

Slovenská filharmónia, Medená 3, B r a t i s l a v a

Číslo interného riadiaceho aktu: 25/2016
Číslo spisu: 652/2016

IRA 25/2016

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve
SF č. 47/2014

Bratislava, december 2016

Slovenská filharmónia, Medená 3, 816 01 Bratislava
v zastúpení generálnym riaditeľom **prof. Marianom Lapšanským**

a

základné odborové organizácie :

ZO – ÚNIA - Odborový zväz profesionálnych hudobníkov SR pri Slovenskej filharmónii
zastúpený **Mgr. Vladimírom Miklovičom, ArtD.**

ZO – ÚNIA - Odborový zväz profesionálnych hudobníkov SR pri Slovenskej filharmónii
zastúpená **Eugenom Gaálom**

uzatvárajú tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve, uzatvorenej 18.12.2014

Týmto dodatkom sa mení

v **Článku 11** bod 12:

12. Zamestnancom veľkých kolektívnych umeleckých telies (O SF a SFZ) patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností na pracovisku (§ 124 ZP), ktorá je poskytovaná formou osobitného príplatku za prácu v sťažených a zdraví škodlivých podmienkach na pracovisku vo výške **48,00 EUR** mesačne.

V **Článku 12** bod 1:

1. Príspevok na stravovanie vo výške 55 % z celkovej hodnoty stravného lístka sa poskytuje v zmysle § 152 ZP len zamestnancom v hlavnom pracovnom pomere, zakladajúcim účasť na nemocenskom poistení, bývalým zamestnancom SF pracujúcim vo forme umeleckých výpomocí a v odôvodnených prípadoch (osamelý, chorý a pod.) i dôchodcom, ktorí boli v pracovnom vzťahu so SF pri odchode do dôchodku. Zamestnanec má nárok na 20 stravných lístkov mesačne, pomerne podľa výšky úväzku, 12-krát ročne. V prípade dlhotrvajúcej neprítomnosti zamestnanca na pracovisku z dôvodu pracovnej cesty (2 dni a viac) a povoleného pracovného voľna bez náhrady mzdy, sa zamestnancovi nárok na stravné lístky kráti o počet dní neprítomnosti na pracovisku. Zamestnanci v nepretržitej prevádzke (vrátnická služba) pri výkone práce nad 11 hod. majú nárok na 2 stravné lístky. V prípade inej ceny stravného lístka u iného ako u organizáciou zabezpečeného dodávateľa stravy, resp. stravných lístkov má zamestnanec právo na príspevok na stravovanie vo výške, ktorá pripadá na hodnotu stravného lístka u organizáciou zabezpečeného hlavného dodávateľa stravy. Organizácia poskytuje v zmysle horeuvedeného stravný lístok v celkovej hodnote **3,70 €**.

V **Článku 13** bod 2:

2. SF použije pre svojich zamestnancov z fondu prostriedky v nasledovnom členení :
 - 2.1 príspevok na stravovanie nad rozsah stanovený Zákonníkom práce vo výške **0,35 €/stravný lístok** ;
 - 2.2 40 % zostatku zákonného prídeltu na príspevok na dopravu do zamestnania;

- 2.3 40 % zostatku zákonného prídela na regeneráciu pracovnej sily a na rekreácie;
- 2.4 5 % zostatku zákonného prídela na mimoriadny príspevok pre zamestnancov na riešenie nepredvídaných situácií, na sociálnu výpomoc pri mimoriadnych situáciách;
- 2.5 prostriedky pri nevyčerpaní poskytovania príspevkov v bode 2.1 až 2.4 a ďalšie prostriedky, ktoré sú príjmom sociálneho fondu poskytne zamestnávateľ vo forme príspevkov na realizáciu sociálnej politiky v rámci starostlivosti o zamestnancov.

Ostatné body zmluvy zostávajú v platnosti.

Vypracoval: vedúci oddelenia personálnych činností a miezd Albína Korčeková, 19.12.2016

Spolupráca: riaditeľ pre ekonomiku Ing. Darina Maxianová, referát právnych činností

Gestor: vedúci oddelenia personálnych činností a miezd Albína Korčeková

Účinnosť: od 01.01.2017

Doba platnosti: na dobu neurčitú

Zmena interného riadiaceho aktu: dodatok č. k ku Kolektívnej zmluve zo dňa 18.12.2014

Odsúhlasené odborovou organizáciou dňa [redacted]

Mgr. Vladimír Miklovič, ArtD., predseda ZO Únie OZPHS

Eugen Gaál, predseda ZO Únie OZPHS

V Bratislave dňa [redacted]

Schválil:

[redacted]
prof. Marian Lapšanský
generálny riaditeľ Slovenskej filharmónie