

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Národný bezpečnostný úrad zastúpený Ing. Jozefom Magalom  
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

na jednej strane

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry Národného  
bezpečnostného úradu zastúpená Margitou Durecovou  
(ďalej len „základná organizácia“)**

na druhej strane

uzatvárajú túto

**k o l e k t í v n u   z m l u v u**

**pre zamestnancov Národného bezpečnostného úradu  
vykonávajúcich práce vo verejnom záujme  
na rok 2017**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) pracovnoprávne vzťahy,
- c) sociálna oblasť a sociálny fond.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zástupcovia zamestnancov môžu na výkon funkcie v odborovom orgáne využívať priestory – kancelárie, v ktorých vykonávajú práce vo verejnom záujme, ako aj pridelené počítače a telekomunikačnú techniku v súlade s vnútornými predpismi zamestnávateľa najmä s prihliadnutím na zabezpečenie ochrany utajovaných skutočností. Pre potreby spoločných zasadnutí zamestnávateľ podľa prevádzkových možností poskytne na základe požiadavky základnej organizácie, oznámenej zamestnávateľovi aspoň 10 dní vopred,

priestory zasadacej miestnosti na prvom poschodí v budove Národného bezpečnostného úradu.

## **Článok 7**

(1) Zamestnávateľ poskytne na výkon funkcie v odborovom orgáne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu štyroch hodín mesačne jednému zástupcovi odborového orgánu odborovej organizácie.

(2) Zamestnávateľ poskytne na spoločné zasadnutia zástupcov zamestnancov vykonávajúcich funkcie v odborovom orgáne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu štyroch hodín ročne každému zástupcovi odborového orgánu odborovej organizácie.

(3) Zamestnávateľ poskytne dvom zástupcom zamestnancov vykonávajúcim funkcie v odborovom orgáne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jeden deň ročne, na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje príslušný odborový orgán.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z funkčného platu vo výške 1 % z čistého mesačného platu z výkonu práce vo verejnom záujme členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu na účet základnej organizácie číslo SK217500000004013570414. Čistým mesačným platom sa rozumie hrubý mesačný plat, vrátane peňažných plnení nahrádzajúcich plat (napr. náhrada počas dovolenky, náhrada počas dočasnej pracovnej neschopnosti a pod.) po odpočítaní odvodov na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie pre prípad nezamestnanosti a preddavku na daň zo závislej činnosti.

## **Časť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

## **Článok 9**

(1) Výbor základnej organizácie uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor základnej organizácie zamestnávateľovi najmenej jeden kalendárny mesiac pred jej uskutočnením.

(2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce, odstupné v sume

- a) jeho troch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) jeho štyroch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) jeho piatich funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

- d) jeho šiestich funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) jeho siedmich funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru zo strany zamestnanca po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné v sume troch jeho funkčných platov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru zo strany zamestnanca a po priznaní predčasného starobného dôchodku odchodné v sume troch jeho funkčných platov.

## **Časť IV**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

#### **Článok 10**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu podľa zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

#### **Článok 11**

Zmluvné strany sa dohodli, že vytvorený sociálny fond bude rozdelený nasledovne:

- a) na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce do výšky 90 % prostriedkov fondu,
- b) zvyšok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky (napr. doprava do zamestnania).

#### **Článok 12**

Zmluvné strany sa dohodli, že na tvorbu, použitie a podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu zamestnancom úradu sa primerane použije vnútorný predpis upravujúci tvorbu, použitie a podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu príslušníkom úradu.

**Časť V**  
**Záverečné ustanovenia**

**Článok 13**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01. 01. 2017 do 31. 12. 2017.

**Článok 14**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované na požiadanie jednej zo zmluvných strán, maximálne však dvakrát počas účinnosti kolektívnej zmluvy.

**Článok 15**

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Bratislava.....

Bratislava.....

---

Margita Durecová

predseda výboru  
Základná organizácia  
Slovenského odborového zväzu  
verejnej správy a kultúry  
Národného bezpečnostného úradu

---

Ing. Jozef Magala

riaditeľ  
Národný bezpečnostný úrad