

## **Dodatok č. 8** na rok 2021

### **ku Kolektívnej zmluve zo dňa 9.1.2013**

Zmeny sa týkajú v nasledujúcich článkoch:

#### **Článok 5**

#### ***Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie***

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, s ktorou má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

#### **Článok 6**

#### ***Pracovné podmienky***

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Dovolenka odborných zamestnancov je 9 týždňov v kalendárnom roku (§ 103 ods. 3 ZP).
3. Základná výmera nepedagogických zamestnancov je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
4. Zamestnávateľ poskytne nepedagogickým zamestnancom s plným pracovným úväzkom dovolenku vo výške 5 dní nad výmer uvedený v ods. 3. (§ 231 ods. 1 ZP).
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.

#### **Článok 7**

#### ***Vzájomné záväzky v oblasti hmotnej zainteresovanosti***

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku ňu 30.11.2021 najmenej šesť mesiacov odmenu vo výške 100 eur. Zamestnanec nemôže byť v skúšobnej dobe alebo výpovednej dobe. Príspevok sa vyplatí v mesiaci december 2021.
2. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi mzda.

### Článok 9 Zdravotnícka starostlivosť

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca predstavuje denná výška náhrady príjmu od prvého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

### Článok 16 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Zmluvné strany sa dohodli:

1. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
  - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
  - b) ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
2. Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria súčasť tohto dodatku a sú uvedené v prílohe č. 1.

### Záverečné ustanovenia

Ostatné články Kolektívnej zmluvy ostávajú nezmenené a sú platné pre rok 2021. Zároveň sa riadi Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, ktorá je záväzná pre zamestnávateľov podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov platnou pre rok 2021.

Námestovo, 22.2.2021 -507

Org. číslo: 029 01  
ZO - Odborový zväz pracovníkov  
školstva a vedy  
CENTRUM PEDAGOGICKO-PSYCHOLOGICKÉHO  
PORADENSTVA A PREVENIE  
029 01 NÁMESTOVO

Mgr. Andrea Hvolková  
predseda výboru odborovej organizácie

Centrum pedagogicko-psychologického  
poradenstva a prevencie  
Nám. A. Bernoláka 378/7  
029 01 Námestovo  
IČO: 37876699 DIČ: 2022101796

PhDr. Zuzana Matejčíková Šareková  
riaditeľka CPPPaP Námestovo

K dodatku č.9 na rok 2021 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 9.1.2013:

#### ZÁKLADNÁ FINANČNÁ KONTROLA

príjem/ poskytnutie alebo použitie / právny úkon/ iný úkon-majetkovej povahy\*

finančná operácia a jej časť je – nie je v súlade s

- a) rozpočtom na príslušný rozpočtový rok
- b) rozpočtom na dva rozpočtové roky
- c) osobitnými predpismi – s Vyššou Kolektívnou zmluvou pre ver. správu, Zák. práce, z. č. 2/1991 o kolekt. vyjednávaní
- d) zmluvami uzatvorenými – KZ z 9.1.2013
- e) rozhodnutiami
- f) vnútornými predpismi
- g) inými podmienkami poskytnutia verejných financií.

#### VYJADRENIE:

Finančnú operáciu alebo jej časti: je – nie je možné vykonať\*

Zamestnanec: Mgr. Andrea Hvolková .....  
Dátum vykonania základnej finančnej kontroly : 22.2.2021

Finančnú operáciu alebo jej časti: je – nie je možné vykonať\*

Štatutárny orgán: PhDr. Zuzana Matejčíková Šareková .....  
Dátum vykonania základnej finančnej kontroly : 22.2.2021

\*nehodiace sa škrtnite

## **Tvorba a použitie sociálneho fondu na rok 2021**

### **Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Námestovo**

Tvorba a použitie sociálneho fondu Centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Námestove na rok 2021 sa riadi zákonom NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“), zákonom č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na rok 2021 (ďalej len „KZ“).

### **I. Tvorba sociálneho fondu**

V zmysle § 3 citovaného zákona v nadväznosti na KZ vo verejnej službe na rok 2021, je sociálny fond tvorený:

1. **z povinného prídeltu vo výške 1 %** zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za bežný rok
2. **z ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,50 %** zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za bežný rok
3. ďalších zdrojov fondu podľa § 4 ods. 2.

### **II. Použitie sociálneho fondu**

V zmysle § 7 citovaného zákona sa zo sociálneho fondu poskytuje príspevok na:

#### **A. Stravovanie a regenerácia pracovnej sily zamestnancom CPPPaP nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov.**

1. Príspevok na stravné lístky zamestnancom vykonávajúcim práce vo verejnom záujme (0,86 € na 1 obed) = **2.429,70 €**

#### **B. Regenerácia pracovnej sily**

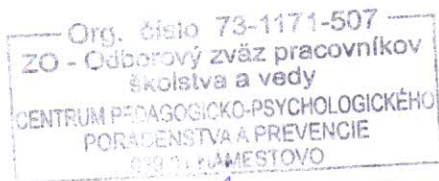
Príspevok na regeneráciu pracovnej sily bude rozdelený v rámci potrieb a možností max. **883,73 €**.

### III. Všeobecné ustanovenia

1. Príspevok zo sociálneho fondu sa neposkytuje osobám, ktoré sa nepodieľajú na tvorbe sociálneho fondu.
2. Príspevok zo sociálneho fondu sa nemôže poskytovať na účely odmeňovania za prácu.
3. Príjmy z prostriedkov sociálneho fondu sú považované za príjmy zo závislej činnosti a sú základom dane pre zdanenie 19 %-tnou sadzbou dane z príjmov, okrem príspevkov na stravovanie a regeneráciu pracovnej sily v prenajatých zariadeniach.
4. Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu o povinne poskytovaných príspevkoch na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť; súčasťou tejto evidencie sú doklady preukazujúce vynaložené výdavky zamestnancov na dopravu. Evidenciu vedie poverený zamestnanec.

**V prípade, ak sa zmenia podmienky pre tvorbu a čerpanie SF na rok 2021 alebo rozpočtovým opatrením bude zmenená výška objemu mzdových prostriedkov, prehodnotenie a spresnenie tvorby a čerpania SF na rok 2021 sa uskutoční v mesiaci november 2021 formou dodatku, alebo pri zúčtovaní sociálneho fondu.**

Námestovo, 22.2.2021



Mgr. Andrea Hvolková  
predseda výboru odborovej organizácie

Centrum pedagogicko-psychologického  
poradenstva a prevencie ②  
Nám. A. Bernoláka 378/7  
029 01 Námestovo  
IČO: 37976699 DIČ: 2022101796

PhDr. Zuzana Matejčíková Šareková  
riaditeľka CPPPaP Námestovo