

Kód ITMS2014+: 312031A020

Dodatok č. 2/2016

k Dohode č. **15/§50j/NS 2015/ŠR** zo dňa **21.09.2015**

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dodatku:
(ďalej len „dodatok“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo: M. M. Hodžu 1784/30, 031 80 Liptovský Mikuláš
Zastúpený riaditeľkou:
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom:

Sídlo: **Obec Svätý Kríž**
Svätý Kríž 152, 032 11
Štatutárny zástupca:
IČO: 00315508
DIČ: 2020581530
SK NACE Rev2 prevaž. činnosť 84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“)

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s realizáciou schváleného Národného projektu „**Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce**“ v zmysle Operačného programu Ľudské zdroje, na realizáciu § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, v súlade s čl. VII bod 1 dohody a to:

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje***

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 15/§50j/NS 2015/NP PZ VAOTP

Kód ITMS2014+: 312031A020

V záhlaví dohody sa mení pôvodné označenie dohody „číslo: 15/§50j/NS 2015/ŠR“ a nahrádza novým označením dohody a to „číslo: 15/§50j/NS 2015/NP PZ VAOTP“,

Čl. I. bod 1/ dohody sa mení a zároveň aj dopĺňa o bod 3/ nasledovne:

Článok I. Predmet dohody

1/ Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Národného projektu **Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce**
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a ESF je 15% : 85%.

Čl. II. bod 14/ dohody sa mení a zároveň aj dopĺňa o bod 17/ nasledovne:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

14/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

17/ Označiť priestory pracoviska plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podľa tejto dohody.

Článok III. dohody sa dopĺňa o bod 5/ nasledovne:

Článok III. Práva a povinnosti úradu

5/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa čl. II. bod 17 tohto dodatku na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje***

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 15/§50j/NS 2015/NP PZ VAOTP

Kód ITMS2014+: 312031A020

Článok V. bod 2/ dohody sa mení a zároveň aj dopĺňa nasledovne:

Článok V. Osobitné podmienky

2/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Ostatné podmienky Dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.

Dodatok č. 2/2016 je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis.

Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisania všetkými účastníkmi dohody.

Vypracoval a za správnosť zodpovedá:
Overil a schválil:

V Liptovskom Mikuláši,

dňa

V Liptovskom Mikuláši,

dňa

.....

zamestnávateľ

.....

riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Liptovský Mikuláš

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje***

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 15/§50j/NS 2015/NP PZ VAOTP