

Dohoda o používaní súkromného motorového vozidla (PMV) na pracovné účely

č. Z/BTS/DOP-PV/79/2016



uzavretá podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení v spojení s ust. § 192 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „Dohoda“)

medzi nasledovnými stranami:

Obchodné meno: **Letisko M. R. Štefánika – Airport Bratislava, a.s. (BTS)**
Právna forma: akciová spoločnosť
Sídlo: Letisko M. R. Štefánika, 823 11 Bratislava
Korešpondenčná adresa: Letisko M. R. Štefánika, P.O.BOX 160, Bratislava 216
Štatutárny orgán: predstavenstvo, konajúce prostredníctvom:
Ing. Ivan Trhlík – predseda predstavenstva a generálny riaditeľ
Ing. Richard Pokorný – člen predstavenstva a výkonný riaditeľ
pre rozvoj a správu majetku
IČO: 35 884 916
IČ DPH: SK2021812683
Zápis: v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č. :
3327/B
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Meno a priezvisko: **JUDr. Milan Jonis**
Dátum narodenia: 
Rodné číslo: 
Trvalý pobyt: 
Prechodný pobyt: 
(ďalej len „zamestnanec“)

1. Predmetom tejto Dohody sú podmienky používania súkromného motorového vozidla (PMV – private motor vehicle, ďalej len „PMV“), evidenčné číslo vozidla ; zamestnancom ako oprávneným užívateľom vozidla. Zamestnanec vyhlasuje, že vozidlo je vo vlastníctve Jany Jonisovej,  a disponuje jej súhlasom na používanie vozidla i na služobné/pracovné účely.
2. Zamestnancovi ako užívateľovi vozidla bolo rozhodnutím zamestnávateľa umožnené použiť PMV, špecifikované v bode 1 na pracovné cesty.
3. Zamestnanec je oprávnený použiť PMV na konkrétnu pracovnú cestu alebo na sériu pracovných ciest podľa rozhodnutia zamestnávateľa.
4. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a) používať PMV osobne.
 - b) v prípade vzniku dopravnej nehody, privolať bez zbytočného odkladu políciu a oznámiť túto skutočnosť svojmu nadriadenému, ako aj zamestnancovi poverenému zamestnávateľom, v súlade s ON, upravujúcou prevádzku vozidiel. V prípade, že sa nejedná o dopravnú nehodu, ale o iné poškodenie vozidla, stačí túto skutočnosť oznámiť poverenému zamestnancovi zamestnávateľa a svojmu nadriadenému.



- c) dbať o úplnosť dokladov, potrebných k prevádzke PMV a viesť predpísanú evidenciu o jeho používaní, na účely evidencie pracovnej cesty a jej vyúčtovania.
 - d) bez zbytočného odkladu oznámiť zamestnávateľovi odňatie vodičského preukazu, ako aj zmenu zdravotného stavu, znemožňujúcu viesť dané motorové vozidlo.
 - e) pri prevádzke PMV dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy, ako aj interné predpisy zamestnávateľa s dopadom na túto oblasť.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať preukázateľné oprávnené náklady, spojené s riadnou prevádzkou PMV, v súvislosti s pracovnou cestou zamestnanca, v zmysle zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách, v platnom znení, alebo inej náhrady (napr. náklady na PHM spotrebované na cestu z miesta bydliska do miesta výkonu práce a späť) ak je to v zmysle Dohody medzi zmluvnými stranami ustanovené, do sumy v maximálnej výške 115,- EUR za jeden kalendárny mesiac.
 6. Zamestnávateľ vyhlasuje, že pred podpisom tejto Dohody overil doklady v zmysle bodu 5.5.3 ON-14/2005, IV. vydanie (viď Príloha A tejto Dohody).
 7. Zamestnanec je povinný, v prípade akejkoľvek zmeny v dokladoch, overených v zmysle bodu 5 tejto Dohody, oznámiť túto skutočnosť priamo nadriadenému zamestnancovi.
 8. Zamestnanec znáša nebezpečenstvo straty a poškodenia PMW.
 9. Vyúčtovanie pracovnej cesty sa vykoná v zmysle zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v platnom znení. Zamestnanec, ktorý PMV na účely pracovnej cesty použil, po ukončení pracovnej cesty riadne vyplní tlačivo (záznam o prevádzke motorového vozidla a cestovný príkaz), ktoré predloží na likvidáciu náhrad za použitie PMV. Všetky ostatné náklady spojené s používaním PMV na pracovné účely, si hradí vlastník vozidla sám (diaľničné známky, poistenie, opravy, parkovné a podobne), ibaže ich vynaloženie malo priamu súvislosť s pracovnou cestou zamestnanca (tzv. potrebné vedľajšie výdavky v zmysle § 4 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v platnom znení. Zamestnávateľ a zamestnanec sa ďalej dohodli, že zamestnanec má nárok aj na náhradu cestovných nákladov (preplatenie ceny spotrebovaných pohonných hmôt), vynaložených za účelom dopravy z miesta pobytu zamestnanca na pracovisko určené na výkon práce v pracovnej zmluve a z tohto pracoviska do miesta pobytu zamestnanca.
 10. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu trvania pracovného pomeru so zamestnancom, uvedeným v záhlaví Dohody.
 11. Zamestnávateľ môže odvolať súhlas, udelený touto Dohodou, na používanie PMV na účely podľa bodu 2, a to písomnou formou. Doručením odvolania súhlasu podľa predchádzajúcej vety táto Dohoda stráca právne účinky.
 12. Na právne vzťahy účastníkov Dohody, týkajúce sa používania PMV, ktoré nie sú výslovne upravené v tejto Dohode alebo nie sú výslovne upravené v interných právnych predpisoch zamestnávateľa, sa použijú primerane ustanovenia zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení a ďalšie súvisiace všeobecne záväzné právne predpisy.
 13. Účastníci Dohody prejavili vôľu, aby sa ustanoveniami tejto Dohody spravovali aj ich právne vzťahy, ktoré vznikli v čase od 01.08.2016 do dňa predchádzajúceho účinnosti tejto Dohody.
 14. Akékoľvek zmeny tejto Dohody je možné uskutočniť len formou písomných, riadne očíslovaných dodatkov k nej.
 15. Účastníci Dohody vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, že bola uzavretá na základe slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s ňou ju vlastnoručne podpísali.
 16. Dohoda je uzatvorená a právne účinky nadobúda dňom jej podpisu oboma účastníkmi Dohody, ibaže právne predpisy, platné ku dňu jej podpisu, vyžadujú pristúpenie ďalšej právnej skutočnosti (napr. zverejnenie zmluvy/dohody).
 17. Táto Dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých po jej uzatvorení obdrží zamestnanec jedno vyhotovenie a zamestnávateľ tri vyhotovenia.

18. Neoddeliteľnou súčasťou tejto Dohody sú :
Príloha A – Doklady podľa bodu 6 tejto Dohody

V Bratislave dňa

79.2016

Za zamestnávateľa:

.....
Ing. Ivan Trhlík
predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

.....
Ing. Richard Pokorný
člen predstavenstva a výkonný riaditeľ pre rozvoj a správu majetku

Za zamestnanca:

.....
JUDr. Miján Jonis