

# Dodatok č. 1

## k dohode č. 16/44/054/182

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov**  
**pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „dohoda“)

### Účastníci dohody

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**  
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**  
IČO: **30794536**  
DIČ: **2021777780**  
Bankové spojenie:  
číslo účtu:  
(ďalej len „úrad“)

a

#### Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: **Obec Bystrany**  
sídlo/prevádzka: **Bystrany 121, 053 62 Bystrany**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **František Žiga**  
IČO: **00328995**  
DIČ: **2021331433**  
SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0 / Všeobecná verejná správa**  
bankové spojenie:  
IBAN:  
pod číslom:  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

### Čl. I

#### Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení dohoda nasledovne:

1. Čl. II bod 2 sa mení
2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

*2(úrad uvedie počet)* dlhodobu evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t. z. 12 - 24 mesiacov,

*23 (úrad uvedie počet)* dlhodobu evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7	
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	
23	Iný pomocný pracovník inde neuvedený	9629999	01.07.2016	15	560,04	15	136,88	najviac 3	193624,44	
2	Iný pomocný pracovník inde neuvedený	9629999	01.07.2016	15	560,04	12	136,88	najviac 3	13851,60	
							136,88	najviac 3	410,64	
							136,88	najviac 3	410,64	
							136,88	najviac 3	410,64	
							<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>	<b>136,88</b>	<b>Najviac 3</b>	<b>208707,96 €</b>

3. Čl. II. bod 1.1. sa mení

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:**

**Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

**alebo**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 12 – 24 mesiacov, vo výške najviac 80 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 80 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2016 maximálne 438,04 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov,**

**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.**

**Finančný príspevok na pracovného tútora**

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2016 maximálne 136,88 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
23	9629999	15	<b>560,04</b>	<b>15</b>	<b>532,03</b>	<b>520,17</b>	<b>136,88</b>	<b>najviac 3</b>	179869,29
2	9629999	15	<b>560,04</b>	<b>12</b>	<b>448,03</b>	<b>438,04</b>	<b>136,88</b>	<b>najviac 3</b>	10923,60
							<b>136,88</b>	<b>najviac 3</b>	410,64
							<b>136,88</b>	<b>najviac 3</b>	410,64
							<b>136,88</b>	<b>najviac 3</b>	410,64
<b>Spolu max. príspevok (v €)</b>									<b>192 024,81 €</b>

#### 4. Čl. IV. bod 4 sa mení

##### 1) Oprávneným nákladmi na účely tejto dohody sú:

- náklady na celkovú cenu práce prijatého(tých) zamestnanca(ov) do pracovného pomeru podľa tejto dohody,  **evidovaného(ých) v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov**, najviac vo výške **najviac 95 % z CCP** prijatého zamestnanca, najviac však vo výške **95 % z MCCP**, t. j. **na rok 2016 maximálne 520,17 €** pri plnom pracovnom úväzku **počas najviac 15 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto**.  
Po uplynutí podpornej doby **nie je zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto udržať**.

náklady na celkovú cenu práce prijatého(tých) zamestnanca(ov) do pracovného pomeru podľa tejto dohody,  **evidovaného (ých) v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov vrátane** (12-24 mesiacov), najviac vo výške **najviac 80 % z CCP** prijatého zamestnanca, najviac však vo výške **80 % z MCCP**, t. j. **na rok 2016 maximálne 438,04 €** pri plnom pracovnom úväzku **počas najviac 12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto**.

Po uplynutí podpornej doby je zamestnávateľ **povinný podporené pracovné miesto udržať po dobu minimálne 3 mesiace**.

**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.**

- náklady na pracovného tútora môže úrad poskytovať zamestnávateľovi v prípade potreby vo výške najviac **25 % z MCC**, t.j. **na rok 2016 maximálne 136,88 €**, najviac **počas prvých 3 mesiacov** odo dňa vzniku pracovného pomeru, **na jedno dohodnuté pracovné miesto**.

## Čl. II Záverečné ustanovenia

Tento dodatok č. 1. k dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/44/054/107 zo dňa 29.4.2016 o poskytnutí finančného príspevku na vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa (ďalej len „príspevok“), podľa § 54 ods. 1. Písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.

2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca jeden rovnopis.

3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.

4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Bc. Ing. Janka Brziaková  
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)