

Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 30. 5. 2018 zmluvnými stranami:

Odborovými organizáciami Centra spoločných činností Slovenskej akadémie vied, zastúpenými MSc. Miloslavom Valčom, splnomocneným na kolektívne vyjednávanie

a

Centrom spoločných činností SAV so sídlom Dúbravská cesta 9, 835 45 Bratislava, IČO: 398144, zastúpeným Mgr. Lukášom Demovičom, PhD., riaditeľom

Čl 1.

Predmetom dodatku č. 3. je zmena článku 14 kolektívnej zmluvy. Nové znenie článku:

Odstupné a odchodné

- 1) Zamestnávateľ vyplatí svojim zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 76 ods.1 písm. a) alebo b) ZP odstupné a to vo výške:
 - a. dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov
 - b. troch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
 - c. štyroch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
 - d. piatich funkčných platov, ak pracovný pomer trval najmenej dvadsať rokov
 - e. zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) ZP a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa odstupné vo výške troch funkčných platov
- 2) Odchodné:

Pri skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa par.76 odst.6 ZP:

 - a) jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako desať rokov
 - b) dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer trval viac ako desať rokov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Čl 2.

Tento Dodatok č.3 je neoddeliteľnou súčasťou KZ.

Tento Dodatok úplne nahrádza znenie článku 14 kolektívnej zmluvy. Predchádzajúce znenie článku 14 je týmto neplatné.

Tento Dodatok je vyhotovený v 5 exemplároch.

Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoch zmluvných strán

a účinnosť od

V Bratislave, d

Splnomocnený zástupca odborov v CSČ SAV Štatutárny zástupca zamestnávateľa

Čl. 1.

Odstupné a odchodné

Odstupné a odchodné

4) Zamestnávateľ vypláca zamestnancom, ktorých pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 76 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP odstupné a odchodné:

- a) jednoho funkčného platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov;
- b) dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov;
- c) troch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov;
- d) štyroch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov a menej ako tridsať rokov;
- e) päť funkčných platov, ak pracovný pomer trval najmenej tridsať rokov;
- f) zamestnanek veku zamestnancom, ktorých pracovný pomer výpovedou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 2 písm. a) ZP alebo inou formou zamestnanec prerušil prácu spôsobom, ktorým sa zamestnanec neodkladne rozhodol odstúpiť zo výške troch funkčných platov.

2) Odchodné:

Pri skončení pracovného pomeru na základe rozhodnutia náležať na výplatu odchodného, dôchodku starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak po skončení pracovného pomeru výplata odchodného je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancom odchodné nad ustanovený rozsah podľa par. 76 ods. 2 ZP:

- a) jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov;
- b) dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer trval viac ako desať rokov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odchodné, ak zamestnanec požiadá o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo po skončení pracovného pomeru po jeho skončení.

Čl. 2.

Tento Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou KZ.

Tento Dodatok úplne nahrádza znenie článku 14 kolektívnej zmluvy. Predchádzajúce znenie článku 14 je týmto nepiatné.

Tento Dodatok je vyhotovený v 5 exemplároch.