

Dodatok č. 1 k dohode
č. 16/37/51A2/115

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
**v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov zo dňa 31.05.2016 (ďalej len „dohoda“)

Dodatok č.1 sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody medzi **účastníkmi dohody**:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: B.K. Prešov, spol. s r.o.
sídlo: Košická 2, 080 01 Prešov
prevádzka: Jilemnického 4, 080 01 Prešov
zastúpeným štatutárnym zástupcom: RSDr. Štefanom Rusnákom
PhDr. Jozefom Kičurom
IČO: 36475289
DIČ: 2020009079
SK NACE Rev2 (kód/text): 47190/Ostatný maloobchod v nešpecializovaných predajniach

zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom: 13041/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „zmluvné strany“).

Článok I

Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je vzájomná úprava práv a povinností zmluvných strán, týkajúcich sa zmeny financovania príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo zdrojov ESF a ŠR na ŠR SR.

Účastníci sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:

Článok I „Účel a predmet dohody“ sa mení a znie:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“)
V zmysle:
 - a) § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
 - b) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 16/2014). Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
- 3) *Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo ŠR.*

V Článku II sa mení bod 1 dohody a znie:

- 1) Vytvoriť pracovné miesta pre uchádzača o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov, najneskôr do 30 kalendárnych dní v celkovom počte: 3.

V Článku II sa mení bod 2 dohody a znie:

- 2) Obsadiť pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:
s 3 UoZ mladšími ako 25 rokov veku, vedenými v evidencii úradu najmenej tri mesiace alebo UoZ mladšími ako 29 rokov veku, vedenými v evidencii úradu najmenej šesť mesiacov, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na týždenný pracovný čas v rozsahu 37,5 hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Mesačná hrubá mzda (v súlade so žiadosťou o FP)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
								Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	Údržbár (elektromechanik)	7412001	1.6.2016	37,5	37,5	18	700,00	946,40	757,12	515,40	6 184,80
2	Umývač, tepovač	9129999	1.6.2016	37,5	37,5	18	2x500,00	2x676,00	2x540,80	2x515,40	2x6 184,80
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM											18 554,40

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

2.1 V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť/preobsadiť pracovné miesto v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia/preobsadenia. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.

2.2 **Zachovať** vytvorené pracovné miesto/a na ktoré mu bol poskytnutý príspevok najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

V Článku II, bod 2 dohody sa vypúšťa a bod 2.3.

V Článku II sa mení bod 3 dohody a znie:

- 3) Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. v platnom znení - Zákonníka práce a platový dekrét, resp. iný podobný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
 - zamestnávateľom potvrdenú kópiu prihlášky na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
 - evidenciu (zoznam) zamestnancov umiestnených na vytvorené pracovné miesta príloha č. 1 dohody (príloha č. 7),
 - vyhlásenie UoZ o zaradení do evidencie UoZ,
 - vyhlásenie UoZ, že nebol v pracovnom pomere,
 - podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

V Článku II sa vypúšťa a bod 16 dohody.

V Článku III sa vypúšťajú body 4, 6,7 a pôvodný bod 5 sa označuje ako bod 4 dohody.

V Článku IV sa mení bod 2 dohody a znie:

- 2) Výdavok v súvislosti v súvislosti s finančným príspevkom je oprávnený len v tom prípade ak spĺňa podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti.

V Článku IV sa vypúšťa bod 3 dohody a pôvodné body 4, 5, 6 sa označujú ako body 3, 4, 5 dohody.

V Článku V sa mení bod 2 dohody a znie:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z.z. o obmedzení platieb v hotovosti.

Článok II

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/37/51A2/115 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo dňa 31.05.2016.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

RSDr. Štefan Rusnák
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu

PhDr. Jozef Kičura
štatutárny zástupca zamestnávateľa

