

Dodatok č.1

k dohode číslo 11/2016/§54-CzKN zo dňa 29.03.2016

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom

sídlo: Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom
v mene ktorého koná: Mgr. Vladimír Sumbal
IČO: 307 945 36
DIČ: 2021777780
štátna pokladnica: Štátna pokladnica
IBAN: SK93 8180 0000 0070 0053 0505

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou
názov/meno: RED HORSE s.r.o
sídlo/prevádzka: Háj 1377, 916 11 Bzince pod Javorinou/
areál PD Hrašné, 916 14 Hrašné
zastúpenými štatutárnymi zástupcami: Ing. Milanom Žiakom
Ing. Katarínou Žiakovou
IČO: 357 843 26
DIČ: 20210508093
SK NACE Rev2 (kód/text) 93290 Ostatné zábavné činnosti a voľnočasové
aktivity
bankové spojenie: VÚB a.s
IBAN: SK74 0200 0000 0030 2068 3957
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Trenčíne
pod číslom: 17854/R
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.1 k Dohode č. 11/2016/§54-CzKN

Preambula

Účastníci dodatku sa na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 13.09.2016 v súlade s článkom VII bod 1) dohody, dohodli na nasledujúcom znení dodatku takto:

Článok I. Predmet dodatku

Dohoda sa mení takto:

1/ Článok II. bod 1) znie:

„1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre znevýhodneného UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.

1.1 **Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: 1. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.“

2/ Článok II. bod 2) znie:

„2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho 1 znevýhodneného UoZ na dobu určitú v trvaní 15 mesiacov, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	1	01.04.2016	Tréner koní	5164004	12	15	547,55	6 570,60
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	6 570,60

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní“

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k Dohode č. 11/2016/§54-CzKN

3/ Článok III. bod 1) znie:

„1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **5256,48 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **80 % celkovej ceny práce zamestnanca je suma 438,04 Eur**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovaní a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržiavania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	80 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	1	5164004	12	15	547,55	438,04	438,04	-	5 256,48
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									5 256,48

* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9**.“

Článok II. Záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2/ Články a body dohody, ktoré nie sú dotknuté týmto dodatkom, zostávajú nezmenené.
- 3/ Tento dodatok je vypracovaný v troch vyhotoveniach, z ktorých úrad dostane dve vyhotovenia a zamestnávateľ jedno vyhotovenie.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.1 k Dohode č. 11/2016/§54-CzKN

5/ Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom dňa 20.09.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Milan Žiak
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mgr. Vladimír Sumbal
riaditeľ úradu

.....
Ing. Katarína Žiaková
štatutárny zástupca zamestnávateľa