

ÚRAD VLÁDNEHO AUDITU ZVOLEN

Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme v roku 2021

Článok 1

Podmienky poskytnutia príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) zamestnancovi, ktorý:
 - a) je u zamestnávateľa v stálej štátnej službe a v pracovnom pomere, s výnimkou plynutia skúšobnej doby; v dočasnej štátnej službe trvajúcej dlhšie ako 12 kalendárnych mesiacov nepretržite,
 - b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou:
 - ✓ NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s., Trnavská cesta č. 50/B, 821 02 Bratislava,
 - ✓ STABILITA, d.d.s., a.s., Bačíkova 5, 040 01 Košice,
 - ✓ Doplnková dôchodková spoločnosť Tatrabanky, d.d.s., a.s., Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava,
 - ✓ AXA, d.d.s., a.s., Kolárska 6, 811 06 Bratislava.
 - c) zamestnanec platí príspevky na DDS (príspevok zamestnanca),
 - d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy.
2. Ak zamestnanec uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, zamestnávateľ bude poskytovať príspevok len raz.

Článok 2

Výška príspevku

1. Štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý má uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu a platí si príspevok na DDS najmenej v sume 10,00 € mesačne, bude zamestnávateľ prispievať v roku 2021 sumou 60,00 € mesačne.
2. Príspevok zamestnávateľa sa poskytuje zamestnancovi na základe žiadosti a priloženej kópie zamestnaneckej zmluvy. Nárok na poskytnutie príspevku zamestnávateľa nie je možné priznať spätne.
3. Príspevok zamestnávateľa je hrazený z nákladov zamestnávateľa. V zmysle zákona o dani z príjmov podlieha dani a bude zamestnancom zdaňovaný. V zmysle zákona o zdravotnom poistení bude započítaný do vymeriavacieho základu pre zdravotné poistenie.

Článok 3

Podmienky poskytnutia príspevku

1. Nárok na príspevok od zamestnávateľa v plnej výške vznikne zamestnancovi ak:
 - a) odpracoval celý mesiac, pričom za odpracované dni za považuje aj čas čerpania dovolenky, čas čerpania pracovného voľna pre prekážky v práci na strane zamestnanca aj zamestnávateľa, prehľbovania kvalifikácie, sviatok, náhradné voľno za prácu nadčas,

- b)** nepracoval z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu pracovného úrazu alebo choroby z povolania a pritom si sám platil príspevok na DDS (úhradu príspevku preukazuje zamestnanec).
2. Nárok na príspevok od zamestnávateľa v *pomernej výške* vznikne zamestnancovi ak:
- a)** odpracoval časť mesiaca z dôvodu dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny kratšej ako 15 kalendárnych dní, a pri neplatenom voľne kratšom ako 30 kalendárnych dní,
 - b)** má uzatvorený pracovný, resp. štátnozamestnanecký pomer na kratší pracovný čas,
 - c)** odpracoval časť mesiaca z dôvodu materskej alebo rodičovskej dovolenky kratšej ako 15 kalendárnych dní v mesiaci.
3. Nárok na príspevok od zamestnávateľa *nevznikne* zamestnancovi v prípade:
- a)** čerpania materskej alebo rodičovskej dovolenky trvajúcej 15 a viac kalendárnych dní v mesiaci,
 - b)** čerpania dlhodobého pracovného voľna bez náhrady mzdy (30 a viac kalendárnych dní),
 - c)** dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovania člena rodiny trvajúcej 15 a viac kalendárnych dní v mesiaci,
 - d)** ak zamestnanec poberá starobný dôchodok alebo výsluhový dôchodok,
 - e)** plynutia písomne dohodnutej skúšobnej doby.
- O uvedených skutočnostiach je zamestnanec povinný písomne informovať zamestnávateľa.
4. Nárok na príspevok zamestnávateľa zaniká v posledný kalendárny mesiac trvania služobného, resp. pracovného pomeru na ÚVA.

Článok 4 Záverečné ustanovenia

1. Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie platné pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme sú prílohou č. 2 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2021, platnosť a účinnosť nadobudnú dňom nadobudnutia účinnosti KZ na rok 2021.
2. Návrh na zmenu alebo doplnok môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán. Zmeny alebo doplnky možno vykonať len so súhlasom oboch strán.
3. Zamestnávateľ v mimoriadnom prípade pri krátení záväzných ukazovateľov rozpočtu, zastaví poskytovanie príspevku na DDS, resp. sa výška príspevku prehodnotí a upraví.
4. Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie sú vyhotovené v troch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán dostane 1 vyhotovenie.

Zvolen, dňa [REDACTED]

podnikový výbor ZO OZ SLOVES

Ing. Marek Šajban
[REDACTED]

Mgr. Milena Rácová, predsedníčka
Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry SLOVES

[REDACTED]
JUDr. Oľga Polášková

riaditeľka a generálna
tajomníčka služobného úradu