

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzavretá medzi

Okresným súdom Košice II,
zastúpeným predsedom súdu
JUDr. Adriánom Pažúrom (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Košice II,**
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ SR
Mgr. Ľubomírou Balíkovou (ďalej len „odborová organizácia“)

na rok 2021

JUDr. Adrián Pažúr
predseda okresného súdu

Mgr. Ľubomíra Balíková
predsedníčka ZO OZJ SR

Kolektívna zmluva bola uzavretá v súlade so Zákonníkom práce, Zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2021 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. Úvodné ustanovenia.
- II. Postavenie odborovej organizácie a kolektívne vzťahy.
- III. Starostlivosť o zamestnancov.
- IV. Hmotná zainteresovanosť.
- V. Sociálny fond, jeho tvorba a použitie.
- VI. Záverečné ustanovenia.

I. Časť

Úvodné ustanovenia

Čl. 1

Účelom tejto kolektívnej zmluvy je dosiahnuť a udržať sociálny zmier.

Čl. 2

Kolektívna zmluva upravuje pracovné, platové, ekonomické a sociálne podmienky nad rámec pracovnoprávných a služobných predpisov, ak to tieto predpisy výslovne nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa nemožno od nich odchýliť.

Čl. 3

Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

II. Časť

Postavenie odborovej organizácie a kolektívne vzťahy

Čl. 4

Zamestnávateľ uznáva existenciu odborovej organizácie na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov v pracovnoprávných vzťahoch.

Čl. 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu za predstaviteľa a konateľa v kolektívnom vyjednávaní za všetkých sudcov a zamestnancov.

Čl. 6

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa riadiť činnosť organizácie vo všetkých smeroch a udržiavať pracovnú disciplínu, jeho práva a povinnosti vydávať, meniť a dopĺňať organizačné predpisy, ktoré majú zamestnanci dodržiavať za predpokladu, že tieto sú v súlade s právnymi predpismi.

Čl. 7

Vzájomné vzťahy zamestnávateľa a odborovej organizácie sa budú riadiť:

- a) ustanovením § 169 zákona č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- b) príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Čl. 8

- 1) Predsedníčka odborovej organizácie bude pozývaná na porady vedenia zamestnávateľa, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
- 2) Štatutárny orgán zamestnávateľa bude pozývaný na rokovania výboru odborovej organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

Čl. 9

Zamestnávateľ poskytne na nevyhnutnú činnosť odborovej organizácie bezplatne zasadacie miesto na konanie členských a výborových schôdzí a umožní v primeranom rozsahu používanie kancelárskych potrieb a techniky.

Čl. 10

Odborová organizácia sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť zamestnávateľovi mená odborových funkcionárov, ich odborové funkcie a všetky prípadné zmeny vo výbere odborovej organizácie.

Čl. 11

Na vykonávanie odborárskej činnosti a s tým spojených funkcií, zamestnávateľ umožní členom odborov účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy tak, že poskytne zamestnancom – odborárom, pracovné voľno podľa § 136 ods. 1 Zákonníka práce s náhradou mzdy a v prípade potreby môže zamestnávateľ poskytnúť služobné motorové vozidlo.

Čl. 12

Zamestnávateľ súhlasí s vykonávaním zrážok z platu pri platení členských príspevkov v prospech odborovej organizácie, ak je na to daný súhlas členskej schôdze odborovej organizácie.

III. Časť Starostlivosť o zamestnancov

Čl. 13

- 1) Pracovný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme sa stanovuje na 37,5 hod. týždenne.
- 2) Zamestnávateľ umožní zamestnancom využívať výhody pružnej pracovnej doby v rozsahu a za podmienok stanovených pracovným poriadkom.
- 3) Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov.

Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

- 4) Základná výmera dovolenky zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme je päť týždňov.

Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čl. 14

Zamestnávateľ po prerokovaní s odborovým orgánom dohodne

- a) rozvrhnutie týždenného pracovného času,
- b) trvanie zavedenia pružného pracovného času a jeho zmeny,
- c) určenie začiatku a konca prestávky na jedenie,
- d) určenie celkového rozsahu nadčasovej práce a podmienky jeho prekročenia,
- e) určenie maximálneho počtu hodín nariadenej pracovnej pohotovosti.

Čl. 15

Zamestnávateľ zabezpečí všetkým zamestnancom možnosť nahliadať do všetkých rezortných predpisov, vrátane predpisov platových, s podaním potrebného vysvetlenia.

Čl. 16

Zamestnávateľ bude v rozsahu rozpočtových možností vylepšovať pracovné podmienky nákupom potrebného zariadenia a vybavenia.

Čl. 17

Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia či pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce a zároveň zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Čl. 18

Všetkým zamestnancom sa budú v rámci finančných možností vytvárať optimálne možnosti pre zvyšovanie kvalifikácie umožnením účasti na seminároch a školeniach.

Čl. 19

Zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti poskytne pracovné voľno bez náhrady platu

- a) jeden deň v každom kalendárnom štvrtroku osamelému zamestnancovi, ktorý sa stará o dieťa mladšie ako 10 rokov a osamelému zamestnancovi, ktorý prevzal do svojej trvalej starostlivosti nahradzujúcej rodičovskú starostlivosť dieťa, ktoré mu bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov, alebo dieťa, ktorému matka zomrela,
- b) jeden deň v každom kalendárnom polroku zamestnancovi starajúcemu sa o výchovu dieťaťa vo veku do 7 rokov.

Čl. 20

- 1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom ďalšie pracovné voľno nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce a to:
 - a) pri vyšetrení alebo ošetrení zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, teda aj za dobu ktorá nespadá do základného pracovného času v daný deň,
 - b) na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo

liečenie, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, teda aj za dobu ktorá nespadá do základného pracovného času v daný deň

- c) pri úmrtí rodinného príslušníka, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, teda aj za dobu, ktorá nespadá do základného pracovného času v daný deň.
- 2) Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancom na ich žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Čl. 21

- 1) Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom a bývalým zamestnancom (dôchodcom) stravovanie v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať alebo sprostredkovať stravovacie služby. O určení spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnancom rozhoduje zamestnávateľ po predchádzajúcom prerokovaní s odborovou organizáciou.
- 2) V súlade s ustanovením § 104 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov na ním určený spôsob stravovania štátnych zamestnancov vo výške 65 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 65 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
- 3) V súlade s ustanovením § 152 ods. 2,3 Zákonníka práce zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov na ním určený spôsob stravovania sudcov a ostatných zamestnancov vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

IV. Časť Hmotná zainteresovanosť

Čl. 22

- 1) Zamestnávateľ poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pracujúcim pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou, príspevok vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov, maximálne však 40 €.
- 2) Zamestnávateľ môže poskytnúť poistencom doplnkovej dôchodkovej poisťovne jednorazovo aj mimoriadny príspevok, ktorého výška a podmienky poskytnutia budú určené opatrením predsedu súdu po prehodnotení čerpania finančných prostriedkov v kategórii výdavkov 620 – Poistné a príspevok do poisťovní.

- 3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracujúcim pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu. Uvedená náhrada sa bude vzťahovať najviac na dve dočasné práceneschopnosti v kalendárnom roku 2021, spolu v rozsahu najviac 10 kalendárnych dní.

Čl. 23

Na plnenie úloh súdu v roku 2021 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov, bol určený rozpis rozpočtu výdavkov podľa ukazovateľov:

- celkový počet sudcov a zamestnancov – 141,
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov – 2 931 709,00 €.

Čl. 24

- 1) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť štátnych zamestnancov upravuje zákon č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 3) Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je upravené zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 4) Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.
- 5) Zamestnávateľ môže zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý vykonáva pracovnú činnosť vodiča motorového vozidla, v súlade s § 5 ods. 4 a § 7 ods. 4 a 5 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.
- 6) Plat sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov v deň zamestnávateľom na to určeným, t.j. 10. deň v mesiaci. Ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, plat bude vyplatený v predchádzajúci pracovný deň.
- 7) Zamestnávateľ poskytne odmenu v sume 100 eur podľa § 142 ods. 1 písm. h) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zamestnancom, ktorým štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov a ktorým neplynie skúšobná alebo výpovedná doba.

Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

Čl. 25

- 1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v stálej štátnej službe odstupné nad rozsah stanovený
 - a) § 83 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných plátov,
 - b) § 76 Zákonníka práce vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných plátov.
- 2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah stanovený
 - a) § 84 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných plátov štátneho zamestnanca pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
 - b) § 76a Zákonníka práce vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných plátov podľa § 134 Zákonníka práce pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní.

V. Časť

Sociálny fond, jeho tvorba a použitie

Čl. 26

- 1) Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 591/2007 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, tvorí sociálny fond ako súhrn
 - povinného prídela vo výške 1 % objemu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za bežný rok (§ 3 ods. 1 písm. a),
 - ďalšieho prídela vo výške 0,5 % (§ 3 ods. 1 písm. b).
- 2) Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa. Preddavky na prídela do sociálneho fondu budú odvádzané za mesiac január 2021 pevnou čiastkou v sume 3 000 €, v ostatných mesiacoch vo výške 1,5 % z objemu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom za príslušný kalendárny mesiac v lehote do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

3) Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Čl. 27

Zamestnávateľ prispeje sudcom a zamestnancom a bývalým sudcom a zamestnancom - dôchodcom

- a) na stravovanie nad rámec záväzných predpisov za každé podané jedlo pri odpracovaní pracovnej zmeny (na tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny - netýka sa bývalých sudcov a zamestnancov – dôchodcov)
 - sumou 0,40 € pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a dôchodcov, bývalých sudcov a zamestnancov,
 - sumou 0,60 € pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.
- b) dopravu pri organizovaní branno - športového dňa a pri akciách spoluorganizovaných s odborovou organizáciou vo výške skutočných výdavkov,
- c) na dopravu, stravovanie, občerstvenie a prenájom miestnosti pri spoločných akciách organizovaných zamestnávateľom.

Čl. 28

Zamestnávateľ prispeje na dopravu zamestnancom s trvalým bydliskom mimo sídla zamestnávateľa do zamestnania a späť príspevkom vo výške 25 % vynaložených nákladov podľa predložených cestovných lístkov. Príspevok sa prizná na základe preukázania cestovných lístkov za príslušný mesiac.

Čl. 29

1) Zamestnávateľ poskytne

- a) príspevok na dovolenku podľa finančných možností, v sume minimálne 90 € vo výplatnom termíne za mesiac jún, ak sudca alebo zamestnanec ku dňu 30. júna príslušného kalendárneho roka odpracoval najmenej 90 pracovných prípadne služobných dní (nezarátava sa čerpanie materskej a rodičovskej dovolenky, PNS, OČR, študijné voľno, celodenné ošetrovanie, platené sviatky, neplatené voľno a iné celodenné prekážky v práci zo strany sudcu a zamestnanca) a dĺžka vyčerpanej dovolenky v príslušnom kalendárnom roku je najmenej 4 týždne. V prípade nesplnenia podmienky dĺžky vyčerpanej dovolenky je sudca a zamestnanec povinný príspevok vrátiť do konca výplatného termínu za mesiac december príslušného kalendárneho roka. Uvedená podmienka sa neuplatní v prípade ukončenia funkčného vzťahu sudcu a zamestnanca a v prípade nástupu sudkyne a zamestnankyne na materskú dovolenku v období od 1.7. 2021 do 31.12. 2021.
- b) vianočný príspevok podľa finančných možností, v sume minimálne 90 € vo výplatnom termíne za mesiac október, ak ich funkčný vzťah trvá k 31.10.2021 a sú vedení v evidenčnom počte zamestnancov, nie sú vo výpovednej dobe a odpracovali

v organizácii v príslušnom kalendárnom roku najmenej 6 mesiacov. V prípade nedostatku finančných prostriedkov v sociálnom fonde, bude vianočný príspevok vyplatený sudcom vo výplatnom termíne za mesiac november 2021.

- 2) Vianočný príspevok sa kráti o 1/10 za každých 20 vymeškaných pracovných prípadne služobných dní z dôvodu PNS, OČR, neplateného voľna (výpočet vymeškaných pracovných prípadne služobných dní sa vykoná za obdobie od 1. januára 2021 do 31. októbra 2021).

Krátenie sa neuplatní pri pandemickej práceneschopnosti, ak bolo zamestnancom nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia a pandemickej OČR, ak dieťaťu bolo nariadené karanténne opatrenie, izolácia, alebo pri uzatvorení predškolského a školského zariadenia alebo zariadenia sociálnych služieb rozhodnutím príslušných orgánov, ak dôvodom je zabezpečenie ochrany zdravia sudcov a zamestnancov v súvislosti so zamedzením šírenia prenosného ochorenia COVID – 19.

- 3) Zamestnávateľ môže podľa finančných možností sociálneho fondu poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnancom, ktorí ku dňu 31.03.2021 odpracovali v rezorte justície 5 – 10 rokov, príspevok v sume minimálne 20 € a zamestnancom, ktorí odpracovali v rezorte justície viac ako 10 rokov, príspevok v sume minimálne 40 €. Príspevok bude vyplatený vo výplatnom období za mesiac marec 2021, ak ich funkčný vzťah trvá k 31.3.2021 a sú vedení v evidenčnom počte zamestnancov a nie sú vo výpovednej dobe.

Čl. 30

Zamestnávateľ na žiadosť sudcu alebo zamestnanca môže v prípade úmrtia manžela, manželky, nezaopatreného dieťaťa poskytnúť jednorazový príspevok v sume najviac 500 €.

Obdobne sa postupuje pri úmrtí sudcu a zamestnanca, jednorazový príspevok sa takom prípade na základe žiadosti vyplatí manželke, manželovi, rodičom zosnulého, prípadne nezaopatreným deťom.

V ostatných zreteľa hodných dôvodoch (dlhodobá práceneschopnosť v trvaní viac ako 40 pracovných dní, živelná pohroma a iné závažné dôvody) môže zamestnávateľ poskytnúť jednorazový príspevok v sume najviac 200 €.

Čl. 31

Zamestnávateľ môže poskytnúť sudcom a zamestnancom peňažné a nepeňažné dary v sume najviac 300 €:

- a) pri životných výročiach 50 rokov a ďalších 5 rokov veku,
- b) pri pracovnom výročí 25 rokov odpracovaných v rezorte,
- c) pri prvom odchode do dôchodku.

Čl. 32

Poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú, s výnimkou nepeňažného plnenia (stravovanie, doprava a pod.) podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

VI. Časť Záverečné ustanovenia

Čl. 33

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať

- a) na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany,
- b) ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú.

Čl. 34

Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany do 30 dní po uplynutí kalendárneho polroka.

Čl. 35

Závodný výbor odborovej organizácie oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia na členskej schôdzi odborovej organizácie.

Čl. 36

Kolektívna zmluva bude uložená

- a) na sekretariáte predsedu súdu,
- b) v kancelárii predsedníčky odborovej organizácie,
- c) v kancelárii riaditeľky správy súdu.

Čl. 37

Zamestnávateľ je povinný kolektívnu zmluvu archivovať po dobu 5-tich rokov od doby skončenia jej účinnosti.

Čl. 38

Uzatvorením tejto zmluvy sa končí platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 10.1.2020.

Čl. 39

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2021, nadobúda účinnosť nasledujúcim dňom po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy, najneskôr 31.01.2022.

V Košiciach dňa 11. januára 2021

JUDr. Adrián Pažúr
predseda okresného súdu

Mgr. Ľubomíra Balíková
predsedníčka ZO OZJ SR

**ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU
NA ROK 2021**

T v o r b a f o n d u :	Rozpočet v €
Zostatok k 01.01.2021	11 360,71
Povinný príděl 1 % zo mzdových prostriedkov	29 300,00
Ďalší príděl 0,5 % zo mzdových prostriedkov	14 650,00
S P O L U :	55 310,71
P o u ž i t i e f o n d u :	
Príspevok na stravovanie	8 610,71
Príspevok na dopravu	1 500,00
Príspevok na letnú dovolenku a regeneráciu pracovnej sily	21 700,00
Vianočný príspevok	20 000,00
Sociálna výpomoc	200,00
Jubilejné odmeny	3 300,00
S P O L U :	55 310,71

V Košiciach dňa 11. januára 2021