

Dohoda o zabezpečení praktického vyučovania žiakov
(ďalej ako „Dohoda“)

uzatvorená v zmysle ust. § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ust. § 8 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov

medzi :

Názov : Spojená škola internátna a OU
Adresa: **Fatranská 3321/22, 010 09 Žilina**
IČO: 36142131
DIČ/IČ DPH: 20214419994
Banka: 8180
Číslo účtu: 70001031918180
Zriaďovacia listina : vydaná Okresný úrad Žilina, dňa 16.12.2013
Zastúpená: Ing. Mária Valjašková, *riaditeľ/ka*
(ďalej len „Škola“)

a

TESCO STORES SR, a.s.

Sídlo: Kamenné nám.1/A, 815 61 Bratislava
zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., v odd. Sa, vo vložke 366/B
IČO: 31321828
DIČ/IČ DPH: 2020301140/SK7020000317
Prevádzka : HM TESCO, HM Žilina, Košická ul. 3
zastúpená: Bc. Petrom Lokajom na základe poverenia
(ďalej len „Tesco“)

I.

Predmet dohody

Predmetom tejto Dohody je zabezpečenie odborného výcviku pre 6 žiakov (zoznam tvorí prílohu tejto Dohody) odboru 6491 G 02 obchodná prevádzka – príprava, skladovanie a predaj tovaru, druhého ročníka, strednej školy: **Spojená škola internátna a OU, Fatranská 3321/22, 010 09 Žilina**, v súlade so vzdelávacím programom v školskom roku 2016/2017 od 12. septembra 2016 do 30. júna 2017 v **HM TESCO, Hypermarket Žilina, Košická 3, 010 01 Žilina** (ďalej len „prevádzka“) za účelom rozšírenia vedomostí a získania zručností a schopností, ktoré si majú v rámci praktického vyučovania osvojiť.

Odborný výcvik bude prebiehať v čase: od 7:00 hod. do 14:00hod., 3-krát týždenne (v pondelok, v utorok a v stredu), pričom sa bude uskutočňovať pod vedením majstra odbornej výchovy, povereným školou.

1. Pri odbornom výcviku je v súlade s ust. § 3 vyhlášky č. 65/2015 Z.z. Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky o stredných školách jednou vyučovacou jednotkou jeden vyučovací deň, ktorý u žiaka 1. a 3. ročníka trvá najviac 7 hodín vrátane prestávok Vyučovacou hodinou sa rozumie čas v trvaní 60 minút.
2. V čase školských prázdnin a dní pracovného pokoja sa praktické vyučovanie nevykonáva.

Práva a povinnosti zmluvných strán

II.

Práva a povinnosti Tesco

Tesco :

1. informuje Školu o skutočnostiach rozhodných pre predmet tejto Dohody;
2. zabezpečí a umožní nerušenú realizáciu odborného výcviku žiakov; umožní prístup do priestorov prevádzky určeným pedagogickým pracovníkom Školy;
3. zabezpečí priestory prevádzky na bezpečné odkladanie osobných vecí žiakov;
4. poskytuje žiakom prestávky na odpočinok a jedenie podľa Zákonníka práce;
5. umožní žiakom používať sociálne zariadenia prevádzky ako i priestory pre oddych počas prestávok;
6. zabezpečí predpísané ochranné pracovné prostriedky pre žiakov Školy podľa interných predpisov Tesco;
7. zabezpečí preškolenie žiaka zúčastňujúceho sa odborného výcviku o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a požiarnej ochrane; bezodkladne informuje Školu o vzniku pracovného úrazu alebo poškodení zdravia žiaka počas odborného výcviku; záznam o pracovnom úraze odovzdá Škole a to v jednej kópii najneskôr do troch pracovných dní po jeho vyhotovení;
8. upozorní a poučí žiaka o interných predpisoch Tesco;
9. zabezpečí vedenie evidencie dochádzky žiakov a informuje Školu o prípade nedodržiavania podmienok tejto Dohody;
10. bez zbytočného odkladu písomne informuje Školu o vzniku škody, za ktorú zodpovedá žiak;
11. nezabezpečuje a ani sa finančne nepodieľa na zabezpečovaní stravovania žiakov počas realizácie odborného výcviku
12. žiakom, ktorých si podľa Tesco/zamestnávateľom stanovených kritérií vyberie, poskytuje štipendium v zmysle ustanovení zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa podmienok uvedených v čl. IV tejto Dohody. Podmienky pre výber a získanie, prípadne zánik nároku na štipendium tvoria osobitnú prílohu tejto Dohody.

III.

Práva a povinnosti Školy

Škola :

1. informuje Tesco o skutočnostiach rozhodných pre predmet tejto Dohody;
2. poskytne obsah vzdelávacieho programu Školy;
3. preukázať zdravotnú a prípadne inú spôsobilosť žiakov potrebnú na výkon činnosti súvisiacich s odborným výcvikom;
4. včas informovať povereného zamestnanca Tesco o uvoľnení žiaka/žiakov z praktického vyučovania pre potreby Školy;
5. poskytnúť súhlas so spracovaním osobných údajov v zmysle zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov oprávňujúci Tesco k spracovaniu osobných údajov žiakov pre účely praktického vyučovania;
6. zabezpečiť účasť žiakov na odbornom výcviku v prevádzke pod dohľadom majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe, ktorý bude viesť skupinu najviac 7 žiakov v priestoroch prevádzky; majstra odbornej výchovy určí z radov svojich zamestnancov Škola (ďalej aj ako určený pedagogický zamestnanec);
8. nahradiť Tesco všetky škody spôsobené žiakmi a/alebo zamestnancami Školy počas plnenia predmetu tejto dohody alebo v súvislosti s jej plnením a to najneskôr do jedného mesiaca od zaslania upovedomenia o vzniku škody;
9. Škola je oprávnená so súhlasom Tesco vykonať personálnu zmenu žiakov v rámci zvýšenia kvality a rozmanitosti praktického vyučovania a odborného rastu žiakov;
10. Škola je povinná preukázateľne poučiť určeného pedagogického zamestnanca a zástupcu Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Tesco v súvislosti s účasťou žiakov Školy na praktickom vyučovaní o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Tesco škodu a upozorniť tieto osoby na ich povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je táto osoba povinná zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu tejto činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním, ktorý je predmetom tejto Dohody;

11. V prípade, že táto osoba poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Tesco, Tesco je oprávnené odmietnuť ďalšie pôsobenie týchto osôb vo svojich priestoroch a zakázať im vstup do prevádzky; zodpovednosť za škodu a nárok na náhradu škody tým nie dotknutý;
12. Škola je oprávnená vykonávať kontrolu dochádzky žiaka na odbornom výcviku a kontrolovať činnosť žiakov v Tesco.

IV. Osobitné dojednania

1. Zmluvné strany sa dohodli na odmene za spoluprácu pri zabezpečovaní odborného výcviku, ktorú poskytuje Tesco Škole za každý kalendárny mesiac trvania praktického vyučovania, počas ktorého sa realizuje praktické vyučovanie najviac vo výške :
50 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najviac 5 žiakov;
100 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najmenej 6 až 10 žiakov;
120 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najmenej 11 až 15 žiakov;
150 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najmenej 16 žiakov.
2. Odmena je splatná mesiac pozadu na základe faktúry vystavenej a doručenej Školou a vopred odsúhlasenej Tesco. Splatnosť faktúry je v 21. deň po doručení faktúry Tesco.
3. Podkladom pre vystavenie faktúry je evidencia dochádzky žiaka/ov na odborný výcvik potvrdená zástupcami oboch zmluvných strán a doklady o úhrade posúdenia zdravotnej spôsobilosti žiakov.
4. ***Škola vyhlasuje, že nie je platiteľom DPH.**
5. Tesco poskytuje žiakovi 2., 3., a 4. ročníka za výkon produktívnej práce, ktorá je vykonávaná počas praktického vyučovania odmenu, ktorá zodpovedá násobku sumy 1,8 € (slovom : jedno eur osemdesiat centov) a počtu hodín produktívnej práce spolu za príslušný kalendárny mesiac na účet, ktorý uvedú zákonní zástupcovia žiaka.
6. Počet hodín produktívnej práce žiaka 2. ročníka nepresiahne 30% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa/v prevádzke Tesco.. Počet hodín produktívnej práce žiaka 3. ročníka nepresiahne 50% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa/v prevádzke Tesco. Počet hodín produktívnej práce žiaka 4. ročníka nepresiahne 75% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa/v prevádzke Tesco.
7. Podkladom pre vyplatenie odmeny je evidencia dochádzky žiaka/ov na odborný výcvik a produktívnej práce potvrdená zástupcami oboch zmluvných strán.
8. Podľa dojednania v bode 14. čl. II. tejto Dohody poskytuje Tesco vybraným žiakom štipendium v zmysle ustanovení zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
9. Štipendium podľa bodu 14. čl. II. tejto Dohody patrí len žiakovi, ktorého Tesco vyberie podľa stanovených kritérií a bude vyplácané na účet, ktorý uvedú zákonní zástupcovia žiaka.
10. Štipendium sa poskytuje vždy nasledujúci mesiac po kalendárnom mesiaci, v ktorom žiak splní vopred určené podmienky a je vyplácané v termínoch určených u Tesco ako termín výplaty mzdy.

V. Záverečné ustanovenia

1. Sporné otázky z predmetu tejto dohody a v príčinnej súvislosti s ňou v priebehu realizácie praktického vyučovania, budú riešiť zástupcovia zmluvných strán .
2. Zmeny tejto Dohody sú možné iba na základe vzájomnej dohody vo forme písomných dodatkov.
3. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to na obdobie od 12.9.2016 do 30.6. 2017.
4. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania všetkými zmluvnými stranami.
5. Zmluvné strany môžu túto Dohodu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu v jedno (1) mesačnej výpovednej lehote, ktorá začína plynúť prvým nasledujúcim dňom po doručení výpovede.
6. Vzťahy medzi stranami v Dohode neupravené sa riadia právnymi predpismi platnými v SR.
7. Dohoda je vyhotovená v dvoch výtlačkoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom vyhotovení.
8. Pri pochybnostiach pri doručovaní písomností poštou sa má za to, že písomnosť bola doručená 3. deň po jej odovzdaní na poštovú prepravu.
9. Obidve strany si Dohodu prečítali a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú bez výhrad.

V Žiline dňa 3.9.2016

V ŽILINĚ dňa 3.9.2016

Spojená škola internátna
Fatranská 3321/22
010 08 Žilina
1

Škola

TESCO STORES SR, a.s.
Kalmárova 11/A
815 61 Bratislava
spoločnosť s obmedzenou zodpovednosťou
ODDELENIE LUDSKÝCH ZDROJOV
HYPERMARKET ŽILINA
KOŠICKÁ 3, 010 01
IČO: 41821028 IČ DPH: SK70-0000317
TESCO STORES SR, a.s.

Príloha:

1. Zoznam žiakov a majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe Školy, poverených zamestnancov Tesco
2. Vzdelávací program /Učebný plán Školského vzdelávacieho programu
3. Evidencia dochádzky žiaka na PV
4. Hodnotiaci list žiaka na praktickom vyučovaní
5. Podmienky programu pre štipendium