

Dodatok č. 2 k dohode č. 061/§ 51a/2016

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“* pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

Účastníci

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
V mene ktorého koná: Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: AURORA DEA, s.r.o.
sídlo/prevádzka: Hlavná 89, 056 01 Gelnica/Hlavná 89, 056 01 Gelnica
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Peter Hadbavný
IČO: 36569976
DIČ: 2021615222
SK NACE Rev2 (kód/text): 47.52.0/Maloobchod so železiarským tovarom
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom v Okresný súd Košice pod číslom: 13877/V
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa **14.09.2016** sa týmto Dodatkom č. 2 mení **Dohoda č. 061/§51a/2016 zo dňa 29.06.2016** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“ /ďalej len „Dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) Dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1 a bod 2 dohody sa mení, a znie nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) **podľa § 8 písm. c zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“*)** najneskôr **do 03.09.2016** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej **14** kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **14** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest (*uviesť kalendárne mesiace podľa dohodnutého udržania podporeného*

a zachovaného pracovného miesta – najmenej 9 kalendárnych mesiacov pri podporení pracovnom mieste počas 6 a najmenej 18 kalendárnych mesiacov pri podporení pracovnom mieste počas 12 kalendárnych mesiacov).

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **03.09.2016** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s 1 (uviesť počet) UoZ do 29 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) podľa § 8 písm. c zákona o službách zamestnanosti vedeným/i v evidencii úradu najmenej 12 mesiacov, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho 1 UoZ dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 14 kalendárnych mesiacov (uviesť počet mesiacov - najmenej 9 kalendárnych mesiacov), resp. (alt. na dobu neurčitú), a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytv. prac. miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predp. dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 9 kalendárnych mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 kalendárnych mesiacov (v €)
1	vedúci obchodnej prevádzky	5222000	01.07.2016	40	40	14	946,40	757,12	515,40	4638,60
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										4638,60

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1 dohody sa mení, a znie nasledovne:

Poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

- v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytv. prac. miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 9 kalendárnych mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 kalendárnych mesiacov (v €)
1	5222000	14	9	946,40	757,12	515,40	4638,60
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							4638,60

Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 2 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 061/§51a/2016 zo dňa 29.06.2016 a dodatku č. 1 k dohode zo dňa 26.07.2016
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca jeden rovnopis.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č. 2 k dohode č. 061/§51a/2016

- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za úrad:

.....
Ing. Peter Hadbavný
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)