

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme v Zbore väzenskej a justičnej strážie odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vytvárania priaznivejších podmienok na výkon štátnej služby príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej strážie Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, uzatvárajú

zmluvné strany:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby Leopoldov
zastúpený riaditeľom

plk. Ing. Michalom Halásom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na strane jednej

a

Základnou organizáciou odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej strážie pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby Leopoldov
zastúpená predsedom

npor. Norbertom Kusým
(ďalej len „odborová organizácia“)

na strane druhej

Podnikovú kolektívnu zmluvu č. ÚVTOSaÚVV-270/11-2016

pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej strážie Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov

na rok 2017

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zamestnanec“) a príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „príslušník“) pracovne a služobne zaradených v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a v Ústave na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „kolektívna zmluva“) bola uzatvorená v súlade s ustanoveniami § 2 ods. 3 písm.c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

(2) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(3) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017, podpísanej 01. decembra 2016 v Bratislave medzi Konfederáciou odborových zväzov Slovenskej republiky, Nezávislými kresťanskými odbormi Slovenska, Všeobecným slobodným odborovým zväzom a zástupcami poverenými vládou a reprezentatívnymi zástupcami zamestnávateľov v súlade s § 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017, podpísanej dňa 01. decembra 2016.

(4) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Postavenie odborovej organizácie

(1) Odborovým partnerom zamestnávateľa je výbor odborovej organizácie v mene ktorej pri rokovaní vystupuje jej predseda alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.

(2) Zamestnancom a príslušníkom, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovej organizácii, poskytne zamestnávateľ, ak tomu nebránia dôležité služobné a pracovné dôvody, služobné alebo pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutnom rozsahu, na výkon funkcie v odborových orgánoch a na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu a ústav.

(3) Zamestnávateľ poskytne predsedovi základnej organizácie odborového zväzu na odborársku prácu jeden deň služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov. Uvedený deň sa mu v plnom rozsahu započítava do mesačného fondu času služby.

(4) Zamestnávateľ nebude diskriminovať zamestnancov a príslušníkov, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovom orgáne, za ich námety a kritické pripomienky a bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce a zák. č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.

(5) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy alebo služobného príjmu a pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie, za podmienok, že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas zamestnanca a príslušníka s takouto formou platenia členských príspevkov; za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

(6) Riaditeľ Ústavu na výkon trestu odňatia slobody a Ústavu na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „ústav“) alebo jeho zástupcovia budú pozývaní na rokovanie výboru ZO-OZ, predseda ZO – OZ bude naopak prizývaný na kolégium riaditeľa ústavu a na iné porady organizované vedením ústavu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

(7) Zamestnanci a príslušníci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na uzatváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:

- kolektívnym vyjednávaním
- spolurozhodovaním,
- prerokovaním,
- právom na informácie,
- kontrolnou činnosťou.

(8) Zmluvné strany budú navzájom spolupracovať pri tvorbe interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov a príslušníkov, za tým účelom sa budú odborovej organizácii v rámci interného pripomienkového konania predkladať na zaujatie stanoviska návrhy interných predpisov upravujúce pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov a príslušníkov.

(9) Zamestnávateľ predloží odborovému orgánu návrh akejkolvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo ZVJS.

Čl. 3

Odmeňovanie a náhrady

(1) Zamestnancovi sa vypláca mzda 10. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac a príslušníkovi sa vypláca služobný príjem 12. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci mesiac. Ak pripadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje mzdu zamestnancom a služobný príjem príslušníkom zasielať na osobné účty, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch v Slovenskej republike podľa vlastného výberu tak, aby boli mzda alebo služobný príjem pripísané na účet zamestnanca a príslušníka najneskôr v deň výplaty podľa predchádzajúceho odseku. Mzda a služobný príjem bude vyplatený ako hotovosť v pokladni vo výplatný deň u príslušníkov a zamestnancov.

(3) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený

podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

(4) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné nad rozsah podľa § 76 a) ods.1 a 2 Zákonníka práce, najmenej vo výške:

a) jedného funkčného platu zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa menej ako desať rokov,

b) dvoch funkčných platov zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej desať rokov.

Splnenie podmienky nároku na niektorý z uvedených dôchodkov zamestnanec preukáže rozhodnutím Sociálnej poisťovne.

(5) Výška náhrady pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je v období:

- od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 60% denného vymeriavacieho základu a

- od štvrtého dňa pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu.

Uvedená výška náhrady príjmu sa vzťahuje na zamestnanca, ktorého dočasná pracovná neschopnosť vznikla už od 1.1.2017 vrátane a platí počas trvania tejto zmluvy.

(6) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnaneckých zmluvách je 3% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov v roku 2017.

(7) Zamestnávateľ môže vyplatiť odmenu zamestnancovi a príslušníkovi zboru (RGR č. 37/2016) pri životných jubileách - 50 rokov v zmysle Plánu personálnych náležitostí príslušníkov a zamestnancov zboru na rok 2017.

(8) Služobné motorové vozidlá zboru na mimoslužobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom, ¹⁾ budú využívať zamestnanci a príslušníci na akcie sociálneho fondu, účastníci detskej rekreácie a účastníci krátkodobých rekreácií dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služby bola viac ako 25 rokov.

(9) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť príspevok pre účastníkov detskej rekreácie zo sociálneho fondu vo výške 3,-€ na účastníka na noc detskej rekreácie odsúhlasený na zasadnutí predsedníctva Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže zo dňa 14.12.2015.

(10) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie príplatok 17 eur mesačne.²⁾ Ak zamestnanec nemá pridelené služobné motorové vozidlo, patrí mu príplatok 7 eur mesačne za podmienky vykonania služobnej jazdy v danom kalendárnom mesiaci.

¹⁾ RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže

²⁾ § 14 b zákona č. 553/2003 Z.z.

Čl. 4

Určenie platu zamestnancov nezávisle od dĺžky praxe

(1) Zamestnávateľ môže zamestnancovi vykonávajúcemu pracovné činnosti uvedené v „Katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce vo verejnom záujme“ určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Čl. 5

Pracovné podmienky

(1) Týždenný pracovný čas zamestnanca sa ustanovuje nasledovne:

- pre zamestnanca v jednozmennej prevádzke na 37 a ½ hodiny týždenne,
- pre zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a ¼ hodiny týždenne,
- pre zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne.

(2) V týždennom pracovnom čase zamestnanca uvedenom v odseku 1 tohto článku nie je započítaná prestávka na obed.

(3) Pracovný čas pre zamestnancov, ktorí majú rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, je v pondelok až piatok, spravidla od 07:00 hod do 15:00 hod.

(4) Základná výmera dovolenky pre zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka o výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

(5) Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce.
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom a príslušníkom, ktorým takéto prostriedky patria.

Čl. 6

Tvorba sociálneho fondu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje tvoriť každoročne sociálny fond ako úhrn :

- zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu z roku 2016
- povinného prídeltu vo výške **1,0** % zo základu na určenie prídeltu podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov,
- prídeltu vo výške **0,5** % zo základu na určenie prídeltu.

(2) Povinný prídelt tvorby sociálneho fondu podľa bodu 1, písm. a), b) a c) sa zrealizuje už za mesiac január 2017 a platí počas trvania tejto zmluvy.

(3) Sociálny fond je tvorený spoločne pre príslušníkov a zamestnancov.

(4) Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu plátov zamestnancov za mesiac január 2017 až december 2017 a za príslušníkov sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov za mesiac január 2017 až december 2017.

(5) Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich prídely do sociálneho fondu za rok 2017 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a plátov najneskôr do 31. januára 2018.

Čl. 7

Zásady použitia sociálneho fondu

(1) Základné použitie sociálneho fondu je :

a) **35 %** povinného ročného prídely vrátane zostatku z predchádzajúceho roka ako príspevok na zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený Zákonníkom práce a zákonom č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, vo výške 0,45 € na stravový lístok pre príslušníkov a 0,70 € pre zamestnancov.

b) **50 %** povinného ročného prídely každému príslušníkovi a zamestnancovi, a to v termíne vyplatenia služobného príjmu a mzdy za mesiac november, t.j. v mesiaci december. Každému príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý nastúpil do štátnej služby a pracovného pomeru v priebehu roka sa vyplatí pomerná časť povinného prídely ako príspevok na:

- zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený zákonom č. 73/1998 v znení neskorších predpisov a Zákonníka práce,
- dopravu do miesta výkonu štátnej služby a zamestnania a späť.

Každému príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý nastúpil do štátnej služby a zamestnania v priebehu roka bude vypočítaná výška príspevku zo sociálneho fondu alikvotizovaná v závislosti na počte odpracovaných mesiacov, pričom za odpracovaný mesiac sa bude považovať ten mesiac, v ktorom má príslušník a zamestnanec nárok na služobný príjem a mzdu najmenej za jeden deň. Zoznam príslušníkov a zamestnancov, ktorí nastúpili do štátnej služby a zamestnania v priebehu roka, predloží personálny úsek k výplatnému termínu služobného príjmu a mzdy za mesiac november.

c) **15 %** povinného ročného prídely na zabezpečenie realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov, regeneráciu pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia pre príslušníkov a zamestnancov a ich rodinných príslušníkov.

Za rodinného príslušníka sa pre potreby použitia sociálneho fondu podľa tohto písmena považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka a zamestnanca.

(2) Podujatia podľa ods. 1 písm. c) tohto článku, budú prerokované komisiou a zahrnuté v Pláne akcií realizovaných z prostriedkov sociálneho fondu v roku 2017, ktorý je prílohou č. 1 tejto Kolektívnej zmluvy. Príspevok poskytnutý na jednotlivé akcie bude určený v organizačnom zabezpečení akcie.

(3) Pre potreby tejto zmluvy sa zriaďuje Komisia na rozdelenie sociálneho fondu v zmysle RRÚ č. 75/2010 v znení neskorších rozkazov.

(4) Ak nebudú prostriedky sociálneho fondu použité podľa odseku 1 do 30. novembra 2017, budú použité na výplatu peňažných príspevkov na dopravu do miesta výkonu

štátnej služby alebo práce, ak o tom rozhodne členská schôdza ZO OZ nadpolovičnou väčšinou prítomných členov.

(5) Nevyčerpané prostriedky z tvorby sociálneho fondu sa prenášajú do nasledujúceho roka.

Čl. 8

Dane a odvody z príspevkov zo sociálneho fondu

(1) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa čl. 7 ods. 1 písm. a) až c) a ods.4 sú príjmami zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu³⁾ a podliehajú zdaneniu spolu s príjmom sadzbou dane vo výške podľa osobitného predpisu⁴⁾.

(2) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa čl. 7 ods. 1 písm. a) až c) a ods.4 podliehajú odvodom do poisťných fondov.³⁾

Čl. 9

SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

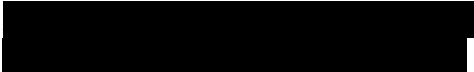
(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

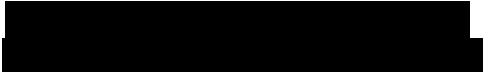
(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy alebo o príčinách jej nedodržiavania. O takto podanom návrhu sú strany povinné rokovať, a to najneskôr do 15 dní od jeho doručenia.

(3) Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(4) Odborová organizácia oboznámi príslušníkov a zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 30 dní od jej uzatvorenia.

(5) Táto kolektívna zmluva je platná dňom podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa začína dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv. Účinnosť článkov, ktoré sú viazané na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a na rozpočet, končí dňom 31. decembra 2017. Účinnosť ostatných článkov nevymenovaných v predchádzajúcej vete skončí podpísaním novej kolektívnej zmluvy.


plk. Ing. Michal Halás
riaditeľ ústavu


npor. Norbert Kusý
predseda odborovej organizácie

V Leopoldove dňa 28.12.2016

³⁾ § 5 ods. 1 písm. f) zákona č. 595/2003 Z.z.

⁴⁾ § 15 zákona č. 595/2003 Z.z.

***Plán akcií
realizovaných z prostriedkov sociálneho fondu v roku 2017***

Akcia	Finančný prídel v €
1. Akcia pre dôchodcov	300,00
2. Sviatok MDŽ	3 000,00
3. MDD – posedenie	3 000,00
4. Kultúrno-športové podujatie pri príležitosti Dňa ústavu	3 270,00 6 330,00
5. Krátkodobé rekreácie a kultúrne podujatia	2 600,00 500,00
6. Mikuláš - posedenie	
7. Športové podujatie	
	19 000,00

Suma na spoločné akcie v roku 2017 je 19 000,- € = 15 % povinného ročného prídelu sociálneho fondu.

Čerpanie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu podľa plánu akcií na rok 2017 je možné iba v zmysle schválených Zásad použitia sociálneho fondu.

Akciu č. 1 zabezpečuje personálny úsek.

Akciu č. 2, 3, 4, 6,7 zabezpečuje ZO OZ ZVJS.

Akciu č. 5 zabezpečuje riaditeľom ústavu určený príslušník, ktorý konkrétnu akciu zabezpečuje na základe odporúčenia komisie na rozdelenie sociálneho fondu.

V Leopoldove dňa 28.12.2016