

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2017

uzatvorená medzi

Krajským súdom v Nitre

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov
justície v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Nitre**

Krajský súd v Nitre**zastúpený predsedom JUDr. Jánom Vankom****a****Základná organizácia odborového zväzu zamestnancov justície
v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Nitre**

(ďalej aj „ZO OZ“)

zastúpená predsedníčkou Mgr. Zuzanou Račekovou

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj „Zákonník práce“), zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o štátnej službe“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, na rok 2017

u z a t v á r a j ú t ú t o**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU****PRVÁ ČASŤ
Všeobecná časť****Čl. 1**

Cieľom tejto podnikovej kolektívnej zmluvy (ďalej len „kolektívna zmluva“) je udržať sociálny zmier, v záujme čoho zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov, pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb sudcov a zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnania. Touto kolektívnou zmluvou sa bližšie upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- podmienky zamestnania,
- pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
- pracovnoprávne vzťahy pri výkone práce vo verejnom záujme,
- tvorba a čerpanie sociálneho fondu.

Čl. 3

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade krajského súdu a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je krajský súd (ďalej len „zamestnanci“), ako aj na sudcov krajského súdu.
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na zamestnancov v štátnej službe, alebo naopak len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené. Ďalšie ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých zamestnancov a sudcov krajského súdu.

DRUHÁ ČASŤ

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

Krajský súd uznáva ZO OZ a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa všetkých zamestnancov a sudcov v kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy; pre činnosť ZO OZ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla realizovať svoju činnosť v súlade s platnou právnou úpravou.

Čl. 5

Krajský súd nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Čl. 6

Krajský súd poskytne na prevádzkovú činnosť ZO OZ bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením. Zamestnancom na výkon funkcie zástupcov zamestnancov ako aj na účasť v odborárskom vzdelávaní poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu a na tieto účely im môže poskytnúť služobné vozidlo.

Čl. 7

Krajský súd zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. 8

Krajský súd je povinný vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom náležitosti uvedené v ustanovení § 118 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe. Odborový orgán má právo vykonávať kontrolu na základe § 118 ods. 2, 3 zákona o štátnej službe. Na účely tejto kontroly krajský súd odborovému orgánu poskytne potrebné informácie, konzultácie, doklady a prihliada na jeho stanovisko.

Čl. 9

Krajský súd vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov náležitosti uvedené v ustanovení § 237 ods. 2 Zákonníka práce. Zástupcovia zamestnancov majú právo na informácie a kontrolu podľa § 238 a § 239 Zákonníka práce.

TRETIA ČASŤ **Podmienky zamestnania**

Čl. 10

1. Postavenie sudcov, ich práva a povinnosti ako aj odmeňovanie a ďalšie nároky upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonník práce.
2. Štátnozamestnanecké vzťahy v súvislosti s vykonávaním štátnej služby štátnymi zamestnancami upravuje zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonník práce.
3. Pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom práce zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, Zákonník práce a zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca krajského súdu sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne. Základný denný a pružný pracovný čas upravuje rozvrh práce na príslušný kalendárny rok, služobný

poriadok a pracovný poriadok. Výnimky povoľuje predseda krajského súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca.

5. Predseda krajského súdu môže určiť funkcie, pri ktorých sa pružný pracovný čas neuplatní.
6. Predseda krajského súdu v prípade extrémnych klimatizačných podmienok na pracovisku môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času.
7. Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy, s výnimkou prípadov uvedených v odseku 8 a 9 tohto článku.
8. Ak prekážky v práci na strane zamestnanca v prípadoch upravených v § 138 ods. 1, 2, § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, bod 3, písm. b), písm. c) bod 1, 2 Zákonníka práce zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodiny na jeden deň. Aj pre tieto prípady platia ustanovenia Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec.
9. Krajský súd poskytne v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy zamestnancovi na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy. V prípade, že obaja rodičia sú zamestnancami krajského súdu, pracovné voľno v rozsahu 7,5 hodiny sa poskytne iba jednému z nich.
10. Rozsah a podmienky práce nadčas v rozsahu najviac 150 hodín ročne budú stanovené predsedom krajského súdu, pričom výbor ZO OZ súhlasí, aby na základe posúdenia predsedu krajského súdu, po dohode so zamestnancom, bol rozsah práce nadčas v odôvodnených prípadoch stanovený nad hranicu 150 hodín, najviac však do 400 hodín u jedného zamestnanca ročne.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nemohli dopraviť do práce z dôvodu nepredvídaného prerušenia premávky, meškania pravidelnej verejnej dopravy alebo nepredvídaných okolností na ceste do práce (napr. havária motorových vozidiel, nepriaznivé poveternostné vplyvy počasia), pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutne potrebnom rozsahu, najviac v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku, a to na základe potvrdenia tejto skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy alebo písomným čestným vyhlásením zamestnanca.

Čl. 11

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Čl. 12

1. Platové náležitosti sudcu sú splatné pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 15. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
2. Funkčný plat zamestnanca je splatný pozadu za mesačné obdobie, najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
3. Ak výplatný termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
4. Ak je plat splatný v čase čerpania dovolenky sudcu alebo zamestnanca, musí mu byť vyplatený pred nastúpením dovolenky na základe jeho písomnej žiadosti. Žiadosť sa doručuje do kancelárie predsedu krajského súdu najneskôr 5 pracovných dní pred dňom nástupu čerpania dovolenky.

Čl. 13

1. Stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy zabezpečí krajský súd prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovanie, formou stravných lístkov. Hodnota stravného lístka je stanovená na 4,00 eura.
2. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom stravovanie za odpracované dni, za dni čerpania dovolenky a v čase prekážky v práci z dôvodu darovania krvi, aferézy ako aj ďalších biologických materiálov. Za dovolenku bude poskytnuté stravovanie maximálne v počte dní dovolenky, na ktorú má sudca a zamestnanec nárok v príslušnom kalendárnom roku. Na účely zabezpečenia stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
3. Krajský súd poskytne sudcom stravovanie počas čerpania ambulantnej preventívnej rehabilitácie na príslušný počet pracovných dní, za predpokladu, že si sudca neuplatňuje žiadnu finančnú náhradu alebo si uplatňuje iba výdavky za liečebno-preventívne služby. Denný limit nákladov na preventívnu rehabilitáciu stanovený Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky sa znižuje o hodnotu stravného lístka.

Čl. 14

1. Krajský súd bude v súlade s ustanoveniami § 146 a nasledujúcimi Zákonníka práce sústavne vykonávať opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany

zdravia zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

2. Krajský súd bude zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať ju meniacim sa skutočnostiam.

Čl. 15

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie

1. Krajský súd poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie (ďalej len „DDP“) sudcom, zamestnancom v stálej štátnej službe a zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme od mesiaca, v ktorom boli zaradení do pracovného pomeru na dobu neurčitú.
2. Krajský súd sa zaväzuje prispievať na DDP sudcom a zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových poisťovní, vo výške 15 eur na jeden mesiac, ak výška príspevku sudcu alebo zamestnanca je minimálne 3,32 eura mesačne.
3. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý prestane uhrádzať svoje príspevky na DDP, prestane aj krajský súd prispievať na tento druh poistenia.
4. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý je práceneschopný dlhšie ako jeden mesiac, poskytne krajský súd príspevok na DDP v tom prípade, ak si sudca alebo zamestnanec príspevok na DDP doplatí nasledujúci mesiac po ukončení práceneschopnosti, respektíve podľa dohody so zamestnávateľom v lehote, ktorá nesmie presiahnuť 3 kalendárne mesiace.
5. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý si čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy dlhšie ako jeden mesiac, poskytne krajský súd príspevok na DDP v tom prípade, ak si sudca alebo zamestnanec príspevok na DDP doplatí nasledujúci mesiac po ukončení pracovného voľna bez náhrady mzdy.
6. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDP je sudca alebo zamestnanec povinný informovať mzdovú učtáreň krajského súdu.
7. Príspevok na DDP, vyplatený sudcovi alebo zamestnancovi, sa zdaňuje v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a je aj vymeriavacím základom pre odvod na zdravotné poistenie. Na zabezpečenie správneho zdanenia sa všetky zdaniteľné plnenia z rozpočtových prostriedkov evidujú a realizujú cez výplatnú listinu.

ŠTVRTÁ ČASŤ
Právne vzťahy zamestnancov
v štátnej službe

Čl. 16

Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe je stanovené zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. 17

Krajský súd vyplatí zamestnancom zvýšenú dennú náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

Čl. 18

Krajský súd poskytne zamestnancom odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu.

Čl. 19

Krajský súd poskytne zamestnancom odchodné, nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na príslušný rok, vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.

PIATA ČASŤ
Právne vzťahy zamestnancov
pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 20

1. Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Predseda krajského súdu môže zamestnancovi určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Tarifný plat podľa predchádzajúcej vety môže byť určený zamestnancovi na ktoromkoľvek systemizovanom mieste vo výkone

práce vo verejnom záujme pridelenom Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky.

Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.“

Čl. 21

Krajský súd vyplatí zamestnancom zvýšenú dennú náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

Čl. 22

Krajský súd poskytne zamestnancom odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 pís. a) alebo b) nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.

Čl. 23

Krajský súd poskytne zamestnancom odchodné, nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na príslušný rok, vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.

ŠIESTA ČASŤ **Sociálna oblasť a sociálny fond**

Čl. 24 **Tvorba fondu**

1. Správcom fondu v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, je krajský súd, ktorý ho vytvára ako súhrn:
 - a) povinného prídeltu vo výške 1 % a
 - b) ďalšieho prídeltu vo výške 0,5 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za kalendárny rok 2017. Základom na určenie mesačného prídeltu zo základu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
2. Sociálny fond slúži na plnenie úloh krajského súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
3. Zmluvné strany sa pri používaní prostriedkov sociálneho fondu budú riadiť rozpočtom sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok; rozpočet sociálneho fondu tvorí neoddeliteľnú prílohu kolektívnej zmluvy.

Čl. 25

Použitie sociálneho fondu

1. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy sudcom a zamestnancom krajského súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom uvedeným v § 40 odsek 5 Zákonníka práce (manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, rodič, súrodenec, manžel súrodenca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič, prarodič manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije spoločne v domácnosti), ako aj poberateľom starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých krajský súd zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku.
2. Predseda krajského súdu pre posúdenie poskytnutia príspevku z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie, pri narodení dieťaťa a dopravu do zamestnania, zriadi 3-člennú komisiu, v ktorej budú spravidla zastúpení 2 zástupcovia krajského súdu a 1 zástupca výboru ZO OZ.
3. O poskytovaní prostriedkov fondu rozhoduje predseda krajského súdu na základe stanoviska komisie zriadenej podľa odseku 2 tohto článku. Toto stanovisko má odporúčajúci charakter.
4. Finančné prostriedky fondu sa použijú na:
 - stravovanie sudcov a zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
 - dopravu do zamestnania a späť,
 - účasť na kultúrnych a športových podujatiach organizovaných zamestnávateľom, rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
 - sociálnu výpomoc,
 - ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.
5. Príkaz na úhradu z fondu, vrátane objednávok na akcie hradené z fondu, podpisujú poverení zamestnanci krajského súdu.
6. Príspevky z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie, sa zdaňujú v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a sú aj vymeriavacím základom pre sociálne a zdravotné poistenie.

Čl. 26**Príspevok na stravovanie zamestnancov**

Príspevok na jeden stravný lístok sa poskytne v sume:

- 0,62 eura sudcom,
- 0,92 eura zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme,
- 0,47 eura zamestnancom v štátnej službe.

Čl. 27**Príspevok na dopravu do zamestnania a späť**

1. Príspevok na dopravu do zamestnania pre sudcov a zamestnancov bude poskytnutý jednorazovo vo výplatnom termíne za mesiac november v paušálnej sume každému sudcovi a zamestnancovi, ktorý do zamestnania cestuje dopravným prostriedkom a písomne oň požiada do 31. októbra. Sudcom a zamestnancom, ktorým je poskytnuté ubytovanie v priestoroch súdov na základe zmluvy o ubytovaní sa príspevok na dopravu poskytne najviac za jednu cestu z miesta bydliska na pracovisko a späť v kalendárnom týždni.
2. Paušálna suma bude vypočítaná koeficientom z predpokladaných nákladov sudcu a zamestnanca na dopravu do zamestnania mestskou hromadnou dopravou alebo komerčnými autobusovými linkami zaokrúhlená na celé euro smerom nadol. Koeficient bude určený pomerom finančných prostriedkov určených na dopravu do zamestnania k celkovým predpokladaným nákladom sudcov a zamestnancov na dopravu do zamestnania v kalendárnom roku. Maximálna vzdialenosť je určená hranicou 80 km pri dochádzaní na pracovisko z miesta bydliska. Podkladom pre určenie ceny cestovného lístka bude použitý cenový výmer Nitrianskeho samosprávneho kraja a Tarifa mestskej hromadnej dopravy v Nitre vykonávanej spoločnosťou ARRIVA Nitra, a.s., platná v čase podpisu tejto kolektívnej zmluvy.
3. Predpokladané ročné náklady na dopravu u sudcov a zamestnancov s trvalým alebo prechodným pobytom v mieste výkonu práce budú vypočítané ako súčin dvojnásobku ceny jednorazového cestovného lístka v elektronickej forme a počtu odpracovaných dní do 30. novembra, zistených z evidencie dochádzky.
4. Predpokladané ročné náklady na dopravu u sudcu a zamestnanca s trvalým alebo prechodným pobytom mimo miesta výkonu práce budú vypočítané ako súčin dvojnásobku ceny jednosmerného obyčajného cestovného lístka a počtu odpracovaných dní do 30. novembra, zistených z evidencie dochádzky.

Čl. 28
Kultúrne a športové podujatia, rekreácie a služby,
ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

Rozpočtované prostriedky na kultúrne a športové podujatia, rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, krajský súd plánuje v roku 2016 použiť nasledovne:

1. Sudcom a zamestnancom, ktorí sa zúčastnia spoločne organizovaného jednodenného alebo viacdenného zahraničného alebo domáceho zájazdu alebo spoločne organizovanej návštevy kultúrneho podujatia, sa poskytne príspevok najviac 120 eur a bude uhradené aj poistné.
2. Sudcom a zamestnancom, ktorí sú v služobnom alebo pracovnom pomere ku krajskému súdu viac ako 24 mesiacov, sa poskytne jednorazový príspevok na regeneráciu pracovnej sily v sume 100 eur za podmienky odpracovania najmenej 80 pracovných dní v danom roku ku dňu 30. júna. Do odpracovaných dní sa nezapočítava pracovná neschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, služobné voľno. Dĺžka trvania služobného alebo pracovného pomeru 24 mesiacov sa počíta ku dňu 30. júna. Príspevok bude vyplatený v mzde za mesiac júl.
3. Sudcom a zamestnancom, ktorým budú pri akciách organizovaných krajským súdom poskytnuté procedúry na regeneráciu organizmu, sa poskytne príspevok maximálne do výšky 20 eur na osobu.

Čl. 29
Príspevok na sociálnu výpomoc

1. Finančné prostriedky určené na sociálnu výpomoc sa môžu použiť pre sudcov a zamestnancov na:
 - jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc do výšky 350 eur tým, ktorí sa nezavinene dostali do sociálnej tiesne,
 - príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 60 eur.
2. Jednorazová nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť v mimoriadnych prípadoch nezavinenej sociálnej tiesne, keď sa sudcovia a zamestnanci alebo ich rodinní príslušníci (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) dostali do takej životnej situácie, že ani pri vynaložení maximálneho úsilia nie sú schopní zabezpečiť základné životné potreby svoje a svojich rodinných príslušníkov.

Ide o prípady sociálnej tiesne spôsobené napríklad:

 - živelnou pohromou,
 - smrťou sudcu alebo zamestnanca,
 - smrťou manžela, manželky,
 - smrťou nezaopatreného dieťaťa,

- preukázanou práceneschopnosťou zamestnanca v trvaní minimálne 2 kalendárnych mesiacov,
 - preukázanou nezamestnanosťou manžela, manželky po dobu viac ako 6 kalendárnych mesiacov,
 - preukázaným ťažkým zdravotným postihnutím manžela, manželky alebo nezaopatreného dieťaťa,
 - ťažkým úrazom sudcu alebo zamestnanca.
3. O jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc sudcovia a zamestnanci môžu požiadať len písomnou formou. Písomná žiadosť musí obsahovať identifikačné údaje žiadateľa, výšku požadovaného príspevku a špecifikovanie dôvodov sociálnej tiesne. V prípade, že predseda súdu alebo členovia komisie zriadenej podľa bodov 2., 3. článku 25 tejto kolektívnej zmluvy budú mať pochybnosti o sociálnej odkázanosti žiadateľa, žiadateľ bude písomne vyzvaný na doloženie právne významných skutočností a týkajúcich sa jeho majetkových pomerov, prípadne aj majetkových pomerov osôb žijúcich v jeho spoločnej domácnosti a majetkových pomerov jemu blízkych osôb. Odôvodnenú žiadosť spolu s príslušnými listinami žiadateľ predloží do kancelárie predsedu krajského súdu.
4. Príspevok pri narodení dieťaťa sa poskytne sudcovi alebo zamestnancovi (rodičovi) na základe žiadosti a dokladu o narodení dieťaťa. Žiadosť sa predkladá do kancelárie predsedu krajského súdu. V prípade, že obaja rodičia sú zamestnancami krajského súdu, príspevok sa poskytne iba jednému z nich.

Čl. 30

Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov

1. Finančné prostriedky fondu sa použijú aj na ďalšiu realizáciu podnikovej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov, a to na dary pri životných jubileách, pracovných výročiach, odchode do dôchodku a stretnutie s dôchodcami.
2. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom pri životných jubileách peňažný dar:
 - pri dožití 50 a 60 rokov veku 150 eur,
 - pri dožití 55 a 65 rokov veku 100 eur.
3. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom z titulu pracovného výročia peňažný dar 100 eur pri odpracovaní 20, 25, 30, 35, 40 rokov v justícii.
4. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného dôchodku alebo invalidného dôchodku dar v hodnote 150 eur, z toho je možné použiť najviac 15 eur na kvetinový dar a zostatok bude poskytnutý vo forme peňažného daru.

5. Sudcom a zamestnancom krajského súdu poberateľom starobného dôchodku, predčasného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ktorí v čase odchodu do dôchodku boli k nemu v služobnom alebo pracovnom pomere, sa pri organizovaní spoločného stretnutia poskytnú plnenie maximálne do výšky 15 eur na osobu.

SIEDMA ČASŤ

Záverečné ustanovenia

Čl. 31

Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu do 31. decembra 2017. Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom uzavretia novej kolektívnej zmluvy.

Čl. 32

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na takto podaný návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať do 15 pracovných dní od doručenia návrhu.

Čl. 33

Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami a po ich zverejnení.

Čl. 34

Plnenie kolektívnej zmluvy sa bude polročne vyhodnocovať na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

Čl. 35

1. Kolektívna zmluva je uložená u predsedu odborovej organizácie a v kancelárii predsedu krajského súdu.
2. Kolektívna zmluva je zverejnená na intranetovej stránke krajského súdu a v Centrálnom registri zmlúv.
3. S obsahom tejto kolektívnej zmluvy budú všetci sudcovia a zamestnanci krajského súdu oboznámení najneskôr do 15 pracovných dní odo dňa jej účinnosti formou odkazu na zverejnené znenie na intranete.

Čl. 36

Kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinná dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.

Čl. 37

Kolektívna zmluva pre rok 2017 zrušuje platnosť kolektívnej zmluvy pre rok 2016.

Čl. 38

Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch, pričom každá zo zmluvných strán dostane po dvoch jej vyhotoveniach.

Nitra 21. decembra 2016

Nitra 21. decembra 2016

JUDr. Ján Vanko
predseda krajského súdu

Mgr. Zuzana Račková
predsedníčka ZO OZ