

Kód ITMS2014+: 312021A139

D o d a t o k č . 1

k dohode č. 28/§51a/2016/ŠR/BJ

**o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne
platenom zamestnaní**
**podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
(ďalej len „dodatok“)

Účastníci dodatku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov

Sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov
V mene ktorého koná: Ing. Pavol Šoth, riaditeľ
IČO: 30 794 536
DIČ: 202177780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno:

sídlo:

prevádzka:

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri vedeným Okresným súdom Prešov
pod číslom: 11464/P

SALTRA, s.r.o.

Duklianska 3516, 085 01 Bardejov

Duklianska 3516, 085 01 Bardejov

Ing. Jozefom Šalátom

36 458 767

15200 – výroba obuvi

VÚB, a.s.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. Predmet dodatku

V súlade s čl. VII bod 1 dohody účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia článku II. bod 1) a 2) a článku III. bod 1) dohody nasledovne:

1. Článok II. bod 1) a 2) dohody sa vypúšťa a nahrádza sa novým, ktorý znie:

„1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 Zákona o službách zamestnanosti a v súlade s podmienkami Schémy štátnej pomoci v celkovom počte: 1.

1.1.Udržať po dobu najmenej **24** kalendárnych mesiacov pracovné miesto/(a) v celkovom počte: 1. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **24 kalendárnych** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť pracovné miesto/(a) podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:

- a) s **1 UoZ mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **1 UoZ** dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu **40** hodín, na **dobu minimálne 24 mesiacov na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 18 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
							v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	50% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	Technik	313	1.5.2016	40	40	24	878,79	257,70	257,70	(257,70 € x 1 p.m. x 12 mes.) 3092,40
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										3092,40

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

2. Článok III. bod.1) sa vypúšťa a nahrádza sa novým, ktorý znie:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **50 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	50 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
12	313	24	12	878,79	257,70	257,70	3092,40
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							3092,40

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Vzhľadom na to, že zamestnávateľ vrátil úradu poskytnutý finančný príspevok za zrušené pracovné miesto v lehote dohodnutej dohodou, ku dňu podpísania tohto dodatku nemá zamestnávateľ voči úradu záväzky.
3. Ďalšie ustanovenia dohody nie sú týmto dodatkom dotknuté a platia v plnom rozsahu.

4. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúcim dňom po jeho zverejnení v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Bardejove, dňa

V Bardejove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Jozef Šalát, konateľ
SALTRA, s.r.o.
Duklianska 3516, 085 01 Bardejov

.....
Ing. Pavol Šoth
riaditeľ ÚPSVaR Bardejov

Dodatok prevzal dňa:

*Za správnosť: Mgr. Eva Sosňáková, samostatný radca
Správnosť overil: PhDr. Rastislav Klima, vedúci OAOTPaESF*

