

DODATOK Č. 1 K DOHODE Č. 24/§ 50/PS/2015-ŠR,
o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: M.R.Štefánika 73/23 075 01 Trebišov
zastúpeným riaditeľom: Ing Peter Rico
IČO: 30794536
DIČ: 202 1777780
bankové spojenie: číslo účtu:
IBAN:
BIC:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: K-PRINT, s.r.o.
sídlo/prevádzka: SNP 1944/91
SNP 1944/91
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Miroslav Kuruc, Jana Kurucová
IČO: 36202908
DIČ: 2020030925
SK NACE Rev2 (kód/text) M 73.11 Reklamné agentúry
prevažujúcej činnosti:
SK NACE Rev2 (kód/text) M 73.11 Reklamné agentúry
predmet činnosti: všeobecný administratívny pracovník
bankové spojenie: číslo účtu :
IBAN:
BIC:

Zapísaný/na/ v : Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, Oddiel: Sro, Vložka číslo 12088/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk /www.esf.gov.sk

DODATOK č. 1 k dohode č.24 / §50 / PS / 2015-ŠR

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I Predmet dodatku

Predmetom dodatku k dohode č. 24/§50/PS/2015-ŠR zo dňa 23.11.2015(d'alej len dohoda) , je zmena ustanovení dohody z dôvodu zmeny vo financovaní finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“).

Článok II

Zmeny a doplnenia dohodnutých ustanovení

1. Označenie dohody:

Označenie dohody sa nahrádza novým označením, ktoré znie:

Dohoda č. 24/§50/PS/2015/NP PZ VAOTP

2. Ustanovenia článku I. Účel a predmet dohody sa menia nasledovne:

Bod 1) sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 1), ktorý znie:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“ podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce
Kód ITMS2014+ : 312031A020
 - c) **Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.**
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis alebo
~~Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM č. 7/2015“ v platnom znení.~~

~~Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva alebo Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 2015/X“ v platnom znení~~

~~Právnym základom pre poskytovanie štátnej pomoci je nariadenie Komisie EÚ č. 651/2014 z 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy~~

- d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Bod 3 sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 3, ktorý znie:

- 2) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

3. Ustanovenia článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa menia nasledovne:

Za bod 2 sa vkladá nový bod 2.1) , ktorý znie:

2.1 Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

Bod 12 sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 12), ktorý znie:

12) Na vyžiadanie úradu preukázal dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do 31.12.2028 odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.

Bod 13) sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 13), ktorý znie:

13) Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu, a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.

Bod 14) sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 14), ktorý znie:

14) Vytvoriť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a audítorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.

Bod 15) sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 15), ktorý znie:

15) Uchovať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku do 31.12.2028 odo dňa poslednej úhrady oprávnených výdavkov.

Bod 16 sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 16), ktorý znie:

16) Použiť finančný príspevok len na účel, na ktorý mu bol poskytnutý v súlade s touto dohodou o poskytnutí príspevku.

Za bod 17) sa vkladá nový bod 18), ktorý znie:

18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Za bod 18) sa vkladá nový bod 19), ktorý znie:

19) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, **finančný príspevok nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

4. Ustanovenia článku III. Práva a povinnosti úradu sa menia nasledovne :

Za bod 4) sa vkladá nový bod 5), ktorý znie:

5) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

4. Ustanovenia článku IV. Oprávnené náklady sa menia nasledovne:

Bod 1 sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 1), ktorý znie:

1) Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Za bod 4 sa vkladá nový bod 5), ktorý znie:

5) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

6.) Ustanovenia článku V. Osobitné podmienky sa menia nasledovne:

Bod 2) sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 2) ktorý znie:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF . Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

Za bod 13) sa vkladá nový bod 14), ktorý znie:

14) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak zamestnávateľ odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny, do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

7. Ustanovenia článku VI. Skončenie dohody sa menia nasledovne:

Bod 5) sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 5), ktorý znie:

- 5)** Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku II v bodoch 1), 1.1, 2), 3), 4), 5), 9), 10), 11) a 17), v článku V v bodoch 5) 9) a 12) a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 2) a 3). *Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.*

Článok III Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Dodatok sa uzatvára v zmysle č. VII. bod 1) dohody. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
- 2) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Platnosť dodatku skončí splnením záväzkov zmluvných strán
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je

prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevyhnutých podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

- 5) Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.

V Trebišove dňa

V Trebišove dňa.....

za zamestnávateľa

za úrad

.....
Ing. Miroslav Kuruc, Jana Kurucová
(konatelia)
K-PRINT, s.r.o.
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Ing. Peter Rico
riaditeľ ÚPSVaR Trebišov
(podpis a odtlačok pečiatky)

Dodatok + materiály na publicitu prevzal osobne

podpis