

D o h o d a
o používaní súkromného motorového vozidla na služobné účely
uzatvorená v zmysle ust. § 7 zák. č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách

Článok I
Účastníci dohody

1. Národné centrum zdravotníckych informácií

Sídlo: Lazaretská 26, 811 09 Bratislava
IČO: 00165387
DIČ: 2020830119
Zastúpený: Ing. Jarmila Hajnali, riaditeľ sekcie finančného riadenia
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK24 8180 0000 0070 0018 5166
(ďalej aj ako „zamestnávateľ“ alebo „NCZI“)

a

2. Ing. Peter Blaškovič

Trvale bytom:
(ďalej aj „zamestnanec“)

v ďalšom texte tejto dohody zamestnávateľa a zamestnanec spoločne označení aj ako „zmluvné strany“.

Článok II
Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je záväzok zamestnanca používať po splnení podmienok podľa ustanovení tejto dohody a podľa § 3 ods. 1 zák. č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov (ďalej aj „Zákon“), súkromné motorové vozidlo:
Typ vozidla: osobné vozidlo
EČV:
VIN:
(ďalej aj ako „SMV“) pri plnení pracovných povinností vyplývajúcich z jeho pracovného zaradenia a záväzok zamestnávateľa uhrádzať zamestnancovi náhradu za používanie súkromného motorového vozidla v rozsahu a za podmienok uvedených v ustanovení čl. III tejto dohody.

Článok III
Predmet dohody

1. Zamestnancovi prináleží za používanie súkromného motorového vozidla náhrada v zmysle ustanovenia § 7 a nasl. Zákona, a to základná náhrada za každý 1 km jazdy a náhrada za spotrebované pohonné látky.

Článok IV

Doba trvania dohody a jej zánik

1. Účastníci dohody sa dohodli, že táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú, počas trvania pracovného pomeru alebo obdobného vzťahu zamestnanca.
2. Právo používať súkromné motorové vozidlo na služobné účely vzniká dňom nadobudnutia účinnosti tejto dohody.
3. Účastníci dohody sa dohodli, že pred uplynutím dohodnutej doby trvania dohoda zaniká nasledovnými spôsobmi:
 - a) písomnou dohodou,
 - b) písomným odstúpením zamestnávateľa alebo zamestnanca od dohody z akéhokoľvek dôvodu, alebo bez uvedenia dôvodu s tým, že odstúpenie od dohody nadobúda účinnosť dňom jeho doručenia druhému účastníkovi dohody,
 - c) skončením pracovného pomeru zamestnanca alebo obdobného vzťahu s NCZI.

Článok V

Práva a povinnosti účastníkov dohody

1. Zamestnávateľ je povinný najmä riadne uhrádzať zamestnancovi náhradu za používanie súkromného motorového vozidla v zmysle článku III tejto dohody.
2. Zamestnanec je povinný najmä:
 - a) v záujme hospodárnosti nakladania s finančnými prostriedkami zamestnávateľa prepravovať súkromným motorovým vozidlom v odôvodnených prípadoch aj ďalších zamestnancov zamestnávateľa,
 - b) udržiavať súkromné motorové vozidlo v stave spôsobilom na prevádzku na pozemných komunikáciách,
 - c) udržiavať zákonné poistenie a havarijné poistenie počas trvania tejto dohody a na výzvu zamestnávateľa preukázať úhradu poistného za príslušné poistné obdobie
 - d) oznámiť zamestnávateľovi akúkoľvek zmenu, ktorá môže mať vplyv na plnenie tejto dohody,
 - e) využívať súkromné motorové vozidlo počas pracovnej cesty výlučne na plnenie pracovných povinností,
 - f) predkladať zamestnávateľovi potrebné doklady v zmysle ust. § 7 Zákona.
3. Zamestnanec vyhlasuje, že sa oboznámil, rozumie a súhlasí s podmienkami tejto dohody, ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov, interných predpisov NCZI a predpisov na zaistenie BOZP pri práci týkajúcich sa prevádzky motorových vozidiel a používania súkromného motorového vozidla na služobné účely.
4. Zamestnávateľ nezodpovedá za škodu, ktorá bude spôsobená v súvislosti s použitím súkromného motorového vozidla na služobné účely protizákonným konaním zamestnanca, alebo ak porušenie právnych predpisov zamestnancom bude jednou z príčin vzniknutej škody.

Článok VI
Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Práva a povinnosti účastníkov dohody touto dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zák. č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov a ostatných príslušných právnych predpisov.
2. Všetky zmeny tejto dohody je možné robiť len formou písomných dodatkov, inak sú neplatné.
3. Účastníci dohody sa zaväzujú, že všetky spory vyplývajúce z tejto dohody budú riešiť primárne dohodou.
4. Neplatnosť jednotlivých ustanovení dohody nemá vplyv na platnosť dohody ako celku.
5. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jedno vyhotovenie dostane zamestnávateľ a jedno vyhotovenie zamestnanec.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že túto dohodu uzatvárajú slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, nie v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvná voľnosť zmluvných strán nie je v čase podpisu tejto zmluvy nijak obmedzená, zmluvné strany obsahu dohody rozumejú a na znak súhlasu s ním ju podpisujú.
7. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.

V Bratislave, dňa

Zamestnávateľ:

Zamestnanec:

.....
Ing. Jarmila Hajnali

.....
Ing. Peter Blaškovič