



D o d a t o k č.3

k dohode č. 16/08/054/62 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť (ďalej len „dodatok“),

uzatvorený
medzi účastníkmi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: **J.Bottu 4, Trnava**
V mene ktorého koná: **Ing. Igor Válek, riaditeľ**
IČO
DIČ:
Bankové spojenie
Č. účtu
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnická osoba

Názov/Meno:

Sídlo/Prevádzka

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

Bankové spojenie:

IBAN :

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Mesto Trnava

Hlavná 1, 917 71 Trnava

JUDr. Peter Bročka, LL.M.

84110/Všeobecná verejná správa

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 11.08.2016 o predĺženie lehoty preobsadenia podporovaného pracovného miesta sa zmluvné strany dohodli v súlade s Čl. VII. bod 1) dohody na zmene tejto dohody takto:

Článok I **Predmet dodatku k dohode**

Predmetom dodatku k dohode je zmena Čl. V. bodu 5).

Čl. V. bod 5) sa mení a znie:

- 5) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 60 kalendárnych dní (maximálne však do 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta **trvá minimálne celý kalendárny mesiac**. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

Článok II. **Záverečné ustanovenia**

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku v rozsahu stanovenom v zákone č. 546/2010, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v zákone č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
4. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

5. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trnave dňa 15.08.2016

.....
Ing. Igor Válek
štatutárny zástupca úradu

.....
JUDr. Peter Bročka, LL.M.
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa:.....

Dodatok účinný dňa:.....