

L. z.: 2016/290947

D o h o d a

Ľ. 16/31/056/3

**o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa
§ 56 zákona Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov (Ľalej len *Azákon o službách zamestnanosti*)**

(Ľalej len *Ađohoda*)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny	Rimavská Sobota
Sídlo:	Ľerenčianska 18, 979 01 Rimavská Sobota
V mene ktorého koná:	JUDr. Lívia Koóđová
IĽO:	30 794 536
Bankové spojenie:	
Ľ. účtu v tvare IBAN:	

(Ľalej len *Aúradó*)

a

Zamestnávateľom	AVEST, s.r.o.
Právnickou osobou	
Sídlo	Jesenského 13, 979 01 Rimavská Sobota
IĽO:	36 030 562
Predmet prevažujúcej Ľinnosti SK NACE Rev. 2 kód/text:	M 73.11.0/Reklamné agentúry
Bankové spojenie:	
Ľ. účtu v tvare IBAN:	
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Banskej Bystrici pod Ľíslom:	5413/S

(Ľalej len *Azamestnávateľ*)

(spolu len *Aúčastníci dohody*)

Článok I. Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (Ďalej len **Príspevok**), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (Ďalej len **ĽSF**) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (Ďalej len **Štátny rozpočet**) v zmysle:
 - a) Operačného programu ľudské zdroje
 - b) Národného projektu NP Podpora zamestnávania obľanov so zdravotným postihnutím (NP Podpora ZP)
 - Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti **Schéma DM** č. 16/2014 v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie a zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci)
2. Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ĽSF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ĽSF je 15 % : 85 %.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Zriaďť najneskôr do 3 mesiacov od podpísania dohody chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta 1 uchádzača o zamestnanie, ktorý je obľan so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac (Ďalej len **Uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím**).

Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Jesenského súpisné číslo 3675, 979 01 Rimavská Sobota.**

Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadená/é dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím :

Počet PM	Profesia slovne	ISCO 08	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)
1	Všeobecný administratívny pracovník	4110000	stredoškolské vzdelanie	40

Predmet účinnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:
Kombinované administratívno a kancelárske účinnosti.

2.

- a) Ak zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe I. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
 - b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa I. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
 - c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesta bez vyzvania ako neoprávnený, najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
3. Prijať na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú obľanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v I. II bod 1 tejto dohody na dobu najmenej 24 mesiacov.
 4. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).
 5. Predložiť úradu právoplatné rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva v zmysle ustanovenia zákona I. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v zmysle § 55 zákona o službách zamestnanosti, najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v I. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva dňom prijatia posledného zamestnanca, ktorý uchádzal o zamestnanie, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím, na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva.
 6. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky o dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Zamestnávateľ, ktorý nesplnil povinnosť podľa prvej vety, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na zriadenom pracovnom mieste nezamestnával obľana so zdravotným postihnutím.

7. Pracovné miesta, na ktoré zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzaťmi o zamestnanie, ktorí sú obľanmi so zdravotným postihnutím. Inými obľanmi so zdravotným postihnutím sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú doľasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce deväť kalendárnych mesiacov.
8. Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na zriadené pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:
- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, mzdového (platového) dekrétu, ak dohodnutá mzda (plat) nie je súľasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného ľasu, ak nie je súľasťou pracovnej zmluvy, popis pracovnej ľinnosti zamestnanca,
 - potvrdenú kópiu prihláčky na zdravotné poistenie, prihláčky na sociálne poistenie a prihláčky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
 - kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpeľenia podľa zákona ľ. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpeľení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti obľana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú ľinnosť,
 - potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzaľa o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dňu nástupu na zriadené pracovné miesto podľa potreby i ľalšie doklady, ktoré urľí úrad.
9. Dodržiavať ľruktúru vytvorených pracovných miest v súľade so znením ľľ. II bod 1 tejto dohody, prideľovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu (plat) v stanovenom výplatnom termíne. Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týľdenný pracovný ľas.
10. V prípade predľasného skonľenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť novým uchádzaľom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, v súľade s ľľ. V. bod 3 dohody a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa ľľ. II. bod 8 dohody. Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je doľasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretrľhite (napr. z dôvodu dlhodobej doľasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný najneskôr do 15 kalendárnych dní po uplynutí tejto doby obsadiť doľasne voľné pracovné miesto na dobu zastupovania uchádzaľom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, vedeným v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac. V takom prípade zamestnávateľs prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu ľ pracovný pomer na dobu urľitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa ľľ. II. bod 8 dohody.
11. Oznámiť písomne úradu:
- 11.1 každé skonľenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skonľenia pracovného pomeru. Súľasne predložiť kópiu dokladu o skonľení pracovného pomeru a kópiu odľľáľok zo zdravotného a sociálneho poistenia,

- 11.2 nevykonávanie pracovnej ľinnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní po uplynutí 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej ľinnosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 11.3 každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutoľnenia zmeny,
- 11.4 skutoľnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia), najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutoľnením plánovanej zmeny.
12. Použiť príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške **3 777,00 €**, slovom **tritisíc sedemstosedemdesiat sedem eur**, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha ľ. 2).
13. Predkladať úradu dve vyhotovenia písomnej ľiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutoľne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutoľnení platby.
- Prvú ľiadosť o úhradu platby preukazujúcu skutoľne vynaložené oprávnené náklady, ktoré zamestnávateľovi vznikli v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň účinnosti dohody, je zamestnávateľ oprávnený predložiť úradu najskôr v deň priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- Zamestnávateľ je povinný predložiť doklady preukazujúce skutoľne vynaložené náklady na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do ěstich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku. Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona ľ. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
14. Vieť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ako aj evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest.
15. Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti. V prípade, ě zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
16. Dodržiavať zákon ľ. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poľas celej doby účky zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa ľl. II. bodu 6 dohody.

- 17.1 pomernú časť príspevku, ktorá zodpovedá obdobiu, počas ktorého si zamestnávateľ neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 6 alebo 7 alebo 10 dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa zistenia, keď si zamestnávateľ neplnil niektorý z uvedených záväzkov. Úrad je povinný vyšetriť a písomne oznámiť zamestnávateľovi výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 17.2 celú sumu, ak sa zistí neplnenie niektorého z dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. b - c) alebo 3 alebo 5 tejto dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti. Úrad je povinný vyšetriť a písomne oznámiť zamestnávateľovi výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 17.3 časť príspevku, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na číslo účtu úradu. Úrad je povinný vyšetriť a písomne oznámiť zamestnávateľovi výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
18. Označiť priestory, resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré boli financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.
19. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu ľudské zdroje t. j. do 31. 12. 2023. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.
20. Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súľinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
21. Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len Ministerstvo), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len Ústredie), úradu a národným kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a národných dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.
22. Vytvoriť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a národných kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly

a poskytujú im pri vykonávaní kontroly potrebnú súľinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.

23. Použíť finančný príspevok v súľade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 2) a to na úľel, na ktorý mu bol poskytnutý podľa tejto dohody.
24. Zamestnávateľ ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úľinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona I. 523/2004 Z. z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.

Ľlánok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej bude vytvorené **1 pracovné miesto** pre uchádzaľa o zamestnanie, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, najviac do výšky **3 777,00 Eur**, slovom **tritisíc sedemstosedemdesiat sedem eur** nasledovne:

Por. I.	Profesia	Kód ISCO 08	Príspevok na zriadené pracovné miesto (v EUR)
1	Všeobecný administratívny pracovník	4110000	3 777,00
Spolu:	x	x	3 777,00

a to v súľade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha I. 2), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.

2.
 - a) Poukazovať príspevok na úľet zamestnávateľovi najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady podľa ľlánku II. bod 13 dohody v súľade s ľl. IV dohody. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbeľnej finanľnej kontroly nedostatolnosť predložených dokladov alebo v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, vypracuje v súľade s § 22 zákona I. 357/2015 Z. z. o finanľnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov návrh správy na odstránenie zistených nedostatkov. Ľľadateľ je povinný v

lehote do 10 pracovných dní odo dňa dorulenia návrhu správy na odstránenie zistených nedostatkov zaslať vyjadrenie k návrhu správy na odstránenie zistených nedostatkov a doplniť prípadne chýbajúce doklady. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie poľas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukonľená kontrola oprávnenosti nákladov.

- b) V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukončí vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade so zákonom č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci).
 - c) V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
3. Vrátiť zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa článku II. bod 13 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
 4. Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 18, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
 5. Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyhlásiť výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
 6. Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

Článok IV. Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň účinnosti dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania obľanov so zdravotným postihnutím.
2. Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta pre obľana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Za náklady na zriadenie pracovného miesta podľa prvej vety sa považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti obľana so zdravotným postihnutím a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta. Príspevok sa neposkytuje na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom za zamestnanca, ktorý je obľanom so zdravotným postihnutím.
3. V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:

- a) vznikli v lase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
 - b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
 - c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
 - d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v lase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
 - e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu.
 - f) navzájom sa ľasovo a vecne neprekrývajú;
 - g) vznikli v oprávnenom období;
 - h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;
 - i) boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi SR a ES.
4. Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou pomoci *de minimis*, podľa ktorej sa príspevkov poskytuje.
 5. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.
 6. Platby v hotovosti sú podľa Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov, programové obdobie 2014-2020 v platnom znení limitované: Hotovostné platby zahŕajúce výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku vrátane výdavkov súvisiacich s obstaraním tohto majetku, nie sú oprávnené. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak **hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500 Eur, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 Eur.** Podľa § 4 zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti pri právnických osobách a fyzických osobách ň podnikateľoch sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje 5 000 Eur.
 7. Za oprávnené náklady nie je možné považovať náklady uvedené ako neoprávnené náklady v schéme pomoci *de minimis* v platnom znení.
 8. Za oprávnené náklady nie je možné považovať:
 - a) úroky z dlhov,
 - b) vratná daň z pridanej hodnoty,
 - c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
 - d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia príspevku podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

- e) výdavky samostatného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- f) výdavky, ktoré sú v predpisoch EÚ uvedené ako neoprávnené (v prípade spolufinancovania projektu z Európskeho sociálneho fondu alebo iného fondu EÚ),
- g) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
- h) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridania hodnoty,
- i) výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci.

Článok V. **Osobitné podmienky**

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na účel poskytovania týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa okrem ustanovenia § 68 zákona o službách zamestnanosti vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä v zákone č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákone č. 523/2004 Z. z., zákone č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti, zákone č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákone č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákone č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisoch platných v SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov na základe tejto dohody. Zamestnávateľ súhlasne berie na vedomie, že poskytnutím príspevku na základe tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia štrukturálnych fondov.
2. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v čl. II. bod 6 tejto dohody sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené **uchádzačom o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím**. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa ďalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa čl. II. bod 10 dohody. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.
3. Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania (viackrát v priebehu dvojročného obdobia) môže byť najviac 60 kalendárnych dní.

4. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak zamestnávateľ odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
5. Protimonopolný úrad Slovenskej republiky (ďalej Akoordinátor pomoci) je v zmysle § 14 zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov o štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) oprávnený kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť koordinátorovi pomoci toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je koordinátor pomoci oprávnený v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.
6. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením ďalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informálnych zdrojoch:
 - a) názov a právna forma,
 - b) identifikačné číslo alebo iný identifikátor,
 - c) sídlo právnickej osoby alebo trvalý pobyt fyzickej osoby,
 - d) prevažujúca činnosť podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností,
 - e) počet zamestnancov, z toho počet občanov so zdravotným postihnutím,
 - f) dátum založenia, dátum zrušenia,
 - g) druh vlastníctva,
 - h) typ zriaďovateľa,
 - i) oblasti podnikania.
7. Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, keď v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Článok VI. Skončenie dohody

1. Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
2. Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie článku II. body 1, 2b), 2c), 3, 5, 17.1, 17.2, 17.3, 21, 22 a v článku III v bodoch 1, 2a, 2b a v článku V bod 2. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

8. Forma skomrenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo dopĺňať len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
2. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (príloha I. 2). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je možné meniť a dopĺňať len písomnými číslovanými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
3. Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
4. Účastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
5. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k skončeniu dohody podľa čl. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.
6. Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhľadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázaný.
7. Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad dostane dva a príjemca jeden rovnopis dohody.

8. ~~Strasmei dohody vymazuja, ne sa opravneni túto dohodu podpísat, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.~~

V Rimavskej Sobote dňa

V Rimavskej Sobote dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....

Ing. Peter Krajčák

.....

JUDr. Lívia Koóňová
riadiťka úradu

Príloha I. 1 Počet pracovných miest

Príloha I. 2 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Za správnosť Ing. Monika Ádámová

Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom :



PDF
Complete

*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)