

Dohoda o pracovnej činnosti
uzatvorená podľa § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
č. 6/2021

Zamestnávateľ: Ústav na výkon trestu odňatia slobody v Hrnčiarovciach nad
Parnou
IČO: 00738263
Hrnčiarovce nad Parnou, priečinok 72,
zastúpený štatutárnym zástupcom: plk. Mgr. Marekom Kresanom

na strane jednej a

Zamestnanec:

917 01 Trnava
nar.
č. OP
rodinný stav:
zdravotná poisťovňa:

na strane druhej

uzatvárajú
podľa § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“)
túto Dohodu o pracovnej činnosti

Článok I.

Predmet dohody

- (1) Predmetom tejto dohody je vymedziť základné vzájomné práva a povinnosti oboch zmluvných strán.
- (2) Miestom výkonu práce zamestnanca je Ústav na výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou.
- (3) Zamestnanec sa zaväzuje na základe tejto dohody vykonávať pre zamestnávateľa poskytovanie liečebno-preventívnej starostlivosti príslušníkom zboru, zamestnancom zboru a odsúdeným. Zamestnanec bude oprávnený realizovať testovanie osôb na ochorenie COVID-19.

Článok II.

Doba trvania dohody

Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na určitú dobu od 15. 01. 2021 do 31. 12. 2021.

Článok III.

Rozsah odpracovaných hodín

Dohodnutý rozsah vykonanej práce je najviac 10 hodín týždenne.

Článok IV. Odmena za vykonanú prácu

- (1) Za vykonanú prácu zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu vo výške 13,- € za jednu odpracovanú hodinu, na základe Výkazu odpracovaných hodín zamestnanca.
- (2) Odmena je splatná pozadu za mesačné obdobie najneskôr do posledného dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Odmena sa bude vyplácať v 15. deň nasledujúceho kalendárneho na číslo účtu.

Článok V. Všeobecné povinnosti zamestnanca

- (1) Zamestnanec je povinný vykonávať prácu osobne, zodpovedne a riadne, dodržiavať podmienky dohodnuté v tejto dohode, dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na prácu ním vykonávanú, najmä právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením, zneužitím.
- (2) Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere a zamestnávateľ zodpovedá zamestnancovi za škodu rovnako ako zamestnancom v pracovnom pomere.
- (3) Zamestnanec je v oblasti ochrany osobných údajov povinný:
 - a) poznať a dodržiavať povinnosti súvisiace s ochranou osobných údajov,
 - b) chrániť a pracovať s osobnými údajmi, tak aby nedošlo k porušeniu všeobecne záväzných právnych predpisov, interných predpisov a zmluvných vzťahov zboru,
 - c) dodržiavať mlčanlivosť o osobných údajoch, s ktorými sa oboznámil počas práce. Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po skončení pracovného pomeru,
 - d) dodržiavať pravidlá informačnej bezpečnosti.

zodpovedný za:

- a) úmyselné a neúmyselné porušenie ochrany osobných údajov,
- b) škodu, ktorú spôsobil porušením ochrany osobných údajov,
- c) dodržiavanie pravidiel informačnej bezpečnosti

Článok VI. Všeobecné povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi vytvoriť pracovné podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie práce a oboznámil zamestnanca s predpismi vzťahujúcimi sa na vykonávanie jeho práce, najmä s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia.

Článok VII. Ostatné práva a povinnosti

Ostatné práva a povinnosti, ktoré pre zamestnávateľa a zamestnanca vyplývajú z tejto dohody sa riadia ustanoveniami zák. č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ďalšími predpismi upravujúcimi pracovno-právne vzťahy v znení ich neskorších predpisov.

Článok VIII.
Záverečné ustanovenia

- (1) Táto dohoda o pracovnej činnosti sa vyhotovuje v 3 exemplároch, pričom zamestnávateľ dostane 2 exempláre a zamestnanec 1 exemplár.
- (2) Obidve zmluvné strany podpisujú túto dohodu ako dôkaz súhlasu s jej obsahom.

V Hrnčiarovciach nad Parnou, dňa 13.01.2021

zamestnanec

zamestnávateľ