

Príloha č.5 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021



Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n. o. Nitra	POSTUP vybavovania žiadosti príspevku na rekreáciu podľa §152a Zákonníka práce	ID: P 054, Verzia: 2 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia: 02/2022 Výtlačok: 1, Strana: 2/7
---	--	---

S C H V A Ľ O V A C Í L I S T

Vypracoval:

Priezvisko a meno	Funkcia/Rola	Dátum	Podpis
Martišková Katarína	Vedúci referent kontroly a interných auditov		

Kontroloval:

Priezvisko a meno	Funkcia/Rola	Dátum	Podpis
Martišková Katarína	Predstavitel' manažmentu pre kvalitu		

Schvaľuje:

Priezvisko a meno	Funkcia/Rola	Dátum	Podpis
Kabaivanov Plamen MUDr.	Riaditeľ nemocnice		

O B O Z N A M O V A C Í L I S T

Meno, priezvisko	Dátum	Podpis	Meno, priezvisko	Dátum	Podpis

Tento dokument je duševným vlastníctvom Špecializovanej nemocnice sv.Svorada Zobor, n. o. a nesmie byť poskytnutý tretej strane. Nie je dovolené túto smernicu kopírovať, rozmnožovať ako celok ani ako jej jednotlivé časti, či už v tlačenej alebo elektronickej podobe.

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n. o. Nitra	POSTUP vybavovania žiadosti príspevku na rekreáciu podľa §152a Zákonníka práce	ID: P 054, Verzia: 2 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia: 02/2022 Výtlačok: 1, Strana: 2/7
--	---	---

Obsah:

I.Úvod.....	4
II. Postup.....	4
Čl. 1 Podmienky na poskytnutie príspevku	4
Čl. 2 Vybavovanie žiadostí	5
Prílohy:	
Príloha 1 - Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu podľa §152a Zákonníka práce	6
Príloha 2 - Vyjadrenie zamestnávateľa k žiadosti	7

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n. o. Nitra	POSTUP vybavovania žiadosti príspevku na rekreáciu podľa §152a Zákonníka práce	ID: P054 , Verzia: 2 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia:02/2022 Výtlačok: 1, Strana : 4/7
---	---	---

I.ÚVOD

Postup vybavovania žiadosti príspevku na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce na účely oslobodenia sumy podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona o dani z príjmov v Špecializovanej nemocnici sv. Svorada Zobor, n.o. (ďalej len ŠN).

II. POSTUP

ČI.1

Podmienky na poskytnutie príspevku

- Zamestnanec je zamestnaný v pracovnom pomere (pri dohode nárok nie je).
- Pracovný pomer trvá ku dňu začatia rekreácie nepretržite 24 mesiacov, kto má kratší pracovný úväzok sa suma príspevku alikvotne kráti,
- Zamestnanec preukáže oprávnené výdavky najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa skončenia rekreácie.
- Zamestnanec musí o príspevok požiadať v priebehu jedného kalendárneho roka len u jedného zamestnávateľa.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe jeho žiadosti príspevok na rekreáciu vo výške 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur ročne. Dôležité je uvedomiť si, že výdavky zamestnanca na rekreáciu, či dovolenku možno uplatniť len ak ide o rekreáciu spojenú s najmenej dvoma prenocovaniami (môže ísť aj o iné služby cestovného ruchu – stravovacie služby, kúpeľné služby, wellness, organizované výlety a pod.).

Zamestnanec si môže počas kalendárneho roka uplatniť nárok na príspevok na rekreáciu viackrát. Nemusí ísť o jeden rekreačný či dovolenkový pobyt.

Podmienkou je, že tieto služby museli byť poskytnuté na území Slovenskej republiky. (Nie je možné uznať napríklad dovolenkový pobyt zaplatený v slovenskej cestovnej kancelárii, ale realizovaný v zahraničí).

Oprávnenými výdavkami sú aj preukázané výdavky zamestnanca na ďalšie osoby, ktoré sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii a to na:

- manžela – manželku,
- vlastné dieťa,
- dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, (doložiť kópiu rodného listu)
- inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, (doložiť čestné prehlásenie).

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n. o. Nitra	POSTUP vybavovania žiadosti príspevku na rekreáciu podľa §152a Zákonníka práce	ID: P054 , Verzia: 2 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia:02/2022 Výtlačok: 1, Strana : 5/7
---	---	---

Čl. 2

Vybavovanie žiadostí

Zamestnanec preukáže oprávnené výdavky predložením účtovných dokladov, (ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca), kópiou výkazu mzdových nárokov, ako i vyplnenú žiadosť o poskytnutie rekreácie (príloha č.1) , najneskôr do 30 dní od skončenia rekreácie na sekretariát riaditeľa, kde bude zaevidovaná a následne postúpená personálnemu referentovi, ktorý po prekontrolovaní doplní vyjadrenie zamestnávateľa (príloha č. 2), ktoré tvorí prílohu tohto postupu.

Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce na účely oslobodenia sumy podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona o dani z príjmov bude zverejnená na intranete.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok po predložení všetkých účtovných dokladov najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po ukončení príslušného štvrťroku.

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n. o. Nitra	POSTUP vybavovania žiadosti príspevku na rekreáciu podľa §152a Zákonníka práce	ID: P054 , Verzia: 2 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia:02/2022 Výtlačok: 1, Strana : 6/7
---	---	---

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o., Nitra	Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu	ID: F 090, Verzia: 2 Účinnosť od: 1.2.2020 Plánovaná revízia: 2/2022 Výtlačok:1, Strana : 1/2
---	--	--

Príloha č. 1

Žiadosť

o poskytnutie príspevku na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce na účely oslobodenia sumy podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona o dani z príjmov

1. **Žiadateľ** (meno a priezvisko).....
Osobné číslo..... **Kontakt** (e-mail, telefón).....
Pracovný pomer trvá ku dňu začatia rekreácie nepretržite viac ako 24 mesiacov: ÁNO
2. **Dátum rekreácie na území SR od**.....**do**.....**Počet prenocovaní**:.....
3. **Oprávnené výdavky podľa priloženého účtovného dokladu za:**
 - o **služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním:** (najmenej dve prenocovania na území SR- ak súčasťou pobytu neboli stravovacie alebo iné služby)
 - o **ubytovanie, ktorého súčasťou sú stravovacie služby:** (na najmenej dve prenocovania na území SR)
 - o **pobytový balík** (ak obsahuje najmenej dve prenocovania a stravovacie alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území SR)
 - o **organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia pre dieťa zamestnanca** (na území SR počas školských prázdnin pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu, alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom, za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení)
4. **Oprávnené výdavky na rekreáciu uplatňujem na:**
 - o **zamestnanca:** (meno, priezvisko, osobné číslo).....
 - o **manželku/manžela žijúci so mnou v domácnosti:** (meno a priezvisko).....
 - o **vlastné dieťa/deti** (meno a priezvisko).....
 - o **inú osobu/osoby**, ktorá žije so mnou v spoločnej domácnosti (meno a priezvisko).....
 - o
5. **Oprávnené výdavky na organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území SR uplatňujem na dieťa/deti zamestnanca** (meno a priezvisko), ročník základnej školy, alebo gymnázia s osemročným vzdelávaním, mesto, alebo obec kde sa škola nachádza).....
 - o
6. **Oprávnené výdavky zaplatené za rekreáciu podľa priloženého originálu dokladu:**.....€
Počet príloh:.....
7. **Oprávnené výdavky zaplatené na organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin podľa priloženého originálu dokladu:**.....€
Počet príloh:.....

Vyhlasujem, že všetky mnou uvedené údaje sú pravdivé a správne, som si vedomý možných právnych následkov.

Dátum:

Podpis žiadateľa:

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n. o. Nitra	POSTUP vybavovania žiadosti príspevku na rekreáciu podľa §152a Zákonníka práce	ID: P054 , Verzia: 2 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia:02/2022 Výtlačok: 1, Strana : 7/7
---	--	---

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o., Nitra	Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu	ID: F 090, Verzia: 2 Účinnosť od: 1.2.2020 Plánovaná revízia: 2/2022 Výtlačok:1, Strana : 1/2
---	--	--

Príloha č. 2

Vyjadrenie zamestnávateľa

Dátum predloženia žiadosti:.....číslo žiadosti.....

Dátum vzniku pracovného pomeru:.....

Dĺžka pracovného pomeru:.....úväzok.....

- Žiadateľ ku dňu začatia rekreácie podmienku nepretržitého trvania pracovného pomeru najmenej 24 mesiacov podľa § 152a Zákonníka práce:
- spĺňa
- nespĺňa

Žiadateľ v tomto roku o príspevok na rekreáciu

- zatiaľ nežiadal
- už požiadal (žiadosť číslo.....)

Žiadateľ predložil doklady preukazujúce oprávnenosť výdavkov v celkovej výške€

Zamestnávateľ poskytne žiadateľovi príspevok na rekreáciu vo výške.....€, ktorý sa poskytne zamestnancovi najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po ukončení príslušného štvrťroku.....

Meno a priezvisko personálneho referenta:

Dátum:.....

Podpis:.....

Meno a priezvisko mzdového referenta:

Dátum:.....

Podpis:.....

Schválil:

Meno a priezvisko ekonomicko-prevádzkového námestníka:

Dátum:

Podpis:.....

Tento dokument je duševným vlastníctvom Špecializovanej nemocnice sv.Svorada Zobor, n. o. a nesmie byť poskytnutý tretej strane. Nie je dovolené túto smernicu kopírovať, rozmnožovať ako celok ani ako jej jednotlivé časti, či už v tlačenej alebo elektronickej podobe.