

## Dodatok č. 2 k dohode č. 16/44/054/78

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov  
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

### Účastníci dodatku

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**  
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**  
IČO: **30794536**  
DIČ: **2021777780**  
Bankové spojenie:  
číslo účtu:  
(ďalej len „úrad“)

a

#### Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: **JMK STAV s.r.o.**  
sídlo/prevádzka: **Odorín 265, 053 22 Odorín**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ján Knizer**  
IČO: **46798897**  
DIČ: **2023579921**  
SK NACE Rev2 (kód/text): **43.12.0 / zemné práce**  
bankové spojenie:  
IBAN:  
zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Košice I.  
pod číslom: **30475/V**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

### Čl. I

#### Predmet dodatku

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohody č. 16/44/054/78 zo dňa 29.3.2016 (ďalej len „dohoda“) sa týmto dodatkom mení dohoda nasledovne:

1. Čl. II. bod 1.1. sa mení

**Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov 3 pracovné miesta (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) a po dobu najmenej od 1.4.2016 do 3.7.2016 v počte 1 pracovné miesto, spolu 4 pracovné miesta. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2. Čl II. Bod 2 sa mení a dopĺňa

**Obsadiť 3 pracovné miesta po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), uzatvorením

pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

2 dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t. z. 12 - 24 mesiacov,

1 dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov,

**obsadiť 1 pracovné miesta po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu od 1.4.2016 do 3.7.2016** z toho:

1 dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov,

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7	
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.1		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.1	stl.2	
1	murár	7112002	01.04.2016	15	547,55	15	136,88	najviac 3	8213,25	
2	murár	7112002	01.04.2016	15	547,55	12	136,88	najviac 3	13 141,2	
1	murár	7112002	01.04.2016 – 3.7.2016	3 mesiace a 3 dni	547,55	3 mesiace a 3 dni	-	-	1585,27	
							Predpokladané náklady spolu (v €)	136,88	3	22939,72 €

### 3. Čl. III bod. 1 sa mení a dopĺňa

Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky** na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:

#### Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu **najmenej 12 – 24 mesiacov**, vo výške **najviac 80 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške 80 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2016 **maximálne 438,04 €** pri plnom pracovnom úväzku **počas najviac 12 mesiacov**,

alebo

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu **viac ako 24 mesiacov**, vo výške **najviac 95 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 **maximálne 520,17 €** pri plnom pracovnom úväzku **počas najviac 15 mesiacov**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

#### Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora**, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j.

na rok 2016 maximálne 136,88 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku u na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
1	7112002	15	547,55	15	520,17	520,17	136,88	najviac 3	8213,19
2	7112002	15	547,55	12	438,04	438,04	136,88	najviac 3	10 923,6
1	7112002	3 mesiace a 3 dni	547,55	3 mesiace a 3 dni	520,17	520,17	-	-	1585,27
<b>Spolu max. príspevok (v €)</b>									<b>20722,06 €</b>

## Čl. II

### Záverečné ustanovenia

Tento dodatok č. 2. k dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/44/054/78 zo dňa 29.3.2016 o poskytnutí finančného príspevku na vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa (ďalej len „príspevok“), podľa § 54 odst. 1. Písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- 1) Ďalšie ustanovenia dohody a dodatku č. 1 k tejto dohode týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

štátutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Bc. Ing. Janka Brziaková  
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)