

# **Rámcová zmluva o vzájomnej spolupráci v rámci projektu vysokoškolskej praxe v priemyselných podnikoch**

uzatvorená v zmysle ustanovení § 269 ods. 2. Zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka  
v znení neskorších predpisov medzi

zmluvnými stranami:

## **1. Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne**

Sídlo: Študentská 2, 911 50 Trenčín  
Zastúpená: doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., rektor  
Právna forma: verejnoprávna inštitúcia zriadená zákonom č. 131/2002 Z.z o vysokých školách  
ako verejná vysoká škola  
IČO: 31118259

(ďalej len ako „**TnUAD**“).

Osoba zodpovedná za plnenie zmluvy:

doc. Ing. Viliam Cibulka, CSc, poverený funkciou dekana Fakulty špeciálnej  
techniky  
Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne

Sídlo: Pri parku 19, 916 06 Trenčín

(ďalej ako „**FŠT TnUAD**“)

**a**

## **2. Hella Slovakia Signal-Lighting s.r.o.**

Sídlo: Hreždovská 1629/16, 957 04 Bánovce nad Bebravou, Slovenská republika  
Štatutárny zástupca: Ing. Martin Ragula, prokurista  
IČO: 36325732  
IČ DPH: SK2020141706  
Bankové spojenie:  
číslo účtu:

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, odd. Sro, vložka č.  
13465/R

(ďalej len ako „**HSSL**“ alebo „**Podnik**“)

(spolu ďalej len ako „**Zmluvné strany**“)

## **Preambula**

Zmluvné strany, v záujme zvýšiť kvalitu vzdelávacieho procesu vysokoškolských študentov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne v oblasti praktických zručností a kompetencií, prostredníctvom spoločného projektu Zväzu automobilového priemyslu Slovenskej republiky a Národného rozvojového programu AZU.sk s pracovným názvom „**SPICE**“ (ďalej len ako „**Projekt**“), sa dohodli na nasledovnom znení Rámcovej zmluvy o vzájomnej spolupráci v rámci projektu vysokoškolskej praxe v priemyselných podnikoch (ďalej len ako „**Zmluva**“).

## **Článok I.**

### **Predmet zmluvy**

1. Predmetom Zmluvy je úprava rámcu práv a povinností Zmluvných strán s cieľom upraviť vzájomnú spoluprácu za účelom efektívneho naplnenia cieľa Projektu. Hlavným cieľom Projektu je najmä zabezpečenie vzdelávania študentov vysokej školy v podmienkach

podnikovej praxe a podpora a pomoc študentovi pri vypracovaní záverečnej práce v spolupráci s Podnikom (ďalej len ako „Predmet“).

2. Strany dohody deklarujú záujem o všestrannú spoluprácu v súlade so zákonmi Slovenskej republiky, najmä zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, a to najmä v oblasti zlepšovania vysokoškolského vzdelávania podľa potrieb podnikovej sféry s ohľadom na zlepšenie uplatnenia absolventov vysokých škôl na trhu práce.

## **Článok II.**

### **Vzájomné povinnosti zmluvných strán**

1. TnUAD sa zaväzuje vytvoriť študentovi alebo študentom, ktorí sú uvedení v Prílohe č. 1 Zmluvy potrebný priestor na vypracovanie záverečnej práce a absolvovanie praxe v Podniku.
2. Študenti, ktorí boli schválení pre spoluprácu s Podnikom bude FŠT TnUAD pridelený vedúci praxe a vedúci záverečnej práce z pracovníkov fakulty. Úlohou vedúcich bude najmä kontrolovať priebeh praxe a tvorby záverečnej práce z organizačného ako aj odborného hľadiska. Obsah i rozsah náplne jednotlivých vedúcich si určí fakulta.
3. HSSL sa zaväzuje vytvoriť podmienky pre prax a vypracovanie záverečnej práce študentom uvedeným v Prílohe č. 1 Zmluvy a to tak, aby bol v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky. Podnik sa ďalej zaväzuje týmto študentom zabezpečiť pracovisko s plnou výbavou pre potreby konkrétnej praxe a podmienky na vypracovanie záverečnej práce. Podnik sa zaväzuje poskytnúť týmto študentom, počas vykonávania praxe, hmotné zabezpečenie, ktorého špecifikácie ja uvedená v Prílohe č. 1 Zmluvy.
4. HSSL sa zaväzuje študentom podľa Prílohy č. 1 Zmluvy prideliť vhodného konzultanta, ktorého úlohou bude vedenie študenta počas celej vykonávanej praxe v Podniku. Konzultant pridelený Podnikom najmä zabezpečí organizačnú stránku praxe, poskytne študentovi odborné konzultácie, bude komunikovať s vedúcim praxe a vedúcim záverečnej práce z fakulty vysokej školy.
5. HSSL sa zaväzuje po skončení praxe študenta vyhodnotiť jeho prácu v hodnotiacom hárku, ktorý tvorí Prílohou č. 2 Zmluvy. Podnik je povinný vyplnený hodnotiaci hárk dodať vysokej škole najneskôr do 14 dní od skončenia praxe študenta v Podniku.
6. Každá Zmluvná strana sa zaväzuje stanoviť kontaktnú osobu poverenú komunikáciou s druhou Zmluvnou stranou. Stanovené kontaktné osoby si budú vzájomne poskytovať informácie, budú vzájomne komunikovať a spolupracovať v otázkach vyplývajúcich z tejto Zmluvy a otázkach vyplývajúcich zo vzájomnej spolupráce s cieľom naplnenia a efektívneho dosiahnutia cieľov predmetu tejto Zmluvy.
7. Zmluvné strany sa zaväzujú oznámiť druhej Zmluvnej strane poverenú kontaktnú osobu podľa Článku II. ods. 6 Zmluvy do 5 pracovných dní od podpisu tejto Zmluvy.

## **Článok III.**

### **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

1. HSSL je povinná zabezpečiť, aby študenti podľa Prílohy č. 1 pred začatím vykonávania odbornej praxe v Podniku absolvovali poučenie o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (ďalej len ako „BOZP“) podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade s internými predpismi HSSL o BOZP.

#### **Článok IV.**

##### **Osobné ochranné pracovné pomôcky**

HSSL na svojich pracoviskách, na ktorých sa odborná prax bude vykonávať zapožičia študentom po dobu výkonu praxe osobné ochranné pracovné pomôcky v nevyhnutne zákonom stanovenom rozsahu s výnimkou odevu a obuvi.

#### **Článok V.**

##### **Finančné záležitosti**

Zmluvné strany sa dohodli, že za dohodnutú činnosť v tejto Zmluve nemajú nárok na odmenu. Zmluvné strany sa dohodli, že Zmluva sa uzatvára bezodplatne.

#### **Článok VI.**

##### **Zodpovednosť za škodu**

Zmluvné strany sa dohodli, že študenti podľa Prílohy č. 1 Zmluvy vykonávajúci odbornú prax v Podniku zodpovedajú za vzniknutú škodu na pracovisku HSSL v rovnakej miere ako zamestnanec pracujúci na trvalý pracovný pomer podľa ust. § 178 a nasl. Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

#### **Článok VII.**

##### **Záverečné ustanovenia**

1. Zmluvné strany zaručujú ochranu obchodného tajomstva Podniku a informácií získaných v priebehu vzájomnej spolupráce vyplývajúcej zo Zmluvy. Táto povinnosť platí pre obe Zmluvné strany aj po ukončení účinnosti tejto Zmluvy po dobu 10 rokov.
2. Zmluva nadobúda platnosť okamihom podpísania Zmluvy a jej neoddeliteľnej časti Prílohy č. 1 Zmluvy. V prípade chýbajúceho podpisu jednej zo Zmluvných strán na ktoromkoľvek liste Zmluvy, Zmluva nenadobúda platnosť, obdobne platí aj pre Prílohu č. 1 Zmluvy, ktorá musí byť pevne spojená so Zmluvou. Zmluva bez Prílohy č. 1 Zmluvy nenadobúda platnosť.
3. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv. Zmluvné strany berú na vedomie, že Zmluva podlieha zverejneniu v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií).
4. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to ukončením príslušného stupňa vysokoškolského štúdia posledného zo študentov uvedených v Prílohe č. 1 Zmluvy.
5. Zmluvné strany sa dohodli že tento zmluvný vzťah môže byť ukončený:
  - a) uplynutím doby, na ktorú je uzatvorený podľa Článku VII. ods. 4,
  - b) písomnou dohodou zmluvných strán,
  - c) výpoveďou Zmluvy ktorejkoľvek zo zmluvných strán aj bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná doba je 1 mesiac. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej Zmluvnej strane a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane.
6. Zmluvu možno meniť alebo dopĺňať len na základe vzájomnej dohody Zmluvných strán, a to výlučne písomne formou Dodatku, ktorý bude datovaný a očíslovaný. Dodatok musí byť odsúhlasený a podpísaný oboma Zmluvnými stranami.
7. Zmluvné vzťahy, ktoré nie sú riešené touto zmluvou, ale z nej vyplývajú, sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka, subsidiárne ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými príslušnými právnymi predpismi SR.
8. Táto Zmluva sa vypracovaná v 2 (dvoch) rovnopisoch, z ktorých každá Zmluvná strana dostane jeden rovnopis.

9. Zmluvné strany vyhlasujú, že Zmluvu si riadne prečítali, jej obsahu porozumeli, svoju vôľu prejavili slobodne, vážne, určite, zrozumiteľne, Zmluvu neuzatvárajú pod nátlakom ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju podpisujú.
10. Všetky spory vyplývajúce z tejto Dohody, alebo v súvislosti s ňou vzniknuté sa zväzujú strany Dohody prednostne riešiť rokovaním a písomnou dohodou na úrovni štatutárnych zástupcov alebo nimi písomne splnomocnených zástupcov s cieľom dosiahnuť dohodu o sporných otázkach.

"^Trenčine dňa

**la Slovakia £ nal-Vighting s.r.o.**  
v. z.

V...../•  
**Trenčianska univerzita**  
**Alexandra Dubčeka v Trenčine**  
v. z. doc. Ing. Jozef Habánik. PhD., rektor

**Príloha č. 1 Rámcovej zmluvy o vzájomnej spolupráci v rámci projektu vysokoškolskej  
praxe v priemyselných podnikoch  
zo dňa 30.09.2016**

**Článok I.**

**Zoznam študentov na absolvovanie odbornej praxe a vypracovanie záverečnej práce  
v Podniku**

1. Tento článok upravuje menný zoznam študentov, ktorí boli na základe vzájomnej dohody Zmluvných strán vybraní pre spoluprácu v zmysle Článku I. Zmluvy, ktorej neoddeliteľnú súčasť tvorí Príloha č. 1..
2. Skupinu vybraných študentov tvoria (ďalej len ako „Študent“):  
**Príloha č.1.1 Rámcovej zmluvy o vzájomnej spolupráci v rámci projektu  
vysokoškolskej praxe v priemyselných podnikoch zo dňa 30.09.2016.**
3. HSSL sa zaväzuje Študentovi počas celého obdobia trvania praxe poskytnúť dohodnuté hmotné zabezpečenie, ktorého obsah tvoria nasledujúce súčasti:
  - a) ubytovanie Študenta - Podnik sa zaväzuje ubytovať Študenta v podnikovom ubytovacom zariadení. V prípade ak HSSL nemá možnosť ubytovať Študenta v podnikovom ubytovacom zariadení zaväzuje sa mu poskytnúť príspevok na ubytovanie vo výške nákladov na ubytovanie v študentskom domove v danom regióne.
  - b) cestovné výdaje Študenta - Podnik sa zaväzuje poskytnúť Študentovi cestovné náhrady vo výške nákladov na cestovanie prostriedkami verejnej dopravy, a to len v prípade ak Študent denne dochádza do podniku kde vykonáva prax z miesta kde má zabezpečené ubytovanie v zmysle Článku I. ods. 3 písm. a) Prílohy č. 1 Zmluvy, a toto miesto sa nenachádza v mieste sídla podniku. Príspevok na cestovné výdaje sa nesmie vyplácať súčasne s príspevkom na ubytovanie.
  - c) strava Študenta - Podnik sa zaväzuje zabezpečiť stravovanie Študenta v rovnakej miere ako zamestnancovi HSSL, ktorý pracuje na trvalý pracovný pomer.
  - d) vreckové Študenta - Podnik sa zaväzuje vyplácať Študentovi vreckové vo výške 50% hrubej hodinovej sadzby, ktorú Podnik obvykle vypláca brigádnikom študujúcim na vysokej škole, a to za každú hodinu praxe vykonanej v podniku podľa evidovanej dochádzky Podnikom.

V Trenčíne/dňa /

**Hella Slovakia Signal-Lighting s.r.o.**  
v. z.

Trenčianska univerzita 91150 Trenčín  
Alexandra Dubčeka v Trenčíne  
v. z. doc. Ing. Jozef Habánik. PhD., rektor

**Príloha č. 1.1. Rámcovej zmluvy o vzájomnej spolupráci v rámci projektu vysokoškolskej praxe v priemyselných podnikoch  
zo dňa 30.09.2016**

		Štúdiu VZP!	Téma, práce, ...	Oblasť	HSKS - PLT	Nástup	Kontakt	Telefón
DoVP	Michal Crha	Diplom.	Systémy implementácie nápravných opatrení v priemyselnej výrobe a vyhodnotenie ich efektívnosti	Kvalita	p. Škvrnda	3.10.2016		
DoBPŠ	Michal Tomus	Diplom.	Analýza používaných materiálov a ich dopad na životný cyklus produktu	Výroba	p. Franko	3.10.2016		
DoBPŠ	Marek Hudec	Diplom.	Vplyv údržby výrobných zariadení na výrobok v priemyselnej výrobe	Výroba	p. Franko	3.10.2016		
DoBPŠ	Ondrej Štefek	Diplom.	Riadenie nezhodného výrobku	Kvalita	p. Škvrnda	3.10.2016		
DoVP	Peter Benik	Diplom.	Vplyv riadenia vývoja produktu na finálnu profitabilitu projektu	Projektové	p. Komloši	25.8.2016		
DoBPŠ	Jakub Žilík	Diplom.	Implementácia nových detekčných zariadení v procese výroby	Kvalita	p. Škvrnda	3.10.2016		
DoBPŠ	Filip Hlavanda	Semestr.	Proces riadenia projektu v automobilovom priemysle	Projektové	p. Komloši	3.10.2016		
DoBPŠ	Dawid Dlugoš	Semestr.	Stupne zavedenia údržby (preventívna, prediktívna...) a vyhodnotenie jej efektívnosti	Výroba	p. Franko	3.10.2016		
DoBPŠ	Oliver Čepický	Semestr.	Implementácia nových detekčných zariadení v procese výroby	Výroba	p. Franko	3.10.2016		
DoBPŠ	Jakub Krchňavý	Semestr.	Meracie a kontrolné metódy v automobilovom sektore	Kvalita	p. Škvrnda	3.10.2016		

Sústava kompetencií	Charakteristika	A	B	C	D	E	FX
<b>Odbornosť</b>							
<b>Odborné teoretické a metodologické znalosti</b>	<i>Súbor odborných znalostí študenta potrebných na výkon práce. Schopnosť a ochota prijímať nové informácie, pracovať na doplnení informácií pre riešenie úlohu.</i>						
<b>Schopnosť využívať a rozvíjať odborné znalosti v praxi</b>	<i>Schopnosť aplikovať získané odborné teoretické a metodologické znalosti do pracovného výkonu. Spadá sem aj schopnosť rozoznať možnosti a obmedzenia vlastnej disciplíny a zobrať do úvahy aj perspektívy iných disciplín.</i>						
<b>Znalosť cudzieho jazyka</b>	<i>Schopnosť používať príslušný cudzí jazyk pri výkone práce.</i>						
<b>IKT zručnosti / e-zručnosti</b>	<i>Potrebné zručnosti práce s PC a so SIV vybavením potrebným pre výkon práce.</i>						
<b>Tvorivosť</b>	<i>Schopnosť prichádzať s novými myšlienkami, odhodiť konvencie, byť originálny, prepájať naoko nesúvisiace veci, zapájať do tohto procesu intuíciu.</i>						
<b>Aktívne počúvanie</b>	<i>Schopnosť rozumieť, čo druhí vravia alebo chcú povedať a dovoliť druhým povedať svoje.</i>						
<b>Presvedčivosť a argumentačné schopnosti</b>	<i>Schopnosť zrozumiteľne vyjadriť a odkomunikovať myšlienku, zapôsobiť na ostatných s cieľom získať ich podporu pre vlastnú vec, debatovať.</i>						
<b>Prezentačné zručnosti</b>	<i>Schopnosť zručne zvládať prezentácií: jeden na jedného, a pre skupiny. Schopnosť udržať pozornosť, prispôsobiť sa publiku.</i>						
<b>Schopnosť tímovej práce a spolupráce</b>	<i>Pripravenosť a schopnosť podieľať sa aktívne a zodpovedne na skupinovej práci. Je opakom nezdravej súťaživosti, rovnako ako opakom preferencie pracovať sám.</i>						
<b>Iniciatívnosť, proaktívny prístup, zanieťanie</b>	<i>Vôľa pracovať nad rámec pracovných povinností, požiadaviek a očakávaní. Prejavom tohto postoja sú návrhy na zlepšenie práce, zvýšenie pracovných výkonov a výsledkov, nájdenie alebo vytvorenie nových príležitostí, vyriešenie problémov.</i>						
<b>Samostatnosť, schopnosť niesť zodpovednosť</b>	<i>Schopnosť zvládnuť nároky vyplývajúce z pridelenej zodpovednosti, efektívne si zorganizovať prácu, pracovať sústredene a vytrvalo na zverenej úlohe a dosiahnuť požadovaný výsledok i dohodnutom čase bez nadmernej kontroly od nadriadených.</i>						
<b>Dochádzka</b>	Vyčíslenie plánovanej praxe a skutočne realizovanej praxe v hodinách spolu	<b>Plán</b>			<b>Real</b>		

Meno študenta:	
Spoločnosť:	
Konzultant (meno a podpis):	
Dátum:	

**3.**  $n'$  í qí o k<sup>\*</sup> gk n