

ÚRAD VLÁDNEHO AUDITU ZVOLEN

Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme v roku 2017

Článok 1

Podmienky poskytnutia príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) zamestnancom, ktorý:

a) je u zamestnávateľa v stálej štátnej službe, resp. pracovnom pomere, ktorý trvá dlhšie ako 12 mesiacov nepretržite, v dočasnej štátnej službe trvajúcej dlhšie ako 12 kalendárnych mesiacov nepretržite,

b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou:

- ✓ NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s., Trnavská cesta č. 50/B, 821 02 Bratislava,
- ✓ STABILITA, d.d.s., a.s., Bačíkova 5, 040 01 Košice,
- ✓ Doplnková dôchodková spoločnosť Tatrabanky, d.d.s., a.s., Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava,
- ✓ AXA, d.d.s., a.s., Kolárska 6, 811 06 Bratislava.

c) zamestnanec platí príspevky na DDS (príspevok zamestnanca),

d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy.

2. Ak zamestnanec uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, zamestnávateľ bude poskytovať príspevok len raz.

Článok 2

Výška príspevku

1. Štátnemu zamestnancovi a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý má uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu a platí si príspevok na DDS najmenej v sume 10,00 € mesačne, bude zamestnávateľ prispievať v roku 2017 sumou 45,00 € mesačne.

2. Príspevok zamestnávateľa sa poskytuje zamestnancom na základe žiadosti a priloženej kópie zamestnaneckej zmluvy. Nárok na poskytnutie príspevku zamestnávateľa nie je možné priznať spätne.

3. Príspevok zamestnávateľa je hradený z nákladov zamestnávateľa. V zmysle zákona o dani z príjmov podlieha dani a bude zamestnancom zdaňovaný. V zmysle zákona o zdravotnom poistení bude započítaný do vymeriavacieho základu pre zdravotné poistenie.

Článok 3

Podmienky poskytnutia príspevku

1. Nárok na príspevok od zamestnávateľa v plnej výške vznikne zamestnancom ak:

a) odpracoval celý mesiac, pričom za odpracované dni za považuje aj čas čerpania dovolenky, čas čerpania pracovného voľna pre prekážky v práci na strane zamestnanca aj zamestnávateľa, prehlbovania kvalifikácie, sviatok, náhradné voľno za prácu nadčas,

b) nepracoval z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu pracovného úrazu alebo choroby z povolania a pritom si sám platil príspevok na DDS (úhradu príspevku preukazuje zamestnanec).

2. Nárok na príspevok od zamestnávateľa v *pomernej výške* vznikne zamestnancovi ak:

a) odpracoval časť mesiaca z dôvodu dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrenia člena rodiny kratšej ako 15 kalendárnych dní, a pri neplatenom voľne kratšom ako 30 kalendárnych dní,

b) má uzatvorený pracovný, resp. štátnozamestnanecký pomer na kratší pracovný čas.

3. Nárok na príspevok od zamestnávateľa *nevznikne* zamestnancovi v prípade:

a) čerpania materskej a rodičovskej dovolenky,

b) čerpania dlhodobého pracovného voľna bez náhrady mzdy (30 a viac kalendárnych dní)

c) dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrenia člena rodiny trvajúcej 15 a viac kalendárnych dní v mesiaci,

d) ak zamestnanec poberá starobný dôchodok alebo výsluhový dôchodok,

e) plynutia písomne dohodnutej skúšobnej doby.

O uvedených skutočnostiach je zamestnanec povinný písomne informovať zamestnávateľa.

4. Nárok na príspevok zamestnávateľa zaniká v posledný kalendárny mesiac trvania služobného, resp. pracovného pomeru na ÚVA.

Článok 4 Záverečné ustanovenia

1. Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie platné pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme sú dodatkom č. 2 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2017, **platnosť nadobudnú dňom 01.02.2017** a účinnosť nasledujúci deň po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.

2. Návrh na zmenu alebo doplnok môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán. Zmeny alebo doplnky možno vykonať len so súhlasom oboch strán.

3. Zamestnávateľ v mimoriadnom prípade pri krátení záväzných ukazovateľov rozpočtu, zastaví poskytovanie príspevku na DDS, resp. sa výška príspevku prehodnotí a upraví.

4. Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie sú vyhotovené v dvoch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán dostane 1 vyhotovenie.

vo Zvolene, dňa 09.01.2017

podnikový výbor ZO OZ SLOVES
Ing. Marek Šajban

JUDr. Oľga Polášková
riaditeľka a vedúca služobného úradu

Ing. Jozef Matis

Ing. Jozef Samek

JUDr. Mária Mayerová, predsedníčka
Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry SLOVES