

Kód ITMS 2014+: 312031A064

Dodatok č.1 k dohode

č. 80/2016/§ 54 –ŠnZ zo dňa 19.01.2017

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

Sídlo: M.R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
Zastúpeným riaditeľom: Ing. Peter Rico, riaditeľ ÚPSVaR Trebišov
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie:
IBAN:
BIC:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Názov/Meno: **Nemocnica s poliklinikou n.o. Kráľovský Chlmec**
Sídlo/Prevádzka: Nemocničná 8, 077 01 Kráľovský Chlmec
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Klára Hencelová
IČO: 45737967
DIČ: SK2023441673
SK NACE Rev2 (kód/text): 86.10 /Činnosti nemocníc
Bankové spojenie:
Číslo účtu :
IBAN:
Zapísaný v registri neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, v registri vedenom na Okresnom úrade Košice, odbor všeobecnej vnútornej správy, pod č. OVVS/6/2012

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I Účel a predmet dodatku

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 16.01.2017 o zníženie počtu vytvorených pracovných miest zo 4 pracovných miest na 3 pracovné miesta sa účastníci dohody dohodli, že týmto dodatkom sa dohoda mení nasledovne:

Článok II bod 1, 2, 3 sa mení a znie nasledovne:

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 3 pracovné miesta.**
- 2) **Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 3 pracovné miesta. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 3) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 3 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 9 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná výška jednorazového príspevku (€)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7		stl.8
3	Prac. v oblasti zdr. starostlivosti inde neuvedený	53299	15.11.2016	9	9	547,56	58,06	4 928,04
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	174,18	14 784,12

Článok III bod 1 sa mení a znie nasledovne:

Článok III **Práva a povinnosti úradu**

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Výška jednorazového príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7		stl.8
3	53299	9	9	547,56	520,18	547,55	58,06	4 927,95
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	1 642,65		14 958,03

Článok IV **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
- Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

Kód ITMS 2014+: 312031A064

4) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 19.01.2017

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Nemocnica s poliklinikou n.o., Kráľovský Chlmec
v zastúpení Ing. Klára Hencelová

.....
Ing. Peter Rico
riaditeľ ÚPSVaR Trebišov

1x dodatok prevzal(a):