



* S K - M P S V R - 0 7 1 7 1 2 4 3 *

Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2016/67884-10
2016/998985

D O D A T O K č. 3
k dohode : č. 39/§ 50/PS/2016/ŠR
16/41/050/39

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
zo dňa 20.09.2016

(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: **Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**
Zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Pavlom Mutafovom**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **202 177 77 80**
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **RiD s.r.o.**
sídlo: **044 43 Vajkovce č. 300**
adresa prevádzky: **044 24 Rozhanovce, SNP č. 6**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Nazmi Fakhouri**
IČO: **36 831 964**
DIČ: **202 244 55 79**
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: **10.61.0 / Výroba mlynárskych výrobkov**
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: **10.61.0 / Výroba mlynárskych výrobkov**
bankové spojenie:
IBAN:
zapísaný v: **Obchodnom registri Okresného súdu
Košice I pod číslom: 20389/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe predloženej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 23.11.2016, v ktorej zamestnávateľ žiada o zníženie počtu pracovných miest, o zmenu profesií a zmenu celkovej ceny práce sa týmto dodatkom menia články a body predmetnej dohody nasledovne:

Mení sa Článok II, Práva a povinnosti zamestnávateľa :

Bod 1), 1.1) a 2) sa menia nasledovne :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti **v celkovom počte: 5**.
- 1.1) Udržať po dobu najmenej **18 mesiacov** pracovné miesta **v celkovom počte 5**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej 3 mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu 18 mesiacov, resp. na dobu neurčitú; a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	4	Pomocný prac. v potravin. výrobe	9329001	12	18	878,79	42.181,92
2.	1	Ekonom	2411011	12	18	1.074,83	12.897,96
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	55.079,88

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Mení sa Článok III, Práva a povinnosti úradu :

Bod 1) sa mení nasledovne :

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **27.872,40 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce** zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	4	9329001	12	18	878,79	351,51	464,54	-	22.297,92
2.	1	2411011	12	18	1.074,83	429,93	464,54	-	5.574,48
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									27.872,40

* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody a Dodatku č. 1 a 2, ostatné ustanovenia dohody č. 39/§50/PS/2016/ŠR ostávajú nezmenené.

Dodatok č. 3 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

Nazmi Fakhouri
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu