



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2016/67869-4  
2016/896601

Kód ITMS 2014+ :312031A148

**DODATOK č. 1**  
k dohode: **č. 3/2016/§ 54/(50+)**  
**16/41/054/290**

o poskytnutí finančného príspevku  
na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ  
vo veku 50 rokov a viac podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z.  
o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu  
„Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“  
*pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť*  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený medzi:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice**

Sídlo: **Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**  
Zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Pavlom Mutafovom**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **202 177 77 80**  
Bankové spojenie:  
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

**a**

**zamestnávateľom**

Právnická osoba: **RiD s.r.o.**  
Zastúpený štatutárnym zástupcom: **Nazmi Fakhouri**  
Sídlo: **040 12 Košice, Jazerná 1**  
Adresa prevádzky: **044 42 Rozhanovce, SNP 6**  
IČO: **36 831 964**  
DIČ: **202 244 55 79**  
SK NACE Rev2 (kód/text) : **10.61.0/ Výroba mlynárskych výrobkov**  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
zapísaný v: **Obchodnom registri Okresného súdu  
Košice I pod číslom: 20389/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 17.10.2016 sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body predmetnej dohody takto :*

## Článok II, Práva a povinnosti zamestnávateľa

### Bod 2) sa mení nasledovne :

- 1) Obsadiť pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 **najneskôr do 60 kalendárnych dní** (*V prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.*) **od nadobudnutia účinnosti tejto dohody** znevýhodneným UoZ 50+, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 1 znevýhodneného UoZ 50+ na dobu 12 mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08 *	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná výška odvodov (v €)		Predpokladaná výška odvodov platených zamestnávateľom na jednotlivom PM (v €) Stl. 6 * stl 8
						Mzda	Odvody platené zamestnávateľom	
<i>stl.1</i>	<i>stl. 2</i>	<i>stl. 3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>	<i>stl.6</i>	<i>stl.7</i>	<i>stl.8</i>	<i>stl.9</i>
1	pomocný pracovník	9329001	01.09.2016	12	<b>12</b>	650,-	228,79	2.745,48
							<b>Predpokladá výška odvodov zamestnávateľa (v €)</b>	<b>2.745,48</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**Tento dodatok nadobúda platnosť** dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody, ostatné ustanovenia dohody č. 3/2016/§ 54/(50+) ostávajú nezmenené.

Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

*Nazmi Fakhouri*  
štatutárny zástupca

*PhDr. Pavol Mutafov*  
riaditeľ úradu