

Dodatok č. 2 k dohode č. 16/37/054/260

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov dňa 29.06.2016 a dodatku č. 1 zo dňa 5.8.2016 (ďalej len „dodatok“).

Dodatok č. 2 sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody č.16/37/054/260 zo dňa 29.06.2016 v znení dodatku č. 1 zo dňa 5.8.2016 medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná:	PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO:	30 794 536
Bankové spojenie:	
IBAN:	
(ďalej len „úrad“)	

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou	
názov:	Mesto Prešov
sídlo:	Hlavná 73, 080 01 Prešov
prevádzka:	Hlavná 73, 080 01 Prešov
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Ing. Andreou Turčanovou
IČO:	00 327 646
DIČ:	2021225679
SK NACE Rev2 (kód/text)	84110/Všeobecná verejná správa
bankové spojenie:	
číslo účtu :	

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „zmluvné strany“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zníženie počtu pracovných miest z 2 na 1 pracovné miesto pre znevýhodneného uchádzača na základe žiadosti zamestnávateľa doručenej úradu dňa 07.09.2016. Znížením počtu pracovných miest z 2 na 1 pracovné miesto pre znevýhodneného uchádzača sa menia údaje uvedené v Čl. II. bod 1., 1.1, 2., Čl. III. bod 1 dohody č. 16/37/54/260 o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ zo dňa 29.06.2016 v znení dodatku č.1 zo dňa 5.8.2016 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. Body 1, 1.1, 2 dohody sa menia a znejú takto:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1. Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobo evidovaný UoZ“), v celkovom počte: 1.
- 1.1. Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: 1 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2. Obsadiť pracovné miesto po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

1 dlhodobo evidovaného UoZ evidovaného v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Mesačná hrubá mzda (v súlade so žiadosťou o FP)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	Záhradník, krajinár	6113003	1.7.2016	15	405,00	546,55	15	136,88	3	8198,25 +410,64
Predpokladané náklady spolu (v €)										8 608,89

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2016 maximálne 136,88 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	6113003	15	546,55	15	519,22	519,22	136,88	3	7 788,30 +410,64
Spolu max. príspevok (v €)									8 198,94

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/37/54/260 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovných miest v rámci projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ zo dňa 29.6.2016 v znení dodatku č. 1.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Andrea Turčanová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riadiťka úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*