

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

Okresný súd Vranov nad Topľou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

zastúpený
JUDr. Ivetou Mihókovou,
predsedičkou súdu

na jednej strane

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR
pri Okresnom súde Vranov nad Topľou
(ďalej len „ZO OZJ OS VT“)

zastúpená
PhDr. Štefanom Ocilkom,
predsedom Základnej organizácie OZJ

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu
na rok 2021,

ktorej zdôvodnenie okrem vyššie citovaných zákonov vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021 (ďalej len „KZ VSŠS“) a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „KZ VSVZ“) na rok 2021.

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1) Obsahom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania, úprava individuálnych a kolektívnych vzťahov medzi zamestnávateľom a zamestnancom a práv a povinností zmluvných strán. Zmluva sa uzatvára na základe práva a právom chránených záujmov udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

2) Kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 2

1) Zamestnávateľ uznáva ZO OZJ OS VT. Zamestnávateľ uznáva predsedu ZO a Výbor Základnej organizácie Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Vranov nad Topľou (ďalej len „výbor ZO“) za jediných predstaviteľov všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných sporov.

2) Predseda ZO OZJ uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „ZP“) a ďalších predpisov výhodnejších, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.

Článok 3

1) Na činnosť ZO OZJ OS VT budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ umožní využívať na prevádzkovú činnosť ZO OZJ OS VT svoje priestory s nevyhnutným vybavením bezplatne. Časový harmonogram využitia priestorov dohodne ZO OZJ OS VT so zamestnávateľom.

2) Zamestnávateľ poskytne bezplatne príslušným odborovým orgánom v potrebnom rozsahu kancelárske potreby, výpočtovú, rozmnožovaciu a spojovú techniku.

Článok 4

1) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov, členov výboru ZO, na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZJ.

2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne, a to na výkon funkcie organizácií, ako aj v odborovom zväze, počas účasti na odborárskom vzdelávaní, účasti na schôdzach – zasadnutiach (radách) OZJ SR a počas účasti na schôdzi základnej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

Článok 5

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov z platu, formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania.

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude výbor ZO informovať o zmenách ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov a o zmenách v určovaní počtu pracovných miest na súde. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov, predloží na pripomienkovanie výboru ZO.

Časť. III

Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme

Článok 7 PRACOVNÝ ČAS

1) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec“) je 37 a $\frac{1}{2}$ hodiny týždenne.

2) Pružný pracovný čas pre zamestnancov je upravený Rozvrhom práce Okresného súdu Vranov nad Topľou.

3) Zamestnávateľ môže na základe žiadosti zamestnanca v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

4) Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou (čas strávený na ceste na miesto výkonu pracovnej cesty a späť), patrí zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy, vo výške jeho funkčného platu, ktoré si vyčerpá do dvoch mesiacov (§ 96 b) Zákonníka práce).

Článok 8 STRAVOVANIE

1) Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poukážok na stravu v zmysle § 152 ods. 4 ZP. Poukážky sa budú vydávať na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní, kedy si zamestnanec vyúčtuje náhrady stravného za pracovnú cestu.

2) Zamestnávateľ poskytne stravovanie aj zamestnancom vykonávajúcim prácu na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

3) Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

4) Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na rok 2021.

Článok 9 DOVOLENKA

Základná výmera dovolenky všetkých zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Článok 10 PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

1) Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

2) Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku s výborom ZO.

3) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, najdlhšie do 10-teho dňa. Uvedená denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti sa vyplatí 2-krát ročne. V prípade nasledovnej pracovnej neschopnosti sa denná výška vymeriavacieho základu riadi podľa § 143 zákona o štátnej službe a podľa zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

4) Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy.

5) V súlade s § 4 ods. 2 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 99/2016 o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v znení neskorších predpisov v súvislosti s prekračovaním hodnôt prípustných mikroklimatických podmienok v dôsledku záťaže teplom za mimoriadne teplých dní určí štatutárny zástupca zamestnávateľa, alebo ním poverený zamestnanec zamestnávateľa, alebo riaditeľ správy súdu dočasnú úpravu pracovného času, ktorá spočíva v skrátaní pracovného času v takýchto dňoch. V súlade s § 142 ZP za neodpracovaný pracovný čas z dôvodu skrátania pracovného času zamestnávateľom v takýchto dňoch zamestnancovi patrí náhrada mzdy aká by zamestnancovi patrila ak by nedošlo k skrátaniu pracovného času zamestnávateľom.

6) Štatutárny zástupca zamestnávateľa, alebo ním poverený zamestnanec zamestnávateľa, alebo riaditeľ správy súdu v dôvodných prípadoch môže rozhodnúť o skrátaní pracovného času zamestnancom. V súlade s § 142 ZP za neodpracovaný pracovný čas z dôvodu skrátania pracovného času zamestnávateľom v takýchto dňoch zamestnancovi patrí náhrada mzdy aká by zamestnancovi patrila ak by nedošlo k skrátaniu pracovného času zamestnávateľom. Štatutárny zástupca zamestnávateľa, alebo ním poverený zamestnanec zamestnávateľa, alebo riaditeľ správy súdu, môže zamestnancovi na základe jeho žiadosti v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nemohol dostaviť do práce z dôvodu nepredvídaného prerušenia premávky, meškania pravidelnej verejnej dopravy alebo iných nepredvídaných okolností na ceste do práce (napr. havária motorových vozidiel, poskytovanie prvej pomoci iným osobám, poveternostné vplyvy počasia a pod.), pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu a to najviac v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku s náhradou mzdy v sume funkčného platu. Zamestnancovi sa pracovné voľno v takýchto prípadoch poskytne na základe potvrdenia vzniknutej skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy. Potvrdenie sa doručuje osobnému úradu s podpisom štatutárneho orgánu alebo riaditeľa správy súdu.

Článok 11 ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV A NÁHRADY PRI SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU

1) ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu:

- a) Za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe a § 170 ods. 3 písm. d) a podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. v sume jeho funkčného platu. Pri dosiahnutí životného jubilea 40, 45, 50, 55, 60 a 65 rokov veku a pri jubileu nepretržitého trvania pracovného pomeru na Okresnom súde Vranov nad Topľou 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 a 45 rokov poskytne zamestnávateľ zamestnancom odmenu podľa zásad čerpania sociálneho fondu.

b) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi podľa § 142 ods. 1 písm. f) a § 170 ods. 3 písm. d) zákona o štátnej službe odmena v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval menej ako 5 rokov. Ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 5 rokov, patrí mu odmena v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.

2) Odstupné A ODKHODNÉ

a) Odstupné v štátnej službe

V súlade s § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe a aktuálne platnej KZ VSŠS patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odstupné zvýšené nad rozsah stanovený podľa § 83 ods. 1 a 2 zákona o štátnej službe o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu.

b) Odstupné zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí v súlade s § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. a čl. II ods. 4 KZ VSVS pri skončení pracovného pomeru zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce v sume dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu.

c) Odchodné v štátnej službe

V súlade s § 84 ods. 1 a § 170 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe a čl. II ods. 5 aktuálne platnej KZ VSŠS štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné vo výške trojnásobku jeho funkčného platu, ak štátnozamestnanecký pomer trval menej ako 5 rokov a vo výške štvornásobku jeho funkčného platu, ak štátnozamestnanecký pomer trval viac ako 5 rokov.

d) Odchodné zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí odchodné v zmysle § 76a ods. 1 až 2 Zákonníka práce, § 13 b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a aktuálnej platnej KZ VSVZ vo výške trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer trval menej ako 5 rokov a vo výške štvornásobku jeho funkčného platu, ak štátnozamestnanecký pomer trval viac ako 5 rokov.

Časť IV.

Pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

Článok 12

- 1) Vedenie organizácie bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci.

Článok 13

SOCIÁLNY FOND

- 1) Celkový prídelený do sociálneho fondu bude tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 %,
 - b) ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
 - c) zostatku sociálneho fondu z minulého roku.
- 2) Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie.
- 3) Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
- 4) Prostriedky fondu budú poskytované zamestnancom na:
 - a) stravovanie,
 - b) dary pri pracovných a životných jubileách,
 - c) realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov,
 - d) sociálnu výpomoc,
 - e) ostatné čerpanie (kultúrne a spoločenské podujatia a iné).
- 5) Zamestnávateľ poskytne príspevok pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, pri školiaciach a športových dňoch.
- 6) Zamestnancom budú vyplácané peňažné dary pri pracovných a životných výročiach, pri odchode do starobného, predčasného starobného a invalidného dôchodku podľa pripojených zásad čerpania sociálneho fondu ku kolektívnej zmluve.
- 7) Konkrétne podmienky pridelovania finančných prostriedkov zo sociálneho fondu sú prílohou tejto Kolektívnej zmluvy.
- 8) Zmluvné strany sa budú riadiť pri používaní prostriedkov sociálneho fondu rozpočtom sociálneho fondu na daný rok, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

- 9) O poskytovaní prostriedkov fondu rozhoduje predseda súdu.
- 10) Príkaz na úhradu z fondu, vrátane objednávok na akcie hradené z fondu, podpisujú poverení zamestnanci súdu.
- 11) Príspevky z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie, sa zdaňujú v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a sú aj vymeriavacím základom pre sociálne a zdravotné poistenie.

Článok 14

DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE

Výška príspevku zamestnávateľa na dôchodkové doplnkové sporenie každému zamestnancovi je v zmysle KZ VS najmenej vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude zamestnancom a sudcom poskytovať príspevok na DDS vo výške 34,- EUR mesačne. Raz polročne predmetný príspevok zamestnancom bude dorovnávať tak, aby bol príspevok poskytnutý zamestnancovi alebo sudcovi v priemere najmenej vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS za ubehnuté mesiace v kalendárnom roku.

Časť V.

Záverečné ustanovenia

Článok 15

- 1) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2021. V prípade, ak do 31.12.2021 nebude uzatvorená nová kolektívna zmluva, predlžuje sa platnosť tejto kolektívnej zmluvy až do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy s oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
- 2) O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa jej dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.
- 3) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
- 4) Výbor ZO oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

5) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

6) Rozpis použitia sociálneho fondu, vrátane finančných objemov je neoddeliteľnou prílohou tejto kolektívnej zmluvy.

7) Kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch, ktoré majú charakter originálu. Každá zo zmluvných strán dostane 2 vyhotovenia.

OKRESNÝ SÚD VRANOV NAD TOPLŤOU

M. R. Štefánika 874, 093 32 Vranov nad Topľou

**ZÁSADY ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2021**

Podľa § 7 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, Okresný súd Vranov nad Topľou, v zastúpení JUDr. Ivetou Mihókovou, predsedníčkou súdu a Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov justície SR, v zastúpení PhDr. Štefanom Ocilkom, predsedom ZO OZJ

dohodli sa

na použitie prostriedkov sociálneho fondu v sume **26 868,18 €**, ktoré sú určené na realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov /viď rozpočet pol. I.- III./

takto :

I./ Príspevok na stravovanie:			9 930,00 €
z toho: sudcovia a zam. v štátnej službe	0,70 € /stravný lístok		8 800,00 €
zam. pri výk. práce vo ver.záujme	0,90 € /stravný lístok		1 130,00 €
II./ Sociálna výpomoc:			3 000,00 €
III/ Realizácia podnikovej sociálnej politiky			13 938,18 €
1/ Pri dovŕšení životného jubilea:			1 160,00 €
z toho: 40 rokov	80 €	4	320,00 €
45 rokov	90 €	3	270,00 €
50 rokov	100 €	1	100,00 €
55 rokov	110 €	2	220,00 €
60 rokov	120 €	1	120,00 €
65 rokov	130 €	1	130,00 €
2/ Pri pracovnom jubileu prvého vstupu do zamestnania			710,00 €
z toho: a/ pri odpracovaní 10 rokov	50 €	1	50,00 €
b/ pri odpracovaní 15 rokov	70 €	0	0,00 €
c/ pri odpracovaní 20 rokov.	100 €	1	100,00 €
d/ pri odpracovaní 25 rokov	130 €	2	260,00 €
e/ pri odpracovaní 30 rokov	150 €	1	150,00 €
f/ pri odpracovaní 35 rokov	150 €	1	150,00 €
g/ pri odpracovaní 40 rokov	150 €	0	0,00 €
h/ pri odpracovaní 45 rokov	150 €	0	0,00 €
3/ Príspevok na dovolenku	100 €	55	5 500,00 €
4/ Príspevok na školiace a športové dni			1 500,00 €
5/ Kultúrno-poznávací činnosť			2 068,18 €
6/ Príspevok na realizáciu slávnostného ukončenia roka			1 500,00 €
7/ Príspevok na slávnostné otvorenie roka			1 500,00 €
Výdavky spolu:			26 868,18 €

Podmienkou pre vyplatenie príspevku pri životnom a pracovnom jubileu je nepretržitá doba trvania pracovného pomeru na Okresnom súde Vranov nad Topľou 3 roky.

Príspevok na dovolenku sa vyplatí zamestnancom pri splnení podmienky čerpania dovolenky v dĺžke najmenej 15 pracovných dní v kalendárnom roku pri výmere dovolenky 5 týždňov a v dĺžke najmenej 20 pracovných dní v kalendárnom roku pri výmere dovolenky 6 týždňov a odpracovania najmenej 1 roka na Okresnom súde vo Vranove nad Topľou.

Príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze zo závažných dôvodov, ktorými sú úmrtie manžela, manželky alebo dieťaťa, dlhodobá práceneschopnosť alebo iné závažné prípady, sa poskytne na základe odôvodnenej žiadosti. O schválení žiadosti a výške sociálnej výpomoci rozhoduje predseda súdu.

Prostriedky sociálneho fondu je možné v priebehu roka presunúť v rámci jednotlivých položiek.

Tieto zásady čerpania sociálneho fondu tvoria prílohu ku Kolektívnej zmluve a sú platné a záväzné dňom podpisu oboma zmluvnými stranami.

OKRESNÝ SÚD VRANOV NAD TOPLŤOU
M.R.Štefánika 874, 093 32 Vranov nad Topľou

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2021

PRÍJMY

Počatočný stav k 01.01.2021		9 684,18 €
Povinný prídél : 1 % z objemu MP	(§ 3 písm. a) zák.152/1994 Z.z.)	11 456,00 €
Ďalší prídél: 0,5 % z objemu HP	(§ 3 písm. b) zák.152/1994 Z.z.)	5 728,00 €
Príjmy spolu :		26 868,18 €

VÝDAVKY

Príspevok na stravovanie		9 930,00 €
Sociálna výpomoc		3 000,00 €
Realizácia podnikovej sociálnej politiky		13 938,18 €
Výdavky spolu:		26 868,18 €

