



Slovenská elektrizačná  
prenosová sústava, a.s.

# **Dodatok č.18 ku Kolektívnej zmluve na roky 2012 - 2020**

**Zmluvné strany:**

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s. (SEPS)  
Bratislava**

**a**

**Základná organizácia ECHOZ pri SEPS**

**Bratislava, december 2020**

**Dodatok č. 18**

**ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2020  
uzatvorenej dňa 23.11.2011  
medzi**

**Základnou organizáciou ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej  
prenosovej sústave, a.s., Bratislava  
a  
Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a.s., Bratislava**

## Obsah

<b>Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA</b> .....	3
§ 1 Zmluvné strany .....	3
§ 2 Predmet dodatku .....	3
§ 8 Pracovný čas .....	3
§ 11 Dovolenka .....	4
§ 14 Zamestnanosť, kvalifikácia, rekvalifikácia .....	4
§ 15 Sociálny fond .....	4
§ 17 Starostlivosť o zamestnancov .....	5
§ 18 Pracovné a životné podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci ..	5
§ 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu .....	5
§ 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce .....	5
§ 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu .....	5
§ 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách .....	5
§ 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach, napät'ových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách .....	6
§ 35 Pravidlá pre poskytovanie mzdových zvýhodnení .....	6
§ 40 Náhrada za pracovnú pohotovosť .....	6
§ 41 Mzdový rast .....	6
§ 46 Ostatné odmeny .....	7
Príloha č. 1 Mzdové tarify 2021 .....	7
Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce .....	7
Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov .....	7
Siedma kapitola .....	7
<b>VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA</b> .....	7
§ 57... .....	8

**Prvá kapitola  
ÚVODNÉ USTANOVENIA**

**§ 1  
Zmluvné strany**

**Základná organizácia ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s.**  
(ďalej ZO ECHOZ pri SEPS)

**Mlynské nivy 59/A**

**824 84 Bratislava**

**zastúpená:**

**Michalom Sokolim,**

predsedom ZO ECHOZ pri SEPS

**a**

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.,**

(ďalej SEPS)

**Mlynské nivy 59/A**

**824 84 Bratislava**

**zastúpená:**

**Ing. Jaroslavom Vachom, MBA**

predsedom predstavenstva

**Mgr. Martinom Riegelom,**

podpredsedom predstavenstva

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS na roky 2012-2020 uzatvorenej dňa 23.11.2011

u z a t v á r a j ú t e n t o

**Dodatok č. 18 ku Kolektívnej zmluve SEPS na roky 2012-2020**

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

**§ 2  
Predmet dodatku**

Predmetom dodatku sú zmeny a doplnenia kolektívnej zmluvy na roky 2012-2020, uzatvorenej dňa 23.11.2011 medzi ZO ECHOZ pri SEPS a SEPS.

**§ 8  
Pracovný čas**

2. Fond pracovného času v období od 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021 je:

- a) v jednozmennej a dvojzmennej prevádzke: 1 957,50 hod.,
- b) v nepretržitej prevádzke: 1 879,20 hod.

3. V roku 2021 sú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja:

A. Štátne sviatky:

1. január	Deň vzniku Slovenskej republiky	piatok
5. júl	Sviatok sv. Cyrila a sv. Metoda	pondelok
29. august	Výročie Slovenského národného povstania	nedeľa
1. september	Deň Ústavy Slovenskej republiky	streda
28. október	Deň vzniku samostatného česko-slov. štátu <sup>1</sup>	štvrtok
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	streda

B. Ostatné sviatky (dni pracovného pokoja):

6. január	Zjavenie Pána (Traja králi)	streda
2. apríl	Veľký piatok	piatok
5. apríl	Veľkonočný pondelok	pondelok
1. máj	Sviatok práce	sobota
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	sobota
15. september	Sedembolestná Panna Mária	streda
1. november	Sviatok Všetkých svätých	pondelok
24. december	Štedrý deň	piatok
25. december	Prvý sviatok vianočný	sobota
26. december	Druhý sviatok vianočný	nedeľa

Deň 1. október sa stanovuje ako „Deň energetiky“ s rovnakým pracovným režimom ako je ustanovený pre sviatok. Odmeňovanie zamestnancov je upravené v § 30 Mzdové zvýhodnenie za prácu v Deň energetiky.

## § 11

### Dovolenka

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. Hromadné čerpanie dovolenky v roku 2021 sa stanovuje na dni:

30. a 31. 08. 2021

16. a 17. 09. 2021

27. - 31. 12. 2021

## § 14

### Zamestnanosť, kvalifikácia, rekvalifikácia

v bode 3 sa za poslednú vetu vkladá nová veta v znení:

Zamestnávateľ prerokuje so ZO ECHOZ pri SEPS opatrenia zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu zamestnancov, jej prehlbovanie a zvyšovanie. Zvýšenie kvalifikácie je aj jej získanie alebo rozšírenie.

## § 15

### Sociálny fond

v bode 3 Rozpočet sociálneho fondu sa ruší pôvodná tabuľka a nahrádza sa tabuľkou:

<sup>1</sup> nie je dňom pracovného pokoja ani sviatkom podľa platného zák. č. 241/1993 Z.z. a osobitného predpisu (zák. č. 311/2001 Z.z.)

<b>ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU 2021</b>	<b>EUR</b>
Predpokladaná tvorba sociálneho fondu	1 387 995
Predpokladané použitie sociálneho fondu	1 153 600
Predpokladaný zostatok sociálneho fondu	234 395

## § 17

### **Starostlivosť o zamestnancov**

ruší sa znenie bodu 9 v § 17 Starostlivosť o zamestnancov.

## § 18

### **Pracovné a životné podmienky, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

V bode 5 sa menia sumy jednorazového odškodnenia nasledovne:

Dieťaťu patrí jednorazové odškodnenie v sume najmenej 1.500 EUR, manželovi/manželke v sume najmenej 1.000 EUR. V odôvodnených prípadoch sa jednorazové odškodnenie v celkovej sume najmenej 500 EUR poskytne aj rodičom zomretého.

## § 28

### **Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu**

Za prácu konanú v noci, t.j. konanú v dobe od 22:00 hod. do 6:00 hod. prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde za každú odpracovanú hodinu vo výške 2,00 EUR.

## § 29

### **Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce**

V bode 4 sa mení výška mzdovej kompenzácie nasledovne:

Za sťažený výkon práce podľa ods. 1 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú odpracovanú hodinu mzdová kompenzácia vo výške 0,75 EUR.

## § 32

### **Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu**

Za prácu konanú v sobotu a nedeľu prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde za každú celú odpracovanú hodinu:

- a) v sobotu za celú odpracovanú hodinu, vo výške 2,00 EUR,
- b) v nedeľu za celú odpracovanú hodinu, vo výške 3,58 EUR.

## § 33

### **Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách**

Za prácu vykonávanú vo viaczmennom prevádzkovom režime v dobe od 14:00 hod. do 22:00 hod. - odpoľudňajšia zmena - patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške 0,46 EUR za každú celú odpracovanú hodinu.

## § 34

### **Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach, napätových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách**

1. Za prácu konanú na pracoviskách nachádzajúcich sa vo výškach v obmedzenom pracovnom priestore alebo pri vynútených polohách tela, aspoň vo výške 5 m od povrchu, prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde za každú odpracovanú celú hodinu:

- a) od 5 m do 20 m (I) 1,08 EUR /hod.,
- b) nad 20 m do 50 m (II) 1,39 EUR /hod.,
- c) nad 50 m (III) 1,75 EUR /hod.

Mzdové zvýhodnenie neprináleží pri práci na pracovných plošinách mobilných zariadení, v kabínach žeriavov, klieťkach výťahov, na lešeniach.

Pri prácach na savkách, špirálach, na rýchlouzáveroch, pri opravách obežných kôl a čerpadiel na vodných elektrárnach patrí mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach už od 3 m.

2. Za prácu konanú na dvojitých vedeniach napätových úrovni 220 kV a 400 kV, keď jeden poťah je pod napätím, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie 0,51 EUR za každú celú odpracovanú hodinu na takomto zariadení. Mzdové zvýhodnenie sa poskytuje jedine v súbehu s príplatkom za prácu vo výškach.

3. Zamestnancom, ktorí zabezpečujú letecké inšpekcie a termovízne merania vedení patrí k dosiahnutej mzde za každú celú odpracovanú hodinu na palube vrtuľníka mzdové zvýhodnenie vo výške 1,34 EUR.

## § 35

### **Pravidlá pre poskytovanie mzdových zvýhodnení**

za bod 2 sa vkladá bod 3 v znení:

3. Sumy mzdových zvýhodnení sa zaokrúhľia na celé eurocenty smerom nahor.

## § 40

### **Náhrada za pracovnú pohotovosť**

1. Ak je zamestnancovi písomne nariadené, aby bol mimo stanovený pracovný čas mimo pracoviska pripravený, že bude zavolaný na pracovisko, prináleží mu náhrada za pracovnú pohotovosť vo výške:

- a) 1,50 EUR za hodinu pohotovosti v pracovný deň,
- b) 1,50 EUR za hodinu pohotovosti v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni,
- c) 1,50 EUR za hodinu pohotovosti v dňoch uvedených v § 8 ods. 3 tejto KZ,
- d) 1,50 EUR za hodinu pohotovosti nad rámec 100 hodín zamestnávateľom nariadenej pohotovosti.

## § 41

### **Mzdový rast**

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základných mzdových taríf v roku 2021 oproti roku 2020 o 2,75 % s účinnosťou od 01.01.2021.

## § 46

### Ostatné odmeny

#### 1. Odmena pri dosiahnutí životného výročia

suma 550 EUR sa mení na sumu 561 EUR.

### Príloha č. 1 Mzdové tarify 2021

od 01.01.2021 sa v prílohe č. 1 menia mzdové tarify, s väzbou na dohodnutý § 41. Zaokrúhľuje sa na 0,50 centov nahor.

### Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce

od 01.01.2021 sa v písm. g) výška 2,00 EUR mení na 2,15 EUR, výška 1,35 EUR sa mení na 1,45 EUR a výška 0,70 EUR sa mení na 0,72 EUR.

### Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov

v bode 10 Iné účely sa ruší prvá veta a znenie písm. a), ktoré sa nahrádzajú novým znením:

Zamestnávateľ v príslušnom kalendárnom roku prizná a vyplatí zamestnancom, ktorí sú k termínu realizácie v evidenčnom stave:

- a) Príspevok na Mikuláša zamestnancovi, pre dieťa/ti vedené v evidencii zamestnávateľa a to do 15 rokov veku dieťaťa (vrátane detí, ktoré dosiahnu v príslušnom roku vek 15 rokov) v sume 20 EUR na dieťa. Zamestnancom, ktorí čerpajú materskú a rodičovskú dovolenku sa príspevok na Mikuláša poskytne v sume 20 EUR na dieťa. Príspevok bude zamestnancom vyplatený vo výplatnom termíne mzdy za november.

## Siedma kapitola

### VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

## § 50

za bod 1 sa vkladá nový bod 2 v znení:

Z rokovaní medzi zmluvnými stranami týkajúcimi sa ich vzťahu založeného touto KZ sa vyhotovuje zápisnica s priložením prezenčnej listiny zúčastnených.

## § 56

vkladá sa nová veta v znení:

Dodatkom č. 18 sa platnosť tejto KZ SEPS predlžuje na obdobie ďalších dvoch rokov, od 01.01.2021 do 31.12.2022, pokiaľ v texte nie je uvedené inak.



Dodatok č. 18 ku KZ SEPS nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia tohto Dodatku č. 18 ku KZ SEPS v súlade s ust. § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

### § 57

Doplňa sa posledná veta:

Dodatok č. 18 ku KZ SEPS na roky 2012-2020 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

Ostatné ustanovenia KZ SEPS zostávajú nezmenené.

V Bratislave, dňa

**Slovenská elektrizačná  
prenosová sústava, a.s.**

**Ing. Jaroslav Vach, MBA**  
predseda predstavenstva

**Mgr. Martin Riegel,**  
podpredseda predstavenstva

**Základná organizácia  
ECHOZ pri SEPS**

**Michal Šokoli,**  
predseda ZO ECHOZ pri SEPS