

DODATOK č. 7
ku Kolektívnej zmluve na rok 2019-2020

570/20

Fakultná nemocnica Trenčín, so sídlom: Legionárska 28, 911 71 Trenčín, IČO: 00 610 470,
v zastúpení: Ing. Tomáš Janík, MBA, riaditeľ
(ďalej ako „zamestnávateľ“)

a

Základná odborová organizácia SOZZaSS pri FN Trenčín, zastúpená podpredsedom Mgr. Adrianou Pelechovou

Slovenské lekárske odbory pri FN Trenčín, zastúpené predsedom MUDr. Miroslavom Štorcelom

Základná odborová organizácia SaPA pri FN Trenčín, zastúpená predsedom Mgr. Ladislavom Došom
(ďalej jednotlivo ako „odborová organizácia“ alebo spoločne ako „odborové organizácie“)

Zamestnávateľ a odborové organizácie (ďalej ako „zmluvné strany“) uzatvorili dňa 29.3.2019 Kolektívnu zmluvu na rok 2019-2020 (ďalej ako „kolektívna zmluva“), predmetom ktorej je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania nad rámec týchto podmienok upravených vo všeobecne záväzných právnych predpisoch.

Po vzájomnom rokovaní sa zmluvné strany dohodli na prijatí tohto Dodatku č. 7 ku kolektívnej zmluve (ďalej ako „dodatok č. 7“), čím sa doterajšia kolektívna zmluva mení a dopĺňa nasledovne:

1. Článok 22 Základná mzda sa mení nasledovne:

„Výška základnej mzdy pre jednotlivé stupne náročnosti práce je od 1.1.2021 stanovená takto:

Základná mzda: nezdravotnícki pracovníci a lekári

stupeň	trieda	základná mzda	
1	1	623,00 €	
	2	624,00 €	
2	1	739,00 €	
3	1	855,00 €	
	2	856,00 €	
4	1	971,00 €	
	2	972,00 €	
	3	978,00 €	
5	1	1 087,00 €	
	2	1 091,00 €	
	3	1 092,00 €	
	4	1 093,00 €	
	5	1 117,00 €	
	6	1 153,00 €	

6	7	1 365,00 €	lekár absolvent
	8	1 401,00 €	lekár po 1 roku praxe
	9	1 455,00 €	lekár po 3 rokoch praxe + zaradený do špec. štúdia
	1	1 203,00 €	
	2	1 301,00 €	
	3	1 387,00 €	
	4	1 498,00 €	
	5	1 631,00 €	
	6	2 512,00 €	lekár špecialista
	7	2 512,00 €	lekár so subšpecializ.
	8	2 550,00 €	primár

Základná mzda: zdravotnícki pracovníci

		povolanie	základná mzda
stupeň ZP1 odborné pracovné činnosti	1	sanitár 1	721,00 €
	2	sanitár 2	744,00 €
	3	praktická sestra	906,50 €
	4	nutričný terapeut	939,50 €
	5	sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, farmaceutický laborant	972,00 €
		zdravotnícky laborant, rádiologický technik, verejný zdravotník, technik pre zdravotné pomôcky	
		pracovník pre zdrav. dokumentáciu	
stupeň ZP2 certifikované pracovné činnosti	1	sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, zdravotnícky laborant, rádiologický technik	1 026,50 €
		technik pre zdrav. pomôcky, verejný zdravotník	
	2	logopéd, psychológ, lieč. pedagóg	1 321,50 €
	3	farmaceut, laboratórny diagnostik	1 420,00 €
stupeň ZP3 špecializované pracovné činnosti	1	praktická sestra	1 005,00 €
	2	nutričný terapeut	1 070,50 €
	3	sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, zdravotnícky laborant, farmac. laborant, rádiologický technik, verejný zdravotník, technik pre zdrav. pomôcky	1 158,00 €
	4	vedúca sestra, vedúca pôrodná asistentka, vedúci fyzioterapeut	1 201,50 €
		vedúci zdravotnícky laborant, vedúci rádiologický technik, vedúci zdravotnícky záchranár, vedúci technik pre zdrav. pomôcky	
	5	logopéd, psychológ, lieč. pedagóg	1 441,50 €

	6	farmaceut, laboratórny diagnostik, fyzik	2 293,50 €
	7	zdravotnícky záchranár	1 190,50 €
stupeň ZP 4 VŠ I. a II. stupeň + 5 rokov praxe v špecial.	1	sestra, pôrodná asistentka	1 201,50 €

2. Článok 25 bod 2 sa mení pri organizačných útvaroch „Oddelenie TaPCh“ a „Onkologická klinika“ nasledovne:

„2. Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, ak vykonáva pracovné činnosti uvedené v odseku 1 písm. a) tohto článku (t. j. zaradené príslušným orgánom na ochranu zdravia do 3.a 4. kateg. rizika) takto:

Organ. útvar	kategória	riziko	mzdová kompenzácia mesačne
Oddelenie TaPCH	lekár, sestra, praktická sestra, sanitár, PPvZ, upratovačka	TBC	116,80 €
Onkologická klinika	lekár, sestra, fyzik, rádiol. technik, sanitár, PPvZ, pracovník pre ZD, upratovačka	Karcinogénne a mutagénne faktory, ionizujúce žiarenie	104,50 €

Ostatné časti bodu 2 týkajúce sa ďalších organizačných útvarov ostávajú nezmenené.

3. Článok 31 bod 2) písm. a) sa od 1.1.2021 mení nasledovne:

„2) Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na organizačnom útvare a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti. Za hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí zamestnancovi:

- a) - **v pracovný deň** - mzda vo výške pomernej časti mzdy okrem lekárov;
- **v sobotu, nedeľu alebo sviatok** – mzda vo výške 120 % mzdy“

4. V článku 41 Sociálny fond, bode 2), sa na konci článku dopĺňa text:

„Finančný príspevok k Vianociam bude vyplatený zamestnancom v pracovnom pomere pri splnení nasledovných podmienok:

- a) zamestnanec bol v evidenčnom stave k 30.6.2020 a súčasne je v evidenčnom stave k 1.12.2020, a to podľa výšky pracovného úväzku v mesiaci november 2020. V prípade, že zamestnanec nastúpi do práce (novoprijatý, návrat z materskej dovolenky/ rodičovskej dovolenky) v priebehu mesiacov január - jún 2020, bude sa mu prislúchajúca výška príspevku krátiť o 1/11 za každý neskorší mesiac (i neucelený) nástupu do práce po 1.1.2020.
- b) finančný príspevok bude vyplatený spolu so mzdou za mesiac november 2020 vo výške **210 €** pri plnom pracovnom úväzku.
- c) zamestnancom, ktorí boli v období od 1.1.- 30.11.2020 práceneschopní nepretržite:
 - 4-6 mesiacov, príspevok bude prislúchať v polovičnej výške,

- viac ako 6 mesiacov, príspevok nebude prislúchať.
- d) finančný príspevok bude patriť len na jeden pracovno-právny vzťah, a to s vyšším pracovným úväzkom.
- e) výška finančného príspevku sa zaokrúhli na najbližších 50 centov.“

5. Článok 53 sa mení nasledovne:

„Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňa 1.4.2019. Je účinná do 31.3.2021.“

6. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy ostávajú podpisom tohto dodatku č. 7 nezmenené.
7. Tento dodatok č. 7 tvorí od okamihu jeho podpisu zmluvnými stranami nedeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy a bude podľa vôle zmluvných strán pripojený ku všetkým vyhotoveniam kolektívnej zmluvy.
8. Dodatok č. 7 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží jedno jeho vyhotovenie.
9. Tento dodatok č. 7 nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky, v súlade s § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov.
10. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok č. 7 prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, a že tento dodatok č. 7 uzatvárajú slobodne, vážne a bez nátlaku, na znak čoho pripájajú svoje podpisy.

V Trenčíne, dňa

Za zamestnávateľa:

Ing. Tomáš Janík, MBA
riaditeľ
Fakultná nemocnica Trenčín

Za odborové organizácie:

Mgr. Adriana Pelechová
podpredseda
Základná odborová organizácia SOZZaSS pri FN
Trenčín

MUDr. Miroslav Štorcel
predseda
Slovenské lekárske odbory pri FN Trenčín

Mgr. Ladislav Doša
predseda
Základná odborová organizácia SaPA pri FN
Trenčín

