

ZMLUVA O VYKONÁVANÍ PRACOVNEJ ZDRAVOTNEJ SLUŽBY

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 21 ods. 3 zák. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

medzi zmluvnými stranami:

POSKYTOVATEĽ:

Obchodné meno: **Balsam s.r.o.**
Sídlo: Komárov 95, 086 11 Hrabovec
IČO: 36 488 925
IČO DPH: SK 2021757672
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Prešov, oddiel Sro, vložka č. 14467/P
Konajúca prostredníctvom: Mgr. Emília Mihoková, konateľ spoločnosti

(Ďalej len ako „**poskytovateľ**“)

a

ZAMESTÁVATEĽ:

Obchodné meno: **Lesy Slovenskej republiky, štátny podnik**
Odštepny závod Vranov nad Topľou
Sídlo: Čemernianska 136, 093 03 Vranov nad Topľou 3
IČO: 36038351
DIČ: 2020087982
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu v Banskej Bystrici, oddiel Pš, vložka č. 155/S
Konajúca prostredníctvom: Ing. Martin Strmeň, riaditeľ OZ

(Ďalej len ako „**zamestnávateľ**“)

s nasledovným obsahom:

I.

Predmet zmluvy

Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III tejto zmluvy.

II.

Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu zakotvenom v ustanoveniach § 26 ods. 1 zák. č. 124/2006 Z.z. v spojení s ustanoveniami vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z.z. o podrobnostiach

- o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.

III. Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. a) až g) zák. č. 124/2006 Z.z. je objednávatel' povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **1,70 EUR bez DPH zamestnanec /mesiac**. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty.
3. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. h) zák. č. 124/2006 Z.z. je objednávatel' povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **47,90 EUR /zamestnanec v 3. a 4. kategórii**. V rámci ceny lekárskej prehliadky zamestnanca v riziku je zahrnutá – anamnéza vrátane podrobnej pracovnej anamnézy, kompletné fyzikálne vyšetrenie vrátane orientačného vyšetrenia zmyslových funkcií, orientačné neurologické vyšetrenie, vyšetrenie šepotom a hlasnou rečou, vyšetrenie prahovej tónovej audiometrie, kvalitatívne chemické vyšetrenie moču, chladový test s hodnotením Lewis – Prusíkovho príznaku pred a po ochladení, resp. iné vyšetrenia vyplývajúce z rozdelenia do jednotlivých rizikových skupín– viď príloha č.1. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty
4. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovení tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu uzatvorenia tejto zmluvy **t.j. 142 zamestnancov** (ďalej iba ako „rozhodujúci počet zamestnancov“) pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.
5. V prípade, ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov viac ako o 5%, je zamestnávateľ povinný oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „nový rozhodujúci počet zamestnancov“) najneskôr do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom zamestnávateľ oznámi poskytovateľovi nový rozhodujúci počet zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov
6. Ustanovenie bodu 5 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
7. Poskytovateľ je oprávnený **na konci každého mesiaca** trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na odmenu podľa tohto článku. **Faktúra bude splatná do 30. (tridsiateho) dňa** kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený na faktúre.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku môže si poskytovateľ uplatniť úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

IV. Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov) ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať

za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu ku pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V.

Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon v písomnej forme uskutočnený na základe tejto zmluvy (ďalej len „oznámenie“) bude uskutočnený v slovenskom jazyku a
 - a) pokiaľ bude určený zamestnávateľovi, bude doručený na jeho adresu:
Čemernianska 136, 093 03 Vranov nad Topľou 3
 - b) pokiaľ bude určený poskytovateľovi, bude doručený na jeho adresu uvedenú v obchodnom registri alebo na inú adresu, ktorú poskytovateľ zamestnávateľovi písomne oznámi.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomností doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie najmenej dvojtýždňová úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“ alebo „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu. V takom prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.
3. Ustanovenia tohto článku sa vzťahujú aj na doručovanie faktúr vystavených podľa článku IV tejto zmluvy.

VI.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je **uzavretá na dobu neurčitú** a nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z.
2. Zmluvné strany výslovne súhlasia so zverejnením zmluvy v jej plnom rozsahu vrátane prílohy v centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť:
 - a) písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 3 (troj) mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - b) dohodou zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
4. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje:
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa,
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní.
6. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa.

7. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu ku tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu troch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
8. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
9. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ak nepreukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody, ak nesplnenie záväzku poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčasť na zdravotných prehliadkach.
10. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona zák. č. 124/2006 Z.z. v spojení s ustanoveniami vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z.z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť.
11. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

Vo Vranove nad Topľou, dňa

.....
Mgr. Emília Mihoková
Konateľ Balsam s.r.o.

.....
Ing. Martin Strmeň
riaditeľ OZ Vranov n.T.

Vyššie uvedenú zmluvu schvaľujem

V Banskej Bystrici, dňa

.....
Ing. Igor Vizlai
generálny riaditeľ
Lesy SR š.p. B. Bystrica

Príloha č. 1

- Zamestnanci v 3. a 4. kategórii - vstupné, výstupné, periodické a následné lekárske prehliadky vo vzťahu ku práci v rozsahu podľa Vestníka MZSR, osobitné vydanie zo dňa 1. marca

Periodicita lekárskeho prehliadok v kategórii 3 je každé dva roky a v kategórii 4 každý rok

platba :

základná LP		v cene 21,90 EUR
HLUK	ORL vyšetrenie + audiometria	v cene 13,00 EUR
VIBRÁCIE	chladový test s vyhodnotením	v cene 3,00 EUR
Posúdenie prac. lekárom		v cene 10,00 EUR

Poznámka:

Lekárske prehliadky vo vzťahu ku práci pre kategóriu 1. a 2. si bude zamestnávateľ vykonávať samostatne u obvodných lekárov svojich zamestnancov.