

Dohoda

o hmotnej zodpovednosti za predmety zverené na vyúčtovanie,
uzatvorená v súlade s § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z.,
Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Slovenský hydrometeorologický ústav Bratislava

Zastúpený: RNDr. Martin Benko, PhD., generálny riaditeľ

Zamestnanec: Ľubomír Fertal

Osobné číslo: (ďalej len zamestnanec)

Uzatvára v zmysle ustanovenia § 182 ZP dohodu o hmotnej zodpovednosti.

I.

V súlade s možnosťou používania motorových vozidiel, ktoré sú v správe SHMÚ, zamestnancom SHMÚ na pracovné cesty pri plnení pracovných úloh, resp. v priamej súvislosti s nimi, preberá zamestnanec palivovú platobnú kartu, vydanú spoločnosťou (Slovnaft, a.s.) (ďalej len palivová karta) na základe preberacieho protokolu od jednotlivého vozidla.

Každé vozidlo má pridelenú vlastnú palivovú kartu, ktorá je neprenosná na iné vozidlo, zároveň každá karta je označená ŠPZ, ktorému patrí.

Podpísaním žiadanky na prepravu (ktorej súčasťou je preberací protokol od vozidla) zamestnanec spolu s vozidlom preberá aj príslušnú pridelenú palivovú kartu, za ktorú zodpovedá počas celej doby pridelenia služobného vozidla v zmysle tejto dohody.

II.

Zamestnanec prevzatím palivovej karty, špecifikovanej v článku I. tejto dohody, od zamestnávateľa preberá za túto palivovú kartu hmotnú zodpovednosť. Pri používaní palivovej karty na pracovných cestách je zamestnanec povinný postupovať v súlade so smernicou Prevádzkový poriadok riadenia autodopravy SHMÚ a odovzdávať po každom zakúpení PHM vedúcemu dopravnému referentovi doklady o čerpaní pohonných hmôt.

III.

1. Zamestnanec sa zaväzuje konať tak, aby zabránil strate, zničeniu alebo poškodeniu palivovej karty. Stratu, zničenie, prípadne poškodenie palivovej karty, je zamestnanec povinný bez zbytočného odkladu oznámiť vedúcemu dopravnému referentovi.
2. Pri hospodárení s palivovou kartou je zamestnanec povinný riadiť sa platnými právnymi predpismi a pokynmi zamestnávateľa.
3. Zamestnanec zodpovedá za prípadný vzniknutý schodok a je povinný ho nahradiť v plnej výške. Ak schodok nezávinil, alebo vznikol iba sčasti bez jeho zavinenia, musí túto skutočnosť preukázať.

IV.

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Táto dohoda zaniká skončením pracovného pomeru zamestnanca, prevedením na inú prácu, odstúpením zamestnanca od tejto dohody v zmysle § 183 Zákonníka práce, odňatím karty zamestnávateľom alebo vrátením karty zamestnanca.

V.

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle § 47a Občianskeho zákonníka v platnom znení.
2. Práva a povinnosti zmluvných strán výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami všeobecne záväzných platných právnych predpisov.
3. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží po jednom rovnopise.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, porozumeli jej obsahu, dohoda vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu, čo potvrdzujú svojimi podpismi.

16-12-2020

Bratislava

Zamestnanec:

Zamestnávateľ: