

Číslo zmluvy zamestnávateľa: 2016-0280-1111130

Číslo zmluvy poskytovateľa:

Zmluva na poskytovanie pracovnej zdravotnej služby pre pracoviská Bratislava, Žilina, PS Západ, PS Stred a PS Východ

uzatvorenej podľa § 536 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“) v spojení s ust. § 30 ods. 1 zák. č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zmluva“)

medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľom:

Obchodné meno: Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.
Sídlo: Mlynské nivy 59/A, 824 84 Bratislava
IČO: 35 829 141
DIČ: 2020261342
IČ DPH: SK2020261342
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Bratislava, oddiel Sa, vložka č. 2906/B
Bankové spojenie: TATRA BANKA, a. s. Bratislava
Číslo účtu: 2620191900/1100
IBAN: SK30 1100 0000 0026 2019 1900
SWIFT (BIC): TATRSKBX

Menom spoločnosti koná: Ing. Miroslav Stejskal, predseda predstavenstva
Ing. Michal Pokorný, podpredseda predstavenstva

Osoby oprávnené rokovať vo
veciach technických a zmluvných:

JUDr. Ján Vaľo, výkonný riaditeľ sekcie bezpečnosti
Ing. Norbert Szabó, vedúci odboru BOZP a OPP

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej spoločne aj ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivo aj ako „zmluvná strana“)

a

Poskytovateľom:

Obchodné meno: ProCare, a. s.
Sídlo: Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava
IČO: 35 890 568
DIČ: 2021850193
IČ DPH: SK7020000878
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Bratislava I. oddiel Sa, vložka 3363/B
Bankové spojenie: TATRA BANKA, a. s. Bratislava
Číslo účtu: 2621106878/1100
IBAN: SK69 1100 0000 0026 2110 6878
SWIFT (BIC): TATRSKBX

Menom spoločnosti koná: Ing. Viktor Földes, člen predstavenstva
Ing. Stanislav Kriho, člen predstavenstva

Osoby oprávnené rokovať vo
veciach technických a zmluvných: Mgr. Petra Poliaková, key account manager

(ďalej len „poskytovateľ“)

(ďalej spoločne aj ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivito aj ako „zmluvná strana“)

I. Predmet zmluvy

1. Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zák. č. 355/2007 Z. z. zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II. tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III. tejto zmluvy.

II. Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu podľa § 30a ods. 1 zák. č. 355/2007 Z. z..
2. Poskytovateľ sa zaväzuje zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre pracoviská Bratislava, Žilina, PS Západ, PS Stred a PS Východ v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.
3. Konkrétne pracoviská zamestnávateľa:
 - 3.1. Bratislava
 - 3.2. PS Západ
 - 3.2.1. ESt Bošáca
 - 3.2.2. ESt Veľký Ďur
 - 3.2.3. ESt Stupava
 - 3.2.4. ESt Senica
 - 3.2.5. ESt Križovany
 - 3.3. Žilina
 - 3.4. PS Stred
 - 3.4.1. ESt Sučany
 - 3.4.2. ESt Horná Ždaňa
 - 3.4.3. ESt Medzibrod
 - 3.5. PS Východ
 - 3.5.1. ESt Lemešany
 - 3.5.2. ESt Veľké Kapušany
 - 3.5.2. ESt Moldava nad Bodvou
4. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci v zmysle aktuálne platného Odborného usmernenia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky o náplni lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci s ohľadom na faktor práce, faktor pracovného prostredia a typ lekárskej preventívnej prehliadky (vstupná, periodická, výstupná, pred zmenou pracovného zaradenia, mimoriadna a to

vrátane elektrokardiografického vyšetrenia, kvalitatívneho chemického vyšetrenia moču, očného vyšetrenia s perimetrom). Na základe požiadaviek objednávateľa vykonať lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci aj nad rámec Odborného usmernenia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky o náplni lekárskeho preventívneho vyšetrenia vo vzťahu k práci takto:

- **Nadstavba 1 (N1):** laboratórne vyšetrenie - krvný obraz a diferenciálny rozpočet leukocytov, FW , biochemický skrining (kreatinín v sére, AST, ALT, GMT, glykémia nalačno v sére, celkový cholesterol , TAG, HDL, LDL, VLDL), , neurologické alebo ortopedické vyšetrenie
 - **Nadstavba 2 (N2):** očné vyšetrenie II. (ZJ)
 - **Nadstavba 3 (N3):** audiometria
 - **Nadstavba 4 (N4):** spirometria
 - **Nadstavba 5 (N5):** pľúcny röntgen (max. 1 x 36 mesiacov)
 - **Nadstavba 6 (N6):** pletyzmografia, chladový test s hodnotením Lewis - Prusikovho príznaku pred a po ochladiení
 - **Nadstavba 7 (N7):** psychologické vyšetrenie
5. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.

III. Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 30d ods. 1 písm. a) až i) zák. č. 355/2007 Z. z. (nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **3,40 € / 1 zamestnanec / 1 mesiac**. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty.
3. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 30d ods. 1 písm. j) zák. č. 355/2007 Z. z. (medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi:
 - a) odmenu vo výške **5,50 € / 1 zamestnanec / 1 mesiac**. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené.
 - b) odmenu vo výške:
 - **Nadstavba 1** **67,50 € / 1 zamestnanec,**
 - **Nadstavba 2** **19,50 € / 1 zamestnanec,**
 - **Nadstavba 3** **20,00 € / 1 zamestnanec,**

- **Nadstavba 4** **18,00 € / 1 zamestnanec,**
- **Nadstavba 5** **16,50 € / 1 zamestnanec,**
- **Nadstavba 6** **24,00 € / 1 zamestnanec,**
- **Nadstavba 7** **70,00 € / 1 zamestnanec,**

po absolvovaní lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovení bodu 2 a 3a) tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto zmluvy t. j. **510 zamestnancov** (ďalej iba ako „rozhodujúci počet zamestnancov“) pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovení bodu **3b)** tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov, ktorí vo fakturačnom mesiaci absolvovali lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci. Dokladom k fakturácii bude ich menný zoznam.
6. Lehota splatnosti faktúr je 60 dní odo dňa doručenia zamestnávateľovi .
7. Faktúra musí mať všetky náležitosti stanovené príslušnou platnou legislatívou, číslo zmluvy podľa evidencie zamestnávateľa a číslo účtu v tvare IBAN. V prípade, že faktúra nebude obsahovať predpísané náležitosti, resp. budú v nej uvedené nesprávne alebo neúplné údaje, vráti zamestnávateľ faktúru poskytovateľovi, ktorý je povinný vystaviť novú faktúru. U takto upravenej resp. doplnenej faktúry poskytovateľ vyznačí novú lehotu splatnosti.
8. V prípade omeškania zamestnávateľa s úhradou ceny má poskytovateľ právo na uplatnenie úroku z omeškania z dlžnej sumy za každý deň omeškania vo výške 1M EURIBOR + 2% p. a. (pri 360-dňovom účtovnom roku), pre výpočet úroku sa použije hodnota 1M EURIBOR, ktorá je platná k prvému dňu omeškania s platbou.
9. Poskytovateľ vyhlasuje, že ku dňu podpisu Zmluvy neexistujú dôvody, na základe ktorých by zamestnávateľ mal, či mohol byť ručiteľom v zmysle ust. § 69 ods. 14 v nadväznosti na ust. § 69b zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o DPH“) za daňovú povinnosť poskytovateľa vzniknutú z DPH, ktorú poskytovateľ zamestnávateľovi fakturoval k cene podľa Zmluvy. Poskytovateľ vyhlasuje a zaväzuje sa, že v priebehu trvania Zmluvy podá k DPH riadne daňové priznania a v prípade vzniku povinnosti zaplatiť DPH a túto daň odvedie miestne príslušnému daňovému úradu do určenej lehoty splatnosti podľa platného zákona o DPH. Poskytovateľ vyhlasuje, že nemá akýkoľvek úmysel neplatiť DPH vzťahujúcu sa k predmetu plnenia podľa tejto Zmluvy, alebo úmysel skrátiť daň, či prípadne vylákať daňovú výhodu a nemá úmysel dostať sa do postavenia, kedy túto daň nebude môcť zaplatiť.
10. Poskytovateľ je povinný informovať zamestnávateľa, ak v priebehu trvania ich záväzkového vzťahu vzniknú dôvody, na základe ktorých by zamestnávateľ mal, či mohol byť ručiteľom v zmysle ust. § 69 ods. 14 v nadväznosti na ust. § 69b zákona o DPH za

daňovú povinnosť poskytovateľa vzniknutú z DPH, ktorú poskytovateľ zamestnávateľovi fakturoval k cene podľa tejto Zmluvy, a to bezodkladne po ich vzniku (ďalej len „informačná povinnosť“).

11. Zamestnávateľ je oprávnený zadržať sumu zodpovedajúcu hodnote DPH zo všetkých fakturovaných plnení s dátumom vzniku daňovej povinnosti najskôr ku dňu zverejnenia poskytovateľa v zozname osôb, u ktorých nastali dôvody na zrušenie registrácie podľa ust. § 81 ods. 4 písm. b) druhého bodu zákona o DPH vedenom Finančným riaditeľstvom SR (ďalej len „zoznam“), ako aj zo všetkých fakturovaných plnení po tomto dátume.
12. Zadržanie sumy zodpovedajúcej DPH z faktúr vystavených poskytovateľom podľa predchádzajúceho bodu sa nepovažuje za omeškanie zamestnávateľa s úhradou predmetných faktúr.
13. Zadržaná suma za každú jednotlivú faktúru bude poskytovateľovi vyplatená do 10 dní odo dňa, kedy zamestnávateľovi dôveryhodne preukáže, že daňovému úradu zaplatil DPH, ktorú bol povinný zaplatiť z plnenia poskytnutého zamestnávateľovi na základe vystavenej faktúry, a to písomným potvrdením príslušného daňového úradu o splnení si uvedenej povinnosti.
14. Ak zamestnávateľ v dôsledku zákonného ručenia podľa ust. § 69b zákona o DPH uhradí za poskytovateľa DPH na základe rozhodnutia príslušného daňového úradu, alebo ak daňový úrad na základe rozhodnutia použije na úhradu nezaplatenej DPH nadmerný odpočet alebo jeho časť od zamestnávateľa, má zamestnávateľ nárok na náhradu takto vzniknutej škody voči poskytovateľovi.
15. Zamestnávateľ je oprávnený si započítať pohľadávku na náhradu škody vzniknutej v dôsledku zákonného ručenia voči akejkoľvek inej pohľadávke poskytovateľa voči zamestnávateľovi, a to aj pred lehotou splatnosti danej pohľadávky, vrátane pohľadávky poskytovateľa na vrátenie zadržanej sumy z DPH.
16. V prípade, ak po úhrade DPH zamestnávateľom v dôsledku zákonného ručenia v zmysle ust. § 69 ods. 14 v nadväznosti na ust. § 69b zákona o DPH dôjde aj k úhrade zodpovedajúcej DPH zo strany poskytovateľa jeho správcovi dane, a ten následne vráti zamestnávateľovi ako zákonnému ručiteľovi ním uhradenú DPH resp. jej časť, prevedie zamestnávateľ bez zbytočného odkladu tieto finančné prostriedky na účet poskytovateľa.
17. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak dôjde k zverejneniu poskytovateľa v zozname počas trvania tejto Zmluvy, je zamestnávateľ oprávnený odstúpiť od Zmluvy ku dňu doručenia písomného oznámenia zamestnávateľa poskytovateľovi o odstúpení od Zmluvy.

IV. Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo

zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.

3. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V. Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.
3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ustanovenia bodov 2 a 3 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy. Faktúry vystavené poskytovateľom podľa tejto zmluvy budú zasielané prostredníctvom pošty ako obyčajná listová zásielka.

VI. Ochrana osobných údajov

1. Pre zabezpečenie lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci na účely posúdenia zdravotnej spôsobilosti dotknutých osôb na prácu podľa § 6 ods. 1 písm. q) zák. č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon 124/2006 Z. z.), (uvedené prehliadky ďalej aj ako „**medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“) je zamestnávateľ s poukazom na ustanovenia § 30 ods. 1 písm. c) zákona č. 355/2007 Z. z. povinný predložiť lekárovi pracovnej zdravotnej služby zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke, pričom v zozname zamestnancov sa uvádza meno a priezvisko zamestnanca, dátum narodenia, názov pracoviska, druh práce, dĺžka expozície, faktory práce a pracovného prostredia a výsledky posúdenia zdravotných rizík.
2. Zamestnávateľ ako prevádzkovateľ sa dohodol s poskytovateľom ako sprostredkovateľom na uzatvorení tejto zmluvy, ktorého zamestnávateľ ako prevádzkovateľa podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“) písomne poveril spracúvaním osobných údajov v zmysle § 8 ods. 1 zákona o ochrane osobných údajov. Sprostredkovateľ má spracúvať osobné údaje dotknutých osôb za účelom zabezpečenia činností potrebných na plnenie svojich povinností súvisiacich s vykonávaním pracovnej zdravotnej služby.
3. Poskytovateľ je oprávnený začať so spracúvaním osobných údajov v mene zamestnávateľa odo dňa účinnosti tejto zmluvy.
4. Účelom spracúvania osobných údajov je plnenie povinností Poskytovateľa, vyplývajúcich zo zmluvy.
5. Informačný systém v ktorom budú osobné údaje v rámci poverenia podľa tejto zmluvy spracovávané poskytovateľom je informačný systém určený na manažment dotknutých osôb v rámci vykonávania medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby.
6. Zamestnávateľ poveruje poskytovateľa, aby spracovával osobné údaje dotknutých osôb v nasledovnom rozsahu:
 - a) krstné meno, priezvisko,
 - b) dátum narodenia,
 - c) osobné číslo ak bolo pridelené,
 - d) názov pracoviska,
 - e) profesia,
 - f) pracovné zaradenie,
 - g) dĺžka expozície v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa,
 - h) faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený,
 - i) výsledky hodnotenia zdravotných rizík s uvedením kategórií prác osobitne u jednotlivých faktorov práce a pracovného prostredia.
7. Osobné údaje, ktoré na základe tejto zmluvy budú spracovávané poskytovateľom v rozsahu podľa bodu 6. tohto článku budú spracovávané o nasledovných skupinách dotknutých osôb:
 - a) zamestnanci zamestnávateľa,
 - b) uchádzači o zamestnanie,
 - c) ďalšie osoby na podklade existencie pracovnoprávných vzťahov so zamestnávateľom.

8. Pri spracúvaní osobných údajov je poskytovateľ povinný dodržiavať zákon o ochrane osobných údajov.
9. Poskytovateľ je povinný poučiť všetky svoje oprávnené osoby v zmysle § 21 zákona o ochrane osobných údajov. Poskytovateľ je povinný vykonať poučenie v lehote stanovenej zákonom o ochrane osobných údajov. Poskytovateľ je povinný predložiť kópie poučeni svojich oprávnených osôb zamestnávateľovi, ak ho zamestnávateľ o to požiada.
10. Poskytovateľ bude spracúvať osobné údaje vo vlastných priestoroch, na vlastných výpočtových prostriedkoch a vlastnými oprávnenými osobami, ak nie je ďalej v tejto zmluve dohodnuté inak, (najmä ak ich bude spracúvať prostredníctvom subdodávateľa). Osobné údaje bude poskytovať zamestnávateľ poskytovateľovi osobne v papierovej forme, na nosiči podpísanom zamestnávateľom alebo elektronickou poštou.
11. Vypracované dokumenty je poskytovateľ povinný doručovať zamestnávateľovi osobne alebo zasielať elektronickou poštou. Osobné údaje dotknutých osôb, s výnimkou údajov zo zdravotnej dokumentácie, ktoré budú poskytovateľom spracúvané a archivované v súlade s požiadavkami príslušných právnych predpisov, budú poskytovateľom spracúvané výlučne po dobu trvania tejto zmluvy, resp. po čas nevyhnutne potrebný na dosiahnutie účelu spracúvania, pričom bezodkladne po dosiahnutí účelu spracúvania osobných údajov je poskytovateľ povinný zabezpečiť likvidáciu osobných údajov dotknutých osôb v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov. Ustanoveniami tohto bodu nie sú dotknuté povinnosti poskytovateľa na úseku archivácie dokumentov podľa všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.
12. Poskytovateľ je v rámci poverenia podľa tejto zmluvy oprávnený vo vyššie uvedenom informačnom systéme vykonávať s osobnými údajmi nasledovné operácie – môže ich:
 - a) získavať,
 - b) zhromažďovať,
 - c) zaznamenávať,
 - d) usporadúvať,
 - e) prepracovávať, meniť,
 - f) vyhľadávať,
 - g) prehliadať,
 - h) preskupovať,
 - i) kombinovať,
 - j) premiestňovať,
 - k) využívať,
 - l) uchovávať,
 - m) likvidovať,
 - n) prenášať,
 - o) poskytovať.
13. Zamestnávateľ pri výbere poskytovateľa postupoval podľa § 8 ods. 2 prvej vety zákona o ochrane osobných údajov, tzn., že dbal na jeho odbornú, technickú, organizačnú a personálnu spôsobilosť a jeho schopnosť zaručiť bezpečnosť spracúvaných osobných údajov opatreniami podľa § 19 ods. 1 zákona o ochrane osobných údajov.
14. Poskytovateľ je oprávnený vykonávať spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb prostredníctvom iných osôb - subdodávateľov, ktorými sú:
 - a) Euromedix, a. s.

- b) PRO SANUS, a. s.
- c) Poliklinika ProCare Košice, a. s.
- d) Krankas, s. r. o.
- e) Medicínske centrum Nitra, spol. s r. o.
- f) Mestská poliklinika Sered', s. r. o.
- g) Poliklinika ProCare Žiar nad Hronom, s. r. o.
- h) SYNERGY GROUP, a. s.
- i) osoby, ktoré zabezpečujú technickú podporu a servis informačného systému využívaného poskytovateľom na spracúvanie osobných údajov v rámci poverenia podľa tejto zmluvy

VII. Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu určitú a to odo dňa **01.01.2017 do 31.12.2020** za podmienky predchádzajúceho zverejnenia tejto zmluvy v Centrálnom registri zmlúv.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné pred uplynutím dohodnutej doby zrušiť len
 - a) dohodou zmluvných strán v písomnej forme,
 - b) písomným odstúpením od zmluvy,
 - c) výpoveďou z dôvodu zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich podmienky poskytovania pracovnej zdravotnej služby. Výpovedná lehota trvá 3 mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa,
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,
 - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ aj subdodávateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán formou dodatku k zmluve. V prípade zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich podmienky poskytovania pracovnej zdravotnej služby sú poskytovateľ a zamestnávateľ povinní bezodkladne prispôbiť

obsah tejto zmluvy platnej legislatívnej úprave formou dodatku k zmluve. V prípade, že k uzavretiu takéhoto dodatku k zmluve nedôjde do 30 dní od účinnosti novej legislatívnej úpravy, je zamestnávateľ aj poskytovateľ oprávnený jednostranne ukončiť túto zmluvu výpoveďou podľa bodu 2 písm. c) tohto článku.

8. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do **31.12.2020**, plnenie bude poskytované počas trvania zmluvy a záväzkov zo zmluvy s možnosťou predĺženia na základe písomného súhlasu zmluvných strán po zhodnotení kvality a štandardu dohodnutých služieb v danom období dodatkom.
9. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčasťou na zdravotných prehliadkach. Zamestnávateľ nezodpovedá poskytovateľovi za škodu ani ušlý zisk, ktoré by poskytovateľovi mohli vzniknúť z dôvodu zníženia rozsahu služieb poskytovaných na základe tejto zmluvy v dôsledku zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov v priebehu trvania tejto zmluvy.
10. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 355/2007 Z. z., ustanoveniami zákona 124/2006 Z. z. a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
11. Nakoľko spoločnosť Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s. je povinnou osobou v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v platnom znení (ďalej len zákon o slobodnom prístupe k informáciám), zmluvné strany sú oboznámené s tým, že zmluva a daňové doklady súvisiace s zmluvou budú zverejnené takým spôsobom, ktorý pre povinne zverejňované zmluvy, objednávky a faktúry ukladá zákon o slobodnom prístupe k informáciám vo svojom ust. § 5a a § 5b.
12. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
13. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.
14. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpísom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

V Bratislave, dňa

Zamestnávateľ:

.....
Ing. Miroslav Stejskal
predseda predstavenstva

.....
Ing. Michal Pokorný
podpredseda predstavenstva

V Bratislave, dňa

Poskytovateľ:

.....
Ing. Viktor Földes
člen predstavenstva

.....
Ing. Stanislav Kriho
člen predstavenstva