

Dodatok č. 11

ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2017
uzatvorenej dňa 23.11.2011
medzi

Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a.s., Bratislava
a
Základnou organizáciou ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s.,
Bratislava

Obsah

Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA	3
§ 1 Zmluvné strany.....	3
§ 2 Predmet dodatku.....	3
§ 8 Pracovný čas.....	4
§ 11 Dovolenka.....	4
§ 15 Sociálny fond.....	4
§ 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu	5
§ 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	5
§ 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu	5
§ 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách	5
§ 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach napät'ových úrovní 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách	5
v bode 1 sa mení v písm.....	5
§ 40 Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť.....	5
§ 41 Mzdový rast	6
§ 44 Odstupné	6
§ 45 Odchodné	6
Príloha č. 1 Mzdové tarify 2017	6
Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce.....	6
Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov	6
Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.....	7
§ 56.....	7
§ 57.....	7

**Prvá kapitola
ÚVODNÉ USTANOVENIA**

§ 1

Zmluvné strany

Základná organizácia ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s.,

(ďalej ECHOZ pri SEPS)

Obchodná ul. č. 2

010 47 Žilina

zastúpená:

Ing. Mariánom Mihaldom,

predsedom ZO ECHOZ pri SEPS

a

Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.,

(ďalej SEPS)

Mlynské nivy 59/A

824 84 Bratislava

zastúpená:

Ing. Miroslavom Stejskalom,

predsedom Predstavenstva,

Ing. Michalom Pokorným,

podpredsedom Predstavenstva,

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS na roky 2012-2017 uzatvorenej dňa 23.11.2011

u z a t v á r a j ú tento

Dodatok č. 11 ku Kolektívnej zmluve SEPS na roky 2012-2017

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

§ 2

Predmet dodatku

Dodatkom č. 11 bude aktualizovaná Kolektívna zmluva Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústavy, a.s., na roky 2012-2017 (ďalej KZ SEPS na roky 2012-2017) uzatvorená medzi Základnou organizáciou ECHOZ pri SEPS a SEPS, konkrétne úprava nasledovných paragrafov: § 8 Pracovný čas, § 11 Dovolenka, § 15 Sociálny fond, § 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, § 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, § 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu, § 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách, § 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojítych vedeniach napäťových úrovní 220 kV, 400kV a pri leteckých revíziách, § 40 Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť, § 41 Mzdový rast, § 44 Odstupné, § 45 Odchodné, Príloha č. 1 Mzdové tarify 2017,

Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce, Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov, Siedma kapitola Všeobecné a záverečné ustanovenia §§ 56, 57.

§ 8

Pracovný čas

ruší sa znenie bodu 2 a nahrádza sa znením:

2. Fond pracovného času v období od 01. 01. 2017 do 31. 12. 2017 je:

- a) v jednozmennej a dvojzmennej prevádzke: 1 950,00 hod.,
- b) v nepretržitej prevádzke: 1 872,00 hod.

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. V roku 2017 sú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja:

A. Štátne sviatky

1. január	Deň vzniku Slovenskej republiky	nedeľa
5. júl	Sviatok sv. Cyrila a sv. Metoda	streda
29. august	Výročie Slovenského národného povstania	utorok
1. september	Deň Ústavy Slovenskej republiky	piatok
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	piatok

B. Ostatné sviatky (dni pracovného pokoja):

6. január	Zjavenie Pána (Traja králi)	piatok
14. apríl	Veľký piatok	piatok
17. apríl	Veľkonočný pondelok	pondelok
1. máj	Sviatok práce	pondelok
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	pondelok
15. september	Sedembolestná Panna Mária	piatok
1. november	Sviatok všetkých svätých	streda
24. december	Štedrý deň	nedeľa
25. december	Prvý sviatok vianočný	pondelok
26. december	Druhý sviatok vianočný	utorok

Deň 1. október sa stanovuje ako „Deň energetiky“ s rovnakým pracovným režimom ako je ustanovený pre sviatok. Odmeňovanie zamestnancov je upravené v § 30 Mzdové zvýhodnenie za prácu v Deň energetiky.

§ 11

Dovolenka

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. Hromadné čerpanie dovolenky v roku 2017 sa stanovuje na dni:

- 03. - 04. 07. 2017
- 30. - 31. 08. 2017
- 30. - 31. 10. 2017
- 27. - 29. 12. 2017

§ 15

Sociálny fond

v bode 3 sa ruší pôvodná tabuľka – rozpočet sociálneho fondu na rok 2016 a nahrádza sa novou tabuľkou – rozpočet sociálneho fondu na rok 2017.

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU 2017	EUR
Predpokladaná tvorba	420 000
Predpokladané použitie	418 100
Predpokladaný zostatok	1 900

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2017 bude zmluvnými stranami prerokovaný a aktualizovaný po schválení ročnej účtovnej závierky a návrhu na rozdelenie zisku za hospodársky rok končiaci k 31.12.2016 valným zhromaždením spoločnosti.

§ 28

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

výška 1,13 EUR sa mení na výšku 1,16 EUR

§ 29

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

v bode 4 sa výška 0,50 EUR mení na výšku 0,54 EUR

§ 32

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu

v písm. a) výška 0,91 EUR sa mení na 0,93 EUR

v písm. b) výška 1,15 EUR sa mení na 1,18 EUR

§ 33

Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách

výška 0,36 EUR sa mení na 0,37 EUR

§ 34

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitych vedeniach napätových úrovní 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách

v bode 1 sa mení v písm.

výška 0,86 EUR sa mení na 0,88 EUR

výška 1,09 EUR sa mení na 1,12 EUR

výška 1,40 EUR sa mení na 1,44 EUR

v bode 2 výška 0,38 EUR sa mení na 0,39 EUR

v bode 3 výška 0,95 EUR sa mení na 0,97 EUR

§ 40

Náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť

v bode 1 sa mení v písm.

a) 0,50 EUR na 0,56 EUR

b) 0,52 EUR na 0,58 EUR

c) 0,52 EUR na 0,58 EUR

d) 0,52 EUR na 0,58 EUR

§ 41

Mzdový rast

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základných mzdových taríf v roku 2017 oproti roku 2016 o 2,50 % s účinnosťou od 01. 01. 2017.

§ 44

Odstupné

V bode 7 sa vypúšťa slovné spojenie ...nástupu k zamestnávateľovi ... a nahrádza sa slovným spojením ...vzniku pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa.....

Za bod 7 sa vkladá nový bod 8 v znení:

V prípade, že dôjde k opätovnému vzniku pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa, a ak by zamestnávateľ so zamestnancom skončil pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP, zvýšené odstupné v zmysle bodu 3 zamestnancovi neprislúcha.

Pôvodný bod č. 8 sa prečíslováva na bod č. 9 a pôvodný bod č. 9 sa prečíslováva na bod č. 10.

§ 45

Odchodné

Dopĺňa sa nový bod 8 v znení:

Nárok na poskytnutie zvýšeného odchodného pri skončení pracovného pomeru z dôvodu odchodu do dôchodku najneskôr v posledný deň kalendárneho mesiaca, v ktorom zamestnancovi vznikne nárok na priznanie dôchodku, s väzbou na body 3 a 4 zanikne za podmienky, že zamestnanec opätovne nastúpil do pracovného pomeru k zamestnávateľovi v časovom období 3 roky a menej do vzniku jeho predčasného starobného dôchodku alebo starobného dôchodku.

Príloha č. 1 Mzdové tarify 2017

Príloha č. 1 sa mení s väzbou na dohodnutý § 41. Zaokrúhľuje sa na 0,50 centov nahor.

Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce

V písm. g) sa suma 1,36 EUR mení na 1,46 EUR, suma 0,91 EUR sa mení na 0,98 EUR a suma 0,42 EUR sa mení na 0,45 EUR.

Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov

B. podmienky použitia sociálneho fondu

V bode 7. Príspevok na sociálnu výpomoc ruší sa znenie poslednej vety.

**Siedma kapitola
VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

§ 56

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 11 ku KZ SEPS na roky 2012-2017 nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia tohto Dodatku v súlade s ust. § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

§ 57

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 11 ku KZ SEPS na roky 2012-2017 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

V Bratislave, dňa:

**Slovenská elektrizačná
prenosová sústava, a.s.**

**Základná organizácia
ECHOZ pri SEPS**

**Ing. Miroslav Szejska,
predseda Predstavenstva**

**Ing. Marián Mihalda,
predseda ZO ECHOZ pri SEPS**

**Ing. Michál Pokorný,
podpredseda Predstavenstva**