z., poskytovanie údajov o udelených pokutách a zistených prípadoch nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania a poskytovanie informácií na zabezpečenie výkonu dozoru podľa zákona č. 125/2006 Z. z.“

3. V článku II „Predmet dohody“ sa ruší znenie bodu 2 a nahrádza nasledujúcim znením:

„Sociálna poisťovňa sa zaväzuje zo svojho informačného systému poskytovať informácie inšpektorátom práce na vykonanie kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania fyzických osôb podľa zákona č. 82/2005 Z. z. v rozsahu svojej pôsobnosti určenej zákonom č. 461/2003 Z. z. a informácie na zabezpečenie výkonu dozoru podľa § 2 ods. 1 písm. a) bod 6 zákona č. 125/2006 Z. z.“

4. V článku II „Predmet dohody“ sa ruší znenie bodu 4 a nahrádza nasledujúcim znením:

„4. Sociálna poisťovňa poskytne inšpektorátom práce prostredníctvom SES SP nasledovný rozsah údajov:

- a) obdobie nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti zamestnanca a druh právneho vzťahu (zamestnanec s pravidelným príjmom, zamestnanec s nepravidelným príjmom, dohoda) v rozsahu evidencie od 1. januára 2004; ak ide o zamestnanca vykonávajúceho práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda), v rozsahu evidencie od 1. apríla 2005, vrátane histórie záznamov. Históriou záznamov sa rozumie zobrazenie zoznamu všetkých Registračných listov fyzických osôb pre daného zamestnávateľa a zamestnanca.
- b) obdobie prihlásenia zamestnanca na úrazové poistenie a druh právneho vzťahu (zamestnanec s pravidelným príjmom, zamestnanec s nepravidelným príjmom, dohoda) zamestnanca, ktorý nie je povinne nemocensky poistený, povinne dôchodkovo poistený a povinne poistený v nezamestnanosti (napr. zamestnanca, ktorý má so zamestnávateľom uzatvorenú dohodu o brigádnickej práci študentov a ktorý si určil dohodu o brigádnickej práci študentov podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z., ďalej zamestnanca, ktorý nie je dôchodkovo poistený z dôvodu odvodovej úľavy podľa § 4 ods. 1 písm. d) zákona č. 461/2003 Z. z.) v rozsahu evidencie od 1. januára 2013, vrátane histórie záznamov, Históriou záznamov sa rozumie zobrazenie zoznamu všetkých Registračných listov fyzických osôb pre daného zamestnávateľa a zamestnanca.
- c) dátum a čas prijatia registračného listu fyzickej osoby v prípade, ak bol zaslaný zamestnávateľom v elektronickej forme,
- d) dátum prijatia registračného listu fyzickej osoby v prípade, ak bol zaslaný zamestnávateľom v papierovej forme,
- e) prioritne zoznam zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú väčší počet fyzických osôb na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na základe výberových kritérií a zoznam fyzických osôb vykonávajúcich prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru u týchto jednotlivých zamestnávateľov. Výberovými podmienkami sú sídlo zamestnávateľa a typ zamestnanca – fyzickej osoby v postavení zamestnanca,
- f) informácie o výške vymeriavacieho základu zamestnanca, za ktorého odvádza poistné na sociálne poistenie daný zamestnávateľ s uvedením počtu kalendárnych dní za ktoré platí poistné na sociálne poistenie za príslušný kalendárny mesiac, s uvedením zdroja údajov, podľa údajov uvedených zamestnávateľom na mesačnom výkaze poistného a príspevkov, prípadne výkaze poistného a príspevkov,
- g) menný zoznam fyzických osôb v postavení zamestnanca bez dátumu zániku poistenia, zaradené na začiatok zoznamu v abecednom usporiadaní a farebne rozlíšené od fyzických osôb v postavení zamestnanca, ktorí majú dátum zániku poistenia.“.

Článok II

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok podlieha povinnému zverejneniu podľa § 5a ods. 1 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Účastníci dohody berú na vedomie povinnosť zverejniť tento dodatok v plnom rozsahu, na čo si dávajú svojimi podpismi navzájom súhlas.
2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinnosť po dni jeho prvého zverejnenia.
3. Ostatné ustanovenia dohody, ktoré sa týmto dodatkom nemenia, ostávajú naďalej v platnosti.
4. Tento dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.
5. Tento dodatok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých každý účastník dohody obdrží dva rovnopisy.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si dodatok riadne prečítali, porozumeli mu a na znak svojho súhlasu s jeho obsahom dodatok vlastnoručne a dobrovoľne podpísali.

Bratislava dňa

Bratislava dňa

Za Sociálnu poisťovňu:

Za Národný inšpektorát práce:

.....
Ing. Dušan Muňko
generálny riaditeľ
Sociálnej poisťovne

.....
Ing. Andrej Gmitter
generálny riaditeľ
Národného inšpektorátu práce