

V súlade s ustanovením § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, §§ 169-170 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

**Okresný súd Stará Ľubovňa, (ďalej OS)
zastúpený JUDr. Erikom Uhlárom, predsedom súdu**

na jednej strane

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR (OzJ SR)
pri Okresnom súde Stará Ľubovňa, zastúpená
predsedom výboru Mgr. Michalom Dlugolinským**

na druhej strane uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u ,

ktorej zdôvodnenie okrem vyššie citovaného zákonov vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021 /ďalej len KZ ŠS/ a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 /ďalej iba KZ VS/.

I. Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

2. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán

- výška odmien poskytovaných podľa § 142 ods. 1 písm. e/ a f/ zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), § 142 ods. 1 písm. d/ zákona o štátnej službe a § 20 ods. 1 písm. c/ zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“).
- poskytovanie stravovania, tvorbu a čerpanie sociálneho fondu podľa schválených zásad
- pracovné podmienky a podmienky zamestnancov na rok 2021.

3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Stará Ľubovňa (ďalej len „OS“). Na jej základe zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

4. Na sudcov sa vzťahuje čl. V. bod 1 až 7 a článok VI. tejto kolektívnej zmluvy.

5. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

6. Členovia výboru základnej odborovej organizácie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone ich práv alebo výkone svojej funkcie, a pri ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu právom chránených záujmov zamestnancov, a informáciách, ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné. Táto povinnosť trvá aj po skončení členstva alebo výkonu funkcie v odborovej organizácii alebo odborovom výbore, ak osobitný predpis neustanoví inak.

II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. OS poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. OS poskytne na výkon funkcie v odborovom orgáne základnej organizácie odborového zväzu, a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu:

- predsedovi ZO OzJ pri OS, resp. jeho zástupcovi na základe písomného poverenia v rozsahu 6 pracovných dní.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že OS zabezpečí úhradu členských príspevkov vo výške 1% z čistej mzdy zamestnanca, najviac 5,- eur, formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky OS poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5-tich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

3. Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor služobnému úradu 7 dní pred jej uskutočnením.

III. Pracovnoprávne vzťahy

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

2. Služobný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase obedňajšej prestávky v časovom úseku medzi 11.00 hod a 12.00 hod. Základný pracovný čas sa stanovuje od 8⁰⁰ hod. do 14⁰⁰ hod. Počas pracovného času je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Odchod z pracoviska počas pracovnej doby pri plnení pracovných úloh, alebo iného dôvodu je povinný oznámiť svojmu nadriadenému a zaznamenať v dochádzkovom systéme. Základný pracovný čas môže byť odlišne upravený u niektorých zamestnancov pokiaľ to bude vyžadovať potreba odlišnej úpravy úradných hodín príslušného organizačného útvaru súdu, najmä v súvislosti so zabezpečením oprávnených záujmov verejnosti.

3. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Zamestnanec postupom podľa § 111 Zákonníka práce je povinný čerpať si dovolenku počas kalendárneho roka najmenej v rozsahu 4 týždňov ak má na ne nárok a ak v čerpaní dovolenky mu nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca.

4. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa zamestnancovi poskytne v zmysle § 138 a § 141 Zákonníka práce.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy nad rámec ustanovený v Zákonníku práce bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- a/ starostlivosť o maloleté dieťa do 12 rokov veku, alebo invalidné dieťa – 1 deň v mesiaci,
- b/ starostlivosť o rodiča v prípade choroby a pooperačnom stave, ak nežijú v spoločnej domácnosti a zamestnanec sa preukáže lekársnym osvedčením o potrebe opatery – 1 deň v mesiaci.

5. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.

6. Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca, ktoré preukázateľne trvali celú dennú pracovnú zmenu, sa za nevyhnutne potrebný čas v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce považuje 7,5 hodiny, čo predstavuje priemernú dĺžku pracovnej zmeny vyplývajúcu z určeného týždenného služobného času zamestnanca.

7. Dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v štátnej službe a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zamestnávateľ poskytne vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca počas prvých 10 dní trvania práceneschopnosti zamestnanca. Túto náhradu poskytne zamestnávateľ zamestnancovi najviac pri dvoch dočasných práceneschopnostiach zamestnanca počas kalendárneho roka.

8. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku so závodným výborom.

9. Zamestnávateľ vykoná zmeny alebo vydá nový pracovný poriadok a služobný predpis len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok a služobný poriadok neplatný.

IV. Odmeňovanie zamestnancov

1. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť zamestnancov upravuje zákon o štátnej službe a zákon o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonník práce.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom **odmenu** za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho posledne priznaného funkčného platu a zásad čerpania sociálneho fondu na rok 2021 (§ 142 ods. 1 písm. d/ zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 20 ods. 1 písm. c/ zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov v súlade s čl. II ods. 3 KZ ŠS na rok 2021 čl. II ods. 5 odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. h) zákona o štátnej službe a v súlade s KZ VS na rok 2021 čl. ods.3 podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

4. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe **odchodné** podľa § 84 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu. Podľa KZ ŠS na rok 2021 čl. II ods. 5 patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu. Podľa § 170 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi zvýšené odchodné o dvojnásobok funkčného platu.

5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí podľa § 142 ods. 1 písm. f/ zákona o štátnej službe **odmena** v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

6. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí okrem **odstupného** podľa § 83 zákona o štátnej službe zvýšené odstupné vo výške dvojnásobku funkčného platu podľa § 170 ods. 3 písm. a/ zákona o štátnej službe a odmena podľa § 142 ods. 1 písm. e/ zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, alebo predčasný starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme **odchodné** podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku. Podľa KZ VS na rok 2021 čl. II ods. 5 patrí zamestnancovi

odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume jedného posledne priznaného funkčného platu zamestnanca. Podľa § 13b písm. a/ zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme patrí zamestnancovi zvýšené odchodné o dvojnásobok funkčného platu.

8. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí **odstupné** podľa § 76 ods. 1, 2 z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce. Podľa KZ VS na rok 2021 čl. II ods. 4 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce. Podľa § 13b písm. b/ zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme patrí zamestnancovi zvýšené odstupné o dvojnásobok funkčného platu.

V. Sociálna oblasť a sociálny fond

1. OS zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poukážok na stravu vo výške 4,50 EUR v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Poukážky sa budú vydávať na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní, kedy je zamestnanec na služobnej ceste, taktiež okrem dní prekážky v práci na strane zamestnanca ak zamestnanec neodpracuje 4 hodiny v rámci pracovného dňa a taktiež okrem trvania práceneschopnosti. Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na rok 2021.

2. V zmysle § 152 ods. 7, ods. 8 písm. a/ Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj počas čerpania riadnej dovolenky.

3. Zamestnávateľ v súlade s § 152a Zákonníka práce poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,- eur za kalendárny rok. Zamestnancovi, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatie rekreácie len u jedného zamestnávateľa. Bližší postup pri uplatňovaní príspevku na rekreáciu upraví interná smernica zamestnávateľa.

4. Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie zájazdov, preplatenie vstupeniek na kultúrne a športové podujatia. Výšky príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom a sudcom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) najmenej vo výške 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Zamestnávateľ jednotlivým zamestnancom a sudcom tento príspevok na DDS bude poskytovať mesačne vo výške 30,- EUR a spravidla raz polročne predmetný príspevok zamestnancom a sudcom bude dorovnávať tak, aby bol súčet poskytnutých príspevkov zamestnancom a sudcom najmenej vo výške 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov a sudcov zúčastnených na DDS za ubehnuté kalendárne mesiace v kalendárnom roku.

6. Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % podľa § 3 ods. 1 písm. a/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 citovaného zákona
- ďalším prídedom vo výške 0,5% podľa § 3 ods. 1 písm. b/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 citovaného zákona
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona

7. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť jeho rozpočtom.

8. Zamestnávateľ na podporu zdravia zamestnancov vykonávajúcich spravidla sedavé zamestnanie umožní zamestnancom zorganizovať 2x za rok „Deň športových aktivít“ mimo pracoviska.

VI. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Služobný úrad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do pracovného pomeru vstupné inštrukcie z predpisov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o týchto predpisoch, o ktorých bude viesť preukázateľné záznamy.

VII. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2021.

2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

5. Táto kolektívna zmluva je účinná odo dňa jej podpísania a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

6. Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bola k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:

- riaditeľ správy okresného súdu
- predseda ZO OZJ v SR pri OS Stará Ľubovňa

Kolektívna zmluva je vypracovaná v 4 /štyroch/ vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Starej Ľubovni dňa 30.12.2020

JUDr. Erik Uhlár
predseda okresného súdu

Mgr. Michal Dlugolinský
predseda výboru ZO OZJ v SR

