

Vymedzenie zamestnancov a výšky príspevkov Zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať svojim príspevkom na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „Príspevok na dds“) v súlade s uzatvorenou zamestnávateľskou zmluvou a platnou Kolektívnou zmluvou Zamestnávateľa zo dňa 30.10.2015 nižšie vymedzenej identifikačnej skupine svojich zamestnancov, ktorí uzatvorili so Spoločnosťou zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení (ďalej len „Zamestnanci“), a to vo výške určenej podľa zaradenia zamestnanca do identifikačnej skupiny, takto:

Identifikačná skupina, číslo	Vek Zamestnanca	Počet odpracovaných rokov u Zamestnávateľa	Príspevok Zamestnávateľa (% z hrubej mzdy zamestnanca)	Maximálny mesačný príspevok Zamestnávateľa
1.	od 50 r.	11 rokov alebo viac	3,5 %	82,98 €
2.		do 10 rokov	3,3 %	
3.	od 45 do 49 rokov vrátane	11 rokov alebo viac	3,1 %	66,39 €
4.		do 10 rokov	2,9 %	
5.	od 40 do 44 rokov vrátane	6 rokov alebo viac	2,7 %	39,83 €
6.		do 5 rokov	2,5 %	
7.	od 30 do 39 rokov vrátane	6 rokov alebo viac	2,3 %	19,92 €
8.		do 5 rokov	2,1 %	
9.	do 29 rokov vrátane	6 rokov alebo viac	1,9 %	13,28 €
10.		do 5 rokov	1,7 %	

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať Príspevkom na dds Zamestnancom v súlade s bodom 1 vyššie za predpokladu, že minimálna výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie Zamestnanca je 5,00 € mesačne.
3. Zamestnancovi vzniká nárok na Príspevok na dds po prvý krát za mesiac nasledujúci po mesiaci, v ktorom uplynú tri mesiace odo dňa vzniku prvého pracovného pomeru u Zamestnávateľa, ak v individuálnych prípadoch Zamestnávateľ po dohode s príslušnou odborovou organizáciou nerozhodne inak.
4. Zamestnancovi, ktorý má uzatvorenú zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, Zamestnávateľ platí Príspevok na dds len do jednej z doplnkových dôchodkových spoločností, ktorú si Zamestnanec vyberie a Zamestnávateľ s ňou má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu. Zamestnanec, ktorému Zamestnávateľ neplatil Príspevok na dds, nakoľko mal uzatvorenú zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou Zamestnávateľ nemal uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, má nárok na doplatenie Príspevku na dds v prípade, ak Zamestnávateľ uzatvorí s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou zamestnávateľskú zmluvu, a to odo dňa účinnosti zamestnávateľskej zmluvy s príslušnou doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.

5. Prehodnocovanie zaradenia Zamestnanca do identifikačnej skupiny sa vykoná vždy k 1.1. príslušného kalendárneho roka. Zamestnanec je zaradený do identifikačnej skupiny na základe veku Zamestnanca a počtu odpracovaných rokov u Zamestnávateľa, ktoré dovŕši v príslušnom kalendárnom roku.
6. Zamestnancovi nevzniká, resp. zaniká nárok na Príspevok na dds:
 - počnúc mesiacom, v ktorom Zamestnanec dovŕši dôchodkový vek pre vznik nároku na starobný dôchodok v zmysle legislatívy platnej v Slovenskej republike v znení zmien a doplnkov;
 - počnúc mesiacom, v ktorom Zamestnanec začne poberať výsluhový dôchodok podľa osobitných predpisov;
 - za príslušný mesiac, v ktorom svojou nedbanlivosťou spôsobí, že z jeho príjmu Zamestnávateľ nemôže odviesť príspevok Zamestnanca vo výške dohodnutej v zmluve o doplnkovom dôchodkovom sporení uzatvorenej so Spoločnosťou;
 - za príslušný mesiac, v ktorom je počas celého kalendárneho mesiaca Zamestnanec na neplatenom voľne;
 - počnúc mesiacom, v ktorom Zamestnanec nastúpi na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku v zmysle § 166 Zákonníka práce, alebo je v tzv. mimo evidenčnom stave, a to počas obdobia ich trvania.
7. Ak zo mzdy Zamestnanca alebo z jeho ostatných príjmov Zamestnávateľ nemôže odviesť príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie Zamestnanca vo výške dohodnutej v zmluve o doplnkovom dôchodkovom sporení a Zamestnanec, z dôvodov hodných osobitného zreteľa, nie je schopný uskutočniť úkon zabezpečujúci zmenu výšky jeho príspevku, Zamestnávateľ poskytne Príspevok na dds v plnej výške.
8. Zamestnancovi vzniká nárok vo výške 50% z Príspevku na dds, ak v kalendárnom mesiaci, za ktorý by inak Zamestnávateľ platil Príspevok na dds, neospravedlnene zmeškal pracovnú smenu.
9. Bývalým zamestnancom Českého plynárenského priemyslu a Tranzitného plynovodu koncernový podnik Praha, Zamestnávateľ platí Príspevok na dds naposledy za mesiac, v ktorom im vznikne nárok na starobný dôchodok v Českej republike.