



Dodatok č. 1 k dohode č. 026/2016/§54-PZ zo dňa 26.10.2016

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka
č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov :

Účastníci dodatku k dohode

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves
Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom
právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **Základná škola Spišská Nová Ves, Levočská ul.**
sídlo/prevádzka: **Levočská 11, 052 01 Spišská Nová Ves/
Levočská 11, 052 01 Spišská Nová Ves**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Silvia Bartošová
IČO: **35546051** DIČ: **20216688396**
SK NACE Rev2 (kód/text): **85.20.0/Základné školstvo**
bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“, resp. „účastníci dodatku“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 28.11.2016 o zníženie počtu pracovných miest v dohode č. 026/2016/§54-PZ zo dňa 26.10.2016 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov /ďalej len „Dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) Dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1 sa mení na:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: 1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**

Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku podľa § 8 pís. c zákona č. 5/2004 Z. z. o službách

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č.026/2016/§54 - PZ

zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – občanom/nmi vedeným/i v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: 2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku, vedeným/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov a udržať pracovné miesto(a) vytvorené na tento účel po dobu najmenej 9 mesiacov, v celkovom počte: 1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).** Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (príloha č. 7) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.

Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ podľa § 8 pís. c zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – občanom/nmi vedeným/i v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, NEET mladším/i ako 29 rokov veku a udržať pracovné miesto(a) vytvorené na tento účel po dobu najmenej 9 mesiacov, v celkovom počte: 2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (príloha č. 7) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.

Článok II. bod 2 sa mení na:

- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, 1 UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov resp. na neurčitý čas, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe.**

Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody 2 UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 12 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov resp. na neurčitý čas, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnut ý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8	stl.9	stl.10
1	pedagogický asistent	2359001	2. 11. 2016	9	68,44	3	375,46	9	0,00	0,00	3584,46
1	pedagogický asistent	2359001	2. 11. 2016	9	68,44	3	375,46	9	0,00	0,00	3584,46
1	pomocník v kuchyni	9412000	2.11.2016	9	68,44	3	293,50	9	0,00	0,00	2846,82
Predpokladané náklady spolu (v €)											10015,74

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č.026/2016/§54 - PZ

Článok III. bod 1 sa mení na:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
 - na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 273,77 € mesačne** (najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2016, t.j. maximálne 273,77 € mesačne), na jedného mentorovaného zamestnanca **pri ½ pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov**,
 - na mentorovanie vo výške **205,32 € za 3 mesiace** (najviac **68,44 €** za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2016), **vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania (najviac 6 mesiacov) po jeho skončení**,

Počet prac. miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviesť minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl.10 + stl.11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovania) (v €)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	pedagogický asistent	9	9	375,46	356,68	273,77	2463,93	205,32	0,00	0,00	2669,25
1	pedagogický asistent	9	9	375,46	356,68	273,77	2463,93	205,32	0,00	0,00	2669,25
1	pomocník v kuchyni	9	9	293,50	278,82	273,77	2463,93	205,32	0,00	0,00	2669,25
							Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax				8 007,75

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26 novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 1 k Dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 026/2016/§54-PZ zo dňa 26.10.2016. Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa

V Spišskej Novej Vsi, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad PSVR:

.....
Mgr. Silvia Bartošová
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č.026/2016/§54 - PZ