



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond  
regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ  
PROGRAM  
ĽUDSKÉ  
ZDROJE

Kód ITMS2014+:312031A127

## D O D A T O K č. 1/2016

**k dohode č. 16/17/054/41-CzKN o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov**

Uzavretý medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

**Sídlo:** F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

**Zastúpeným riaditeľkou:** Ing. Helena Bohátová, PhD.

**IČO:** 30 794 536

**DIČ:** 2021777780

**Bankové spojenie:  
č.účtu:**

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

ktorý je právnickou osobou

názov/meno:

Door Master s.r.o.

sídlo/prevádzka

Komárňanská cesta 3, 940 01 Nové Zámky

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Mgr. Viktória Szapuová

IČO:

35901098

DIČ:

2021967079

SK NACE Rev2 (kód/text)

47990/Ostatný maloobchod mimo predajní,

stánkov a trhov

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Nitre pod číslom 35412/N, pod číslom dožiadania el- 65439/2016/N (ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

## I.

Týmto dodatkom sa od 02.12.2016 menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 16/17/054/41-CzKN uzatvorenej dňa 24.02.2016 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov.

### Článok V. bod 5/ dohody sa mení nasledovne:

V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta, na ktoré sa poskytujú finančné príspevky, je zamestnávateľ povinný preobsadiť pracovné miesto iným dlhodobou evidovaným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny podľa čl. II. bodu 2 v lehote do 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, t.j. do 05.01.2017.

Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa finančné príspevky na uvoľnené pracovné miesto neposkytujú. Poskytovanie finančných príspevkov na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ. Ak zamestnávateľ v lehote do 60 kalendárnych dní miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neutržal toto pracovné miesto.

## II.

- 1) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 2) Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch dňa

.....  
**Mgr. Viktória Szapuová**  
konateľka

.....  
**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)