

Sociálny fond Okresného súdu Bratislava V na rok 2021

1SprO/403/2020

V Bratislave, dňa 31.12.2020

I.

Tvorba sociálneho fondu v roku 2021

Sociálny fond je tvorený:

1. z povinného prídela vo výške 1 %,
2. zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
3. z dohodnutého prídela v kolektívnej zmluve vo výške 0,5 %:
 - zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere na výplatu za kalendárny rok,
 - zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
 - zo základu rátaného z funkčných plátov sudcov,
4. zo zostatku sociálneho fondu z roku 2020

II.

Tvorba rozpočtu sociálneho fondu na rok 2021

Počiatočný stav k 1. januáru 2021	15 737,34	EUR
Povinný prídela za december 2020	3 739,88	EUR
Povinný prídela vo výške 1 %	29 344,09	EUR
Prídela dohodnutý v kolektívnej zmluve 0,5%	14 672,05	EUR
SPOLU	63 493,36	EUR

III.

Použitie sociálneho fondu v roku 2021

1. príspevok na závodné stravovanie	35 000,00	EUR
2. príspevok na dopravu	5 000,00	EUR
3. pracovné jubileum	2 000,00	EUR

4. príspevok pri narodení dieťaťa	2 000,00	EUR
5. sociálna výpomoc	3 000,00	EUR
6. príspevok na organizované podujatia	4 000,00	EUR
7. ostatné	12 493,36	EUR
SPOLU	63 493,36	EUR

IV.

Príspevok na závodné stravovanie

1/ Okresný súd Bratislava V, so sídlom Prokofievova 6 – 12, 852 38 Bratislava (ďalej len „zamestnávateľ“) zabezpečí stravovanie pre zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcov (ďalej len „zamestnanci“), a to prostredníctvom stravovacích poukážok Ticket restaurants hodnotou 5,00 EUR. Príspevok zo sociálneho fondu pre zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere vo výške 1,15 EUR, pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom vo výške 1,65 EUR na každú stravovaciu poukážku.

2/ Zamestnanci zamestnávateľa si stravovacie poukážky vyzdvihnú v pokladni v prvý pracovný deň v mesiaci na počet pracovných dní daného mesiaca s tým, že zúčtovanie vydaných stravovacích poukážok sa vykoná na základe evidencie odpracovaných dní po uzavretí predchádzajúceho mesiaca.

3/ Na stravovacie poukážky zamestnanec nemá nárok počas dočasnej pracovnej neschopnosti, ošetrovania člena rodiny, čerpania dovolenky a neplateného voľna. Počas nariadenia práce v domácom prostredí na základe rozhodnutia vedenia súdu má zamestnanec nárok na stravovaciu poukážku.

V.

Príspevok na dopravu do zamestnania

1/ Príspevok na dopravu do zamestnania mimo mestskej hromadnej dopravy (MHD) patrí zamestnancom zamestnávateľa, ktorí denne dochádzajú z miesta trvalého bydliska mimo Bratislavy, a to vo výške 30 % z ceny skutočných nákladov a za skutočne odpracované dni zamestnancov zamestnávateľa, po predložení hodnoverného dokladu (potvrdenia) vydaného Autobusovou dopravnou spoločnosťou (napr. Slovak Lines, Eurolines) alebo Železničnou spoločnosťou (napr. ŽSR) o sume jednej cesty z miesta bydliska do

Bratislavy, ako aj doložením čestného prehlásenia o tom, že zamestnanec denne dochádza do zamestnania z miesta bydliska.

2/ Príspevok sa bude vyplácať za uplynulý štvrťrok, v najbližšom výplatnom termíne za skutočne odpracovaný počet dní daného štvrťroka.

3/ Nárok na príspevok nemá zamestnanec vtedy, ak má neospravedlnenú absenciu v mesiaci alebo v mesiaci, v ktorom ukončil pracovný pomer, alebo štátnozamestnanecký pomer v zmysle § 68 ods.1, 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov alebo § 78 ods. 1, 2 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov.

4/ Nárok na príspevok nevzniká u zamestnanca, ktorý v rámci skúšobnej doby ukončí pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer.

VI.

Pracovné jubileum

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri nepretržitom trvaní pracovného pomeru v rezorte 20 rokov (z toho 10 rokov na Okresnom súde Bratislava V (ďalej len „OS BA V“)) príspevok v sume 100 Eur a za každých odpracovaných 5 rokov na OS BA V sa príspevok zvyšuje o 50 Eur, maximálne však do výšky 150 Eur.

VII.

Príspevok pri narodení dieťaťa

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok pri narodení dieťaťa v sume 200 Eur po predložení rodného listu dieťaťa. V prípade, že rodičia dieťaťa sú obaja zamestnancami zamestnávateľa poskytne sa príspevok pri narodení dieťaťa v sume 200 Eur len jednému rodičovi.

VIII.

Sociálna výpomoc

1/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok ako jednorazovú sociálnu výpomoc v mimoriadnej sociálnej situácii, kedy sa zamestnanec alebo jeho rodinní príslušníci ocitli v hmotnej núdzi. Za mimoriadnu situáciu sa považuje úmrtie dieťaťa, manžela, manželky, druha, družky, povodeň, požiar, dlhodobá práceneschopnosť (v trvaní najmenej 4 mesiace) alebo iná závažná udalosť vyhodnotená predsedníčkou súdu. Takáto finančná pomoc sa poskytne zamestnancovi na základe žiadosti.

2/ Pri úmrtí zamestnanca Okresného súdu Bratislava V možno poskytnúť jednorazový príspevok pozostalej manželke, manželovi, nezaopatreným deťom alebo rodičom v maximálnej sume 500 Eur.

3/ Podmienkou na poskytnutie jednorazovej nenávratnej sociálnej výpomoci je, že v čase jej splatnosti trvá pracovný, resp. štátnozamestnanecký pomer zamestnanca u zamestnávateľa a dĺžka nepretržitého trvania pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru je aspoň 12 mesiacov.

4/ O priznaní a konkrétnej výške sociálnej výpomoci rozhoduje predsedníčka súdu alebo v jej neprítomnosti zastupujúca podpredsedníčka OS BA V na základe objemu finančných prostriedkov v sociálnom fonde zamestnávateľa na rok 2021.

IX.

Ostatné

1/ Zamestnávateľ organizuje podujatia pre zamestnancov:

- a) vzdelávacie podujatie
- b) športové podujatie
- c) príležitostné spoločné stretnutia zamestnancov

2/ Zamestnávateľ prostredníctvom sociálneho fondu refunduje zamestnancom náklady na dopravu pri hromadnej účasti zamestnancov na pohrebe zamestnanca alebo na spoločne organizovanom podujatí, resp. pri účasti zamestnanca/zamestnancov na podujatí na základe rozhodnutia predsedníčky súdu.

3/ Podmienky na poskytnutie príspevku určí predsedníčka súdu alebo v jej neprítomnosti zastupujúca podpredsedníčka OS BA V na základe objemu finančných prostriedkov v sociálnom fonde zamestnávateľa na rok 2021.

X.

Záverečné ustanovenia

Tieto zásady nadobúdajú platnosť a účinnosť dňom podpisu.

Mgr. Anna Križáková
predsedníčka Okresného súdu Bratislava V