

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, §§ 118-119 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

**Okresný súd Stará Ľubovňa, (ďalej OS)
zastúpený JUDr. Ol'gou Bitalovou, predsedníčkou súdu**

na jednej strane

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR (OzJ SR)
pri Okresnom súde Stará Ľubovňa, zastúpená
predsedom výboru Mgr. Michalom Dlugolinským**

na druhej strane uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u ,

ktorej zdôvodnenie okrem vyššie citovaného zákona vyplýva aj z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 /ďalej len KZ ŠS/ a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme/ďalej iba KZ VS/ na rok 2017.

I. Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

2. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- výška odmien poskytovaných podľa § 99 ods. 1 písm. e/ a f/ zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), § 99 ods. 1 písm. d/ zákona o štátnej službe a § 20 ods. 1 písm. c/ zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- poskytovanie stravovania, tvorbu a čerpanie sociálneho fondu podľa schválených zásad
- pracovné podmienky a podmienky zamestnancov na rok 2017.

3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Stará Ľubovňa (ďalej len „OS“). Na jej základe zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

4. Na sudcov sa vzťahuje čl. V. bod 1 až 6 a článok VI. tejto kolektívnej zmluvy.

5. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. OS poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. OS poskytne na výkon funkcie v odborovom orgáne základnej organizácie odborového zväzu, a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu:

- predsedovi ZO OZJ pri OS, resp. jeho zástupcovi na základe písomného poverenia v rozsahu 6 pracovných dní.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že OS zabezpečí úhradu členských príspevkov vo výške 1% z čistej mzdy zamestnanca, najviac 5,- eur, formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky OS poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5-tich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

3. Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor služobnému úradu 7 dní pred jej uskutočnením.

III. Pracovnoprávne vzťahy

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

2. Služobný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase podávania obedov. Základný pracovný čas sa stanovuje od 8⁰⁰ hod. do 14⁰⁰ hod. Počas pracovného času je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Odchod z pracoviska počas pracovnej doby pri plnení pracovných úloh, alebo iného dôvodu je povinný oznámiť svojmu nadriadenému a zaznamenať v dochádzkovom systéme.

3. Základná výmera dovolenky všetkých zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Zamestnanec postupom podľa § 111 Zákonníka práce je povinný čerpať si dovolenku počas kalendárneho roka najmenej v rozsahu 4 týždňov ak má na ne nárok a ak v čerpaní dovolenky mu nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca.

4. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa zamestnancovi poskytne v zmysle § 138 a § 141 Zákonníka práce.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy nad rámec ustanovený v Zákonníku práce bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- a/ starostlivosť o maloleté dieťa do 12 rokov veku, alebo invalidné dieťa – 1 deň v mesiaci,
- b/ starostlivosť o rodiča v prípade choroby a pooperačnom stave, ak nežijú v spoločnej domácnosti a zamestnanec sa preukáže lekárske osvedčením o potrebe opatery – 1 deň v mesiaci.

5. Dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v štátnej službe a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zamestnávateľ poskytne vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca počas prvých 10 dní trvania práceneschopnosti zamestnanca. Túto náhradu poskytne zamestnávateľ zamestnancovi najviac pri dvoch dočasných práceneschopnostiach zamestnanca počas kalendárneho roka.

6. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku so závodným výborom.

7. Zamestnávateľ vykoná zmeny, alebo vydá nový pracovný poriadok a služobný predpis len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

IV. Odmeňovanie zamestnancov

1. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť zamestnancov upravuje zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonník práce.

2. Platové tarify štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýšia od 1. januára 2017 o 4%.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom **odmenu** za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov v sume jeho posledne priznaného funkčného platu a zásad čerpania sociálneho fondu na rok 2017 (§ 99 ods. 1 písm. d/ zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 20 ods. 1 písm. c/ zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

4. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe **odchodné** podľa § 54 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu. Podľa KZ ŠS na rok 2017 čl. II ods. 5 patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu. Podľa § 119 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi zvýšené odchodné o dvojnásobok funkčného platu.

5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí podľa zákona č. 400/2009 Z. z. § 99 ods. 1 písm. f/ **odmena** v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

6. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí okrem **odstupného** podľa § 53 zákona č. 400/2009 Z. z. zvýšené odstupné vo výške dvojnásobku funkčného platu podľa § 119 ods. 3 písm. a/ zákona o štátnej službe a odmena podľa § 99 ods. 1 písm. e/ zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, alebo predčasný starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme **odchodné** podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku. Podľa KZ VS na rok 2017 čl. II ods. 5 patrí zamestnancovi odchodné

nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume jedného posledne priznaného funkčného platu zamestnanca. Podľa § 13b písm. a/ zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme patrí zamestnancovi zvýšené odchodné o dvojnásobok funkčného platu.

8. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí **odstupné** podľa § 76 ods. 1, 2 z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce. Podľa KZ VS na rok 2017 čl. II ods. 4 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce. Podľa § 13b písm. b/ zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme patrí zamestnancovi zvýšené odstupné o dvojnásobok funkčného platu.

V. Sociálna oblasť a sociálny fond

1. OS zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poukážok na stravu vo výške 4,00 EUR v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Poukážky sa budú vydávať na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní, kedy je zamestnanec na služobnej ceste (v takomto prípade je potrebné si vyúčtovať náhradu za služobnú cestu), čerpania „P“ (vrátane prekážky v práci, ak zamestnanec neodpracuje 4 hodiny pracovného dňa) a trvania práceneschopnosti. Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na rok 2017.

2. V zmysle § 152 ods. 7, ods. 8 písm. a/ Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj počas čerpania riadnej dovolenky, na ktorú má zamestnanec nárok za príslušný kalendárny rok (2017) a prenesenej dovolenky z predchádzajúceho kalendárneho roku (2016) v rozsahu najviac 5 dní prenesenej dovolenky.

3. Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie zájazdov, preplatenie vstupeniek na kultúrne a športové podujatia. Výšky príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, ktorí sa podieľajú na doplnkovom dôchodkovom sporení, pričom zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 20,- eur mesačne, a sudcom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 30,- eur mesačne.

5. V prípade, že na konci kalendárneho roka zostane ostatok z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov a sudcov, ktorí sa podieľajú na doplnkovom dôchodkovom sporení po vyplatení príspevkov zamestnancom v zmysle čl. V bodu 4 tejto kolektívnej zmluvy, zamestnávateľ rozdelí a vyplatí na každého zamestnanca a sudcu podieľajúceho sa na dôchodkovom sporení, rovnakú časť z tohto nevyplateného ostatku objemu zúčtovaných plátov.

6. Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelom vo výške 1 % podľa § 3 ods. 1 písm. a/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 citovaného zákona
- ďalším prídelom vo výške 0,5% podľa § 3 ods. 1 písm. b/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 citovaného zákona
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona

7. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

VI. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Služobný úrad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do pracovného pomeru vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o týchto predpisoch, o ktorých bude viesť preukázateľné záznamy.

VII. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2017.

2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

5. Táto kolektívna zmluva je účinná odo dňa jej podpísania a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

6. Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bola k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:

- riaditeľ správy okresného súdu
- predseda ZO OZJ v SR pri OS Stará Ľubovňa

Kolektívna zmluva je vypracovaná v 4 /štyroch/ vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Starej Ľubovni dňa 16.12.2016

JUDr. Oľga Bitalová
predsedníčka okresného súdu

17. NOVEMBER 2016
064 27 Stará Ľubovňa

Mgr. Michal Plužolinský
predseda výboru ZO OZJ v SR

Org. číslo 30810876 - 33
ZO - Odborový zväz pracovníkov justice
Výbor ZO odborového zväzu
Okresný súd
064 27 Stará Ľubovňa

