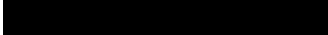


Dodatok č. 1

k dohode č. 7/§59/2015 zo dňa 25.2.2015

**o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa
§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
(ďalej len „dohoda“)**

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny	Levice
Sídlo:	Ľ. Štúra 53, 934 03 Levice
Zastúpeným riaditeľom:	Ing. Alexander Bačík
IČO:	30 794 536
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie:	
č. účtu v tvare IBAN:	

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou/Fyzickou osobou	AYYA SUNRISE, s.r.o.
Sídlo/Miesto podnikania:	Saratovská 3029/33, 934 01 Levice
Zastúpená:	Csilla Salátiová
IČO:	47 707 569
DIČ:	SK2024060984
Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text:	N 82.99.0 Ostatné pomocné obchodné činnosti i.n.

Bankové spojenie:
č. účtu v tvare IBAN:



Zapísaný v **Obchodnom** registri vedenom v Okresnom súde Nitra
pod číslom: 37114/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

V rámci národného projektu „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“ sa zmluvné strany v súlade s čl. VII bod 1 dohody č. 7/§59/2015 zo dňa 25.2.2015 dohodli na zmene dohody nasledovne:

Čl. I. Účel a predmet dohody

bod 1 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu: Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu NP Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím
 - c) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie a zákon NR SR č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

dopĺňa sa bod 2 a 3 v znení:

2. Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a ESF je 15% : 85%.

Čl. II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

bod 6 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

6. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje, t.j. do 31.12.2023.

dopĺňa sa bod 15, ktorý znie:

15. Označiť priestory pracoviska pracovného asistenta plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania pracovnej asistencie podľa tejto dohody.

Čl. III. Práva a povinnosti úradu

doplňa sa bod 7, ktorý znie:

7. Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa čl. II. bod 15, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

Čl. IV. Oprávnené výdavky

doplňa sa bod 5, ktorý znie:

V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré žiadateľ vynaložil na financovanie vytvoreného pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísali Kartu účastníka.

Čl. V. Osobitné podmienky“

body 1 a 5 sa v plnom rozsahu rušia a nahrádzajú sa nasledovným znením:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a vymáhanie ich neoprávneného použitia sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.
5. Protimonopolný úrad Slovenskej republiky(d ďalej „koordinátor pomoci“) je v zmysle §14 zákona č. 358/2015 Z.z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov(zákon o štátnej pomoci) oprávnený kontrolovať poskytnutie pomoci v úrade a za tým účelom je oprávnený overiť si potrebné skutočnosti aj u zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný umožniť toto overenie.

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č.7/§59/2015 zo dňa 25.2.2015
2. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží príjemca pomoci.

5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ho vlastnoručne podpisujú

V Leviciach dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Csilla Salátiová
Zamestnávateľ

Ing. Alexander Bačík
riaditeľ úradu