

Kolektívna zmluva na rok 2021

uzatvorená medzi :

Zamestnávateľom

Regionálnym úradom verejného zdravotníctva so sídlom vo Veľkom Krtíši, Banícka č.5,
990 01 Veľký Krtíš
zastúpeným jej regionálnou hygieničkou, generálnou tajomníčkou služobného úradu
RÚVZ Veľký Krtíš
MUDr. Slávkou Ďurišovou
na jednej strane

a

Základnou odborovou organizáciou

Slovenského odborového, zväzu pracovníkov v zdravotníctve a sociálnych služieb
pri RÚVZ , Banícka č. 5, 990 01 Veľký Krtíš ,
zastúpenou
jej predsedníčkou
Darinou Poliščákovou
na druhej strane

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmiar a upraviť priaznivejšie pracovné podmienky zamestnávania všetkých zamestnancov v podmienkach zamestnávateľa a to bez ohľadu na ich príslušnosť k odborom.

Článok 2

Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 3

- a) Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú vzájomné vzťahy zmluvných strán, pracovnoprávne vzťahy, odmeňovanie a sociálna oblasť.
- b) Kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupcov.
- c) Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí u neho pracujú na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- d) Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu jedného roka. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť najskôr deň po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť od 1. januára 2021.

Článok 4

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 5

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej odborovej organizácie.

ČASŤ II.

Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odbormi

Článok 6

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 7

Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových akciách, schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskom vzdelávaní poskytne zamestnávateľ v nevyhnutnom rozsahu zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy. Pre činnosť odborov bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky, rešpektovať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborovej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.

Článok 8

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii bezplatne miestnosť, priestory pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť. Telefón, rozmnožovacia technika a potrebný materiál pre potreby konania členských schôdzí bude tiež poskytnutý bezplatne.

Článok 9

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej odborovej organizácie 1 % z čistej mesačnej mzdy ako členský príspevok v súlade so Stanovami zväzu, na základe predchádzajúceho súhlasu členov. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet ZO najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy, a 1 x mesačne predloží predsedovi ZO výpis o výške týchto zrážok, pri dodržaní ustanovení zákona o Ochrane osobných údajov.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmeny súvisiace s pracovným, ekonomickým a sociálnym postavením zamestnancov vopred prerokuje so zástupcami odborovej organizácie.

Článok 11

Odborová organizácia uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi predseda odborovej organizácie zamestnávateľovi 5 dní pred jej uskutočnením.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 12

Pracovný čas zamestnanca je 37 ½ hodiny týždenne. V záujme zvýšenia efektívnosti práce zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom zaviedol pružný pracovný čas (rovnomerné

rozvrhnutie pracovného času) s týmito podmienkami :

- mesačný fond pracovného času je nutné dodržať,
- neplatená prestávka na odpočinok a jedenie sa poskytuje zamestnancom v trvaní 30 min,
- na pracovisku musí byť každý pracovník prítomný v čase od 7.30 hod. do 14.00 hod.
- na pracovisku sa môže každý pracovník zdržiavať v čase od 7.00 do 17.00 hod.

Pre efektívnosť práce na RÚVZ môže zamestnávateľ udeliť výnimku zamestnancom z týchto podmienok iba po prerokovaní so zástupcom ZO. Výnimku udeľuje zamestnávateľ písomnou formou. Podmienky uplatňovania pružného pracovného času sú upravené v aj Pracovnom poriadku úradu.

Článok 13

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Článok 14

Platové tarify štátnych zamestnancov sa v roku 2021 zvyšovať nebudú. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa v roku 2021 zvyšovať nebude.

Článok 15

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **výpoveďou** podľa § 75 ods. 1 písm. a) z dôvodu, že štátny zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť na vykonávanie štátnej služby na konkrétnom štátnozamestnaneckom mieste, **výpoveďou** podľa § 75 ods. 1 písm. b) alebo **dohodou** o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí odstupné v sume

- a) dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,
- b) trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej päť rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) päťnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej 20 rokov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme, s ktorými skončí pracovný pomer **výpoveďou** alebo **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) a z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu **odstupné**, v rozsahu stanovenom v § 76 ods. 1 Zákonníka práce a to v sume:

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov
- b) trojnásobku jeho funkčného platu ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov
- c) štvornásobku jeho funkčného platu ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov
- d) päťnásobku jeho funkčného platu ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov.

Článok 16

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru, po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad

rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jedného jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada zamestnanec o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri práci vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 17

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. h) zákona o štátnej službe v sume 100 eur. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní vo verejnej službe v sume 100 eur. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

Článok 18

Služobný úrad poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna. Za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.

Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna. Za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.

Článok 19

Na žiadosť štátneho zamestnanca a zamestnanca vo verejnom záujme starajúceho sa o dieťa do 15 rokov, môže mu služobný úrad, resp. zamestnávateľ pri vyčerpanej dovolenke poskytnúť 1 deň mesačne voľno bez náhrady mzdy v rozsahu pracovného dňa.

ČASŤ IV.

Odmeňovanie

Článok 20

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca odmeňovaného podľa zákona o odmeňovaní zamestnancov vo verejnom záujme sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o jej využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 21

- a) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku do výšky jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca

- u zamestnávateľa trval nepretržite aspoň 3 roky
- b) Zamestnancom možno poskytnúť odmenu podľa posúdenia a vo výške, v akej na to budú postačujúce finančné prostriedky.
 - c) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok môže zamestnávateľ štátnemu zamestnancovi alebo zamestnancovi vo verejnom záujme poskytnúť odmenu až do výšky trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu po posúdení v závislosti od doby trvania pracovného pomeru a objemu pridelených finančných prostriedkov na platy zamestnancov.

ČASŤ V.

Sociálna oblasť

Článok 22

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca a zamestnanca vo verejnom záujme je od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu. Táto náhrada príjmu platí do desiateho dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti vrátane.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom aj zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na rekreáciu v zmysle vnútornej smernice upravujúcej podmienky poskytnutia tohto príspevku v podmienkach nášho úradu.

Článok 24

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancov formou poskytnutia stravných lístkov.

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa platných právnych predpisov, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa Smernice pre tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok 25

Sociálny fond bude tvorený a používaný podľa Smernice pre tvorbu a použitie sociálneho fondu dohodnutej medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Prostriedky sa zo sociálneho fondu sa čerpajú pre všetkých zamestnancov bez ohľadu na výšku tvorenia fondu z miezd štátnych zamestnancov, alebo zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme. O čerpaní prostriedkov zo sociálneho fondu rozhoduje štatutárny zástupca zamestnávateľa a štatutárny zástupca odborovej organizácie.

Článok 26

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok a
- c) ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom vo verejnom záujme.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne výboru odborovej organizácie prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu na požiadanie polročne.

ČASŤ VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 28

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2021.

Článok 29

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, najskôr však 1. januára 2021.

Článok 30

Na návrh ktorejkoľvek zo zmluvných strán môže dôjsť po vzájomnej dohode ku zmene obsahu kolektívnej zmluvy, vzhľadom na nové právne úpravy individuálnych a kolektívnych vzťahov v priebehu roka 2021. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto zmluvy. Na návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať najneskôr do 30 dní, ak sa nedohodnú inak.

Článok 31

Zmeny a dodatky KZ prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzné ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Označujú sa ako "Dodatok ku KZ na daný rok, ... uzatvorený dňa... a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené".

Článok 32

Nesplnené nároky, ktoré vznikajú z kolektívnej zmluvy jednotlivým zamestnancom, sa riešia prostredníctvom sprostredkovateľa a rozhodcu (§ 10-14 Zákona o kolektívnom vyjednávaní).

Článok 33

Kolektívna zmluva a jej zmeny sa uzatvárajú písomne. Všetky zmeny, doplnky a smernice tvoria súčasť tejto KZ.

Článok 34

Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Č.j.: 2020/005076

Vo Veľkom Krtíši, dňa 29.12.2020

.....
za odborovú organizáciu

Darina Poliščáková
predsedníčka základnej odborovej organizácie
pri RÚVZ vo Veľkom Krtíši

.....
za RÚVZ

MUDr. Slávka Ďurišová
generálna tajomníčka služobného úradu