



## Dodatok č. 1 k dohode č. 022/2016/§54-PZ zo dňa 29.09.2016

**o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov :

### Účastníci dodatku k dohode

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**  
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**  
IČO: **30794536**  
DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie:

číslo účtu:

**(ďalej len „úrad“)**

a

#### **zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **StavStar s.r.o.**

sidlo/prevádzka: **Hlavná 59/42, 053 05 Granč - Petrovce/**

**Zimná 50, 052 01 Spišská Nová Ves**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Vladimír Bednárík

IČO: **47550571** DIČ: **2023984193**

SK NACE Rev2 (kód/text): **41.20.9/Výstavba obytných a neobytných budov i.n.**

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom v **Okresný súd Košice** pod číslom: **34824/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“, resp. „účastníci dodatku“).

### Čl. I

#### Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 11.10.2016 o zmenu profesie na mentorovanie v dohode č. 022/2016/§54-PZ zo dňa 29.09.2016 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov /ďalej len „Dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) Dohody, a to nasledovne:

#### Článok II. bod 2 sa mení na:

- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 12 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

Dodatok č. 1 k dohode č.022/2016/§54 - PZ

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax					Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)	
					Výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijateho zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10		
1	iný pomocný pracovník	9629999	1. 10. 2016	9	68,44	3	289,31	9	58,06	58,06	2925,23
1	operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov	8142000	1.10.2016	9	68,44	3	289,31	9	58,06	58,06	2925,23
1	operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov	8142000	1.10.2016	9	68,44	3	289,31	9	58,06	58,06	2925,23
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>										<b>8775,69</b>	

Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

### Článok III. bod 1 sa mení na: Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
  - na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 273,77 € mesačne** (najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2016, t.j. maximálne 273,77 € mesačne), na jedného mentorovaného zamestnanca **pri ½ pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov**,
  - na mentorovanie vo výške **205,32 € za 3 mesiace** (najviac **68,44 €** za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2016), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (najviac 6 mesiacov) po jeho skončení,
  - na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 58,06 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2016) na jedného mentorovaného zamestnanca, **vyplatený 1 x počas mentorovaného zapracovania a 1 x počas praxe:**

Počet prac. miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviesť minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl.10 + stl.11) (v €)	
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)		Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov (v €)	Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12	
1	iný pomocný pracovník	9	9	289,31	274,84	273,77	2463,93	205,32	58,06	58,06	2785,37	
1	operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov	9	9	289,31	274,84	273,77	2463,93	205,32	58,06	58,06	2785,37	
1	operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov	9	9	289,31	274,84	273,77	2463,93	205,32	58,06	58,06	2785,37	
<b>Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax</b>											<b>8356,11</b>	

\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

Dodatok č. 1 k dohode č.022/2016/§54 - PZ



## Čl. II

### Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 1 k Dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 022/2016/§54-PZ zo dňa 29.09.2016. Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa

V Spišskej Novej Vsi, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad PSVR:

.....  
**Mgr. Vladimír Bednárík**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**Bc. Ing. Janka Brziaková**  
riaditeľka