

D o d a t o k č.1

k dohode č.16/08/054/53 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený
medzi účastníkmi dohody

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: **J. Bottu 4, Trnava**
V mene ktorého koná: **Ing. Igor Válek, riaditeľ**
IČO: **307 945 36**
Bankové spojenie
Č. účtu
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou
Názov/Meno: **Škôlkárík a Školáčik, n.o.**
Sídlo/Prevádzka: **Teodora Tekela 22, 917 01 Trnava**
Zastúpený štatutárnym zástupcom: **Mgr.Alexandra Šamajová**
IČO: **45 742 901**
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text) **85590/Ostatné zábavné činnosti**
Bankové spojenie:
IBAN:
zapísaný v Trnave, v registri vedenom v Obvodnom úrade Trnava odo dňa 31.03.2014 pod č. VVS/NO-221/2014
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I Predmet dodatku k dohode

Predmetom dodatku k dohode je zmena Čl. II. bodu 2) a Čl. III. bod 1), ktorý upravuje práva a povinnosti účastníkov dohody odo dňa 01.05.2016

Čl. II. bod 2) sa mení a znie:

- 1) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takomto prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 1 znevýhodnený UoZ na dobu 9 mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Učiteľ MŠ	2342000	01.05.2016	9	9	601,21	5 410,89
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	5 410,89

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. III. bod. 1) sa mení a znie:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti

celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR** na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	2342000	9	9	601,21	571,14	547,55	4 927,95
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						4 927,95	

Článok II.

Záverečné ustanovenia

- Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
- Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku v rozsahu stanovenom v zákone č. 546/2010, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v zákone č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
- Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trnave dňa

.....
Ing. Igor Válek
riaditeľ

.....
Mgr. Alexandra Šamajová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa:.....

Dodatok účinný dňa:.....